

Informe Anual  
2023

**nexa**





# Índice



## 3 ACERCA DEL INFORME

## 4 MENSAJE DEL CONSEJO ADMINISTRATIVO

## 5 MENSAJE DEL DIRECTOR PRESIDENTE

## 6 SOMOS NEXA

- \* Mapa de operaciones
- \* Materialidad
- \* Estrategia de negocios
- \* Estrategia ESG
- \* Compromisos con la sociedad
- \* Premios e reconocimientos en 2023

## 16 DESEMPEÑO

- \* Minería y procesamiento
- \* Metalurgia (*smelters*)
- \* Comercial
- \* Gobernanza
- \* Ética y *compliance*
- \* Gestión de riesgos
- \* Relaciones con inversionistas

## 31 CRECIMIENTO

- \* Explotación mineral
- \* Diversificación de negocios

## 36 CULTURA

- \* Cultura Nexa
- \* Perfil del profesional Nexa
- \* Pluralidad
- \* Valorización de los profesionales Nexa
- \* Salud, seguridad y bienestar
- \* Tecnología, automatización e innovación

## 50 ESG

- \* Proveedores
- \* Clientes
- \* Sociedad
- \* Medioambiente

## 70 ANEXOS

- \* Anexos
- \* Índices de contenido GRI, SASB y TCFD

## 92 INFORME DE ASEGURAMIENTO

## 94 INFORMACIÓN CORPORATIVA



## Acerca del informe

GRI 2-2, 2-3

El presente Informe Anual 2023 de Nexa Resources S.A. presenta nuestras acciones, iniciativas y resultados en el marco ambiental, social y de gobernanza (*Environmental, Social and Governance*, que corresponde a la sigla en inglés ESG) durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

Actuamos como agentes de transformación y de desarrollo, siguiendo nuestro propósito de **integrar la minería a un mundo en constante cambio, como una oportunidad para el desarrollo sostenible**.

De esta manera, organizamos los capítulos del presente informe en función de nuestros cuatro pilares estratégicos: desempeño, crecimiento, cultura y ESG. En cada uno de ellos se encuentran informaciones de interés de los colaboradores, de las comunidades, de los proveedores, accionistas y demás públicos de relaciones, vinculadas con los pilares ESG y con nuestros temas materiales, que se revisaron en 2023 (obtenga más información en el capítulo *Somos Nexa*).

El presente informe toma como base las normas del International Integrated Reporting Council (IIRC) y está en conformidad con las normas de la Global Reporting Initiative (GRI), así como por las directrices del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y las recomendaciones de la Task Force on Climate Related Financial Disclosure (TCFD). Los indicadores financieros siguen los estándares internacionales de contabilidad de la International Financial Reporting Standards (IFRS).

Las informaciones contenidas en este documento se sometieron al aseguramiento externo de Bureau Veritas Brasil y el informe se sometió al Comité de Sostenibilidad. Contó con la aprobación del Consejo Administrativo. **GRI 2-5**

Los estados financieros consolidados y el informe de auditoría contable se encuentran a disposición para consulta en nuestros sitios web dedicados a la relación con los inversionistas ([ri.nexaresources.com](http://ri.nexaresources.com) y [riperu.nexaresources.com](http://riperu.nexaresources.com)), en la página de Resultados. La edición anterior del informe, relativa al año 2022, se publicó en mayo de 2023 y puede accederse a ella [aquí](#). **GRI 2-14**

Para que su experiencia de lectura resulte más profunda y agradable, al comienzo de los capítulos y a lo largo del texto señalamos los indicadores, estándares, pilares o capitales en los cuales se basa la generación de valor, relativos a la información relatada.

<sup>1</sup> Conozca más en <https://www.globalreporting.org/>; <https://www.sasb.org> y <https://relatointegradobrasil.com.br/>



# Por una minería cada vez más sostenible



**E**n 2023, Nexa transitó un camino de evolución, oportunidades y también desafíos. Todos los días nos esforzamos por mantener niveles elevados de desempeño operativo y para cocrear valor para todos nuestros stakeholders: la comunidad, los colaboradores, nuestros socios e inversores. Se trata de una jornada cuya premisa es equilibrar la estabilidad productivo-financiera con altos estándares de sostenibilidad y seguridad total para nuestros empleados y terceros.

El avance de la gobernanza ESG avanzó con paso firme y hubo importantes despliegues de la

estrategia en todas las unidades y para todos los colaboradores. En ese sentido, debemos reconocer el compromiso de los equipos, incluso de los liderazgos al frente de las iniciativas y de los proyectos, que se hicieron presentes en Brasil y en Perú y que se proponen cumplir nuestros compromisos ambientales y sociales.

Como una de las cinco productoras de zinc más grandes del mundo, Nexa se compromete en actuar como agente colaborativo para mejorar la vida de las personas y para reducir o mitigar los impactos ambientales. En ese sentido, la empresa demuestra su capacidad de innovar en proyectos

e invertir en soluciones tecnológicas enfocadas en la reducción de emisiones, incluso liderando algunos frentes en el sector mineral.

Nexa continúa esforzándose por encontrar alternativas para los desafíos que resultan de los ambientes externos y para aquellos inherentes al propio segmento minerometalúrgico. El año 2023 contribuyó con importantes aprendizajes en ese aspecto, los cuales serán fundamentales para que enfrentemos eventuales adversidades en el futuro.

Continuamos creyendo e invirtiendo en los países en los que actuamos,

con una gobernanza sólida y madura, con equipos comprometidos y motivados y una comunicación transparente y ética con las comunidades del entorno de nuestras operaciones.

De esta manera, continuamos comprometidos con nuestro propósito de **integrar la minería a un mundo en constante cambio, como una oportunidad para el desarrollo sostenible.**

Que disfrute la lectura.

**Jaime Ardila**  
Presidente del Consejo Administrativo



# Una jornada de superación

El atípico y desafiante escenario externo, con la caída del precio internacional del zinc unida a los altos tipos de interés para contener la inflación, exigió de nuestra empresa una rápida reacción para minimizar los impactos, adoptando medidas para evitar mayores pérdidas.

Logramos importantes mejoras operativas y ganamos coherencia en nuestras operaciones revisando procesos en diversas áreas y frentes, lo que se tradujo en una fuerte optimización de costes y ecoeficiencia.

En el escenario interno, nos enfrentamos a problemas operativos en algunos activos que requirieron esfuerzos y recursos adicionales para terminar el año dentro de las expectativas. Nuestra unidad de Cerro Lindo, por ejemplo, se vio seriamente afectada por las lluvias y un ciclón, lo cual perjudicó el plan de producción de la mina durante un período. Sin embargo, gracias al duro trabajo y al compromiso de nuestros equipos, hemos recuperado con éxito los niveles de producción.

La unidad más nueva de Nexa, en Aripuanã, continuó en fase de crecimiento, aportándonos muchos desafíos y aprendizajes no solo operativos, sino

también en términos de personas y relaciones con las comunidades. Ahora, en 2024, comenzará a producir con toda su capacidad.

Superamos los retos con actitudes concretas y reforzamos aún más nuestros niveles de madurez, seguridad y fiabilidad. En 2024, seguiremos dedicándonos a continuar los proyectos que creemos que llevarán a Nexa a niveles aún más altos, sin perder de vista la sostenibilidad en todos nuestros procesos. Sin duda, hemos salido de este año más fuertes y resistentes.

Una vez más, agradezco la colaboración del Consejo Administrativo y la dedicación de todos nuestros colaboradores, que constituyen una parte esencial de nuestro trabajo de ser la *minería que se mueve con el mundo*.

¡Muchas gracias!

**Ignacio Rosado**  
Director presidente

**A** Nexa es una empresa cuyo firme propósito es evolucionar y superarse. Ese es el principal mensaje que el año 2023 nos dejó a todos, en forma individual y como equipo.

Avanzamos en nuestra estrategia ESG, con proyectos de descarbonización, de promoción de la diversidad y de enfrentamiento de los cambios climáticos. Fortalecimos nuestra cultura organizacional, reforzando los pilares estratégicos de la empresa, y seguimos centrándonos en la seguridad de nuestra gente. Avanzamos en aspectos relacionados con la gestión social en Perú y en Brasil, destinadas a reforzar las relaciones con las comunidades próximas a las operaciones.



# Somos Nexa

GRI 2-1, 2-6

Somos una de las cinco productoras de zinc más grandes del mundo, gracias a casi siete décadas de experiencia en el desarrollo y en la operación de activos de minería y metalurgia en América Latina. Además de la producción de zinc metálico y sus subproductos, producimos concentrado de plata, oro, cobre y plomo. Nexa Resources S.A. se constituyó a partir de la integración de las operaciones brasileñas y peruanas, en el año 2017, y forma parte del conglomerado de empresas invertidas de Votorantim S.A., nuestro principal accionista, que posee el 64,68% del capital total.

El zinc es el protagonista de nuestras operaciones. Sus diversas aplicaciones generan productos indispensables para la transición energética, para el desarrollo de una economía de bajo carbono y para la vida de las personas. Gracias a su versatilidad, el zinc que producimos tiene diversas aplicaciones, desde plantaciones agrícolas a la fabricación de aviones. Además de este producto, también producimos concentrado de cobre, que se utiliza en sectores tales como la infraestructura y la fabricación de baterías.

Nuestras acciones cotizan en la bolsa de valores de Nueva York (NYSE) desde el año 2017 y las acciones de Nexa Perú se negocian en la bolsa de valores de Lima, Perú (BVL). Nuestra sede está localizada en la ciudad de Luxemburgo (Luxemburgo) y las sedes administrativas se encuentran en el estado de São Paulo (Brasil) y Lima (Perú). Nuestras oficinas

comerciales se encuentran en Brasil, Perú, Estados Unidos y Luxemburgo.

Operamos seis minas polimetálicas, de las cuales tres se encuentran en Perú (Cerro Lindo, El Porvenir y Atacocha) y tres en Brasil, dos en el estado de Minas Gerais (Vazante y Morro Agudo) y la más reciente en el estado de Mato Grosso (Aripuanã). En 2023, esas minas produjeron aproximadamente 13 millones de toneladas de metal.

Operamos también tres *smelters* de zinc (refinerías): Cajamarquilla, en Perú, y Três Marias y Juiz de Fora, en Brasil, que producen zinc metálico, óxido de zinc y subproductos. Contamos también con proyectos de explotación mineral en Perú, en Brasil y en Namibia.

Nuestra unidad de Cajamarquilla se encuentra entre las siete refinerías de zinc más grandes del mundo por volumen producido y es la más grande de las Américas. En el año 2023, vendimos 589 800 toneladas, de las cuales 555 900 toneladas fueron de zinc metálico y 33 900 toneladas de óxido de zinc a clientes de todo el mundo

## **Minería que se mueve con el mundo**

*Nuestro propósito es integrar la minería a un mundo en constante cambio, como una oportunidad para el desarrollo sostenible.*





de diversos segmentos, como transporte, energía, agricultura, salud y bienes de consumo.

La integración de nuestras minas con los *smelters* nos diferencia en el mercado, pues nuestro concentrado de zinc se produce en las minas de Vazante y Morro Agudo y se transforma en productos metálicos en la unidad de Três Marias, al tiempo que la planta de Juiz de Fora, además del concentrado, utiliza material secundario (especie de reciclable, como chatarra y polvo de acería eléctrica) para la producción de zinc. Con la consolidación de la producción en Aripuanã, aumentará la integración entre activos de la minería y *smelters*. La mayor parte del concentrado de zinc producido en las minas de Cerro Lindo, El Porvenir y Atacocha es tratada en la unidad de Cajamarquilla.

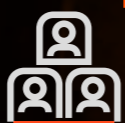
En 2023, nuestros ingresos netos alcanzaron los USD 2,8 mil millones y el EBITDA ajustado ascendió a USD 391,2 millones. Al final del año, contábamos con 5770 colaboradores propios (sin incluir personas pasantes ni aprendices), 8.784 prestadores de servicios permanentes y 8.946 temporarios, principalmente dedicados a la tecnología y a la automatización, proyectos y explotación mineral en la operación de nuestras minas y metalurgia.

# Nexa en números



**US\$ 2,8 mil millones** de ingresos netos consolidados

**US\$ 391,2 millones** EBITDA



**8.784** prestadores de servicios permanentes

**8.946** prestadores de servicios temporarios



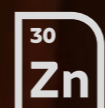
**5.770** colaboradores propios



**US\$ 309 millones** de inversiones en Capex



**US\$ 39 millones** de inversiones en explotación mineral



**4,3%** de la producción mundial de zinc





## MAPA DE OPERACIONES



### Minería y procesamiento

#### Brasil

- Vazante
- Morro Agudo
- Aripuanã

#### Perú

- Cerro Lindo
- El Porvenir
- Atacocha



### Smelter

#### Brasil

- Três Marias
- Juiz de Fora

#### Perú

- Cajamarquilla



### Escritórios

#### Luxemburgo

- Ciudad de Luxemburgo  
*(sede, administrativo central y comercial)*

#### Brasil

- São Paulo  
*(administrativo central y comercial),*
- Belo Horizonte  
*(administrativo)*

#### Perú

- Lima  
*(administrativo central y comercial)*

#### Estados Unidos

- Houston  
*(comercial)*



### Proyectos de explotación mineral

#### Brasil

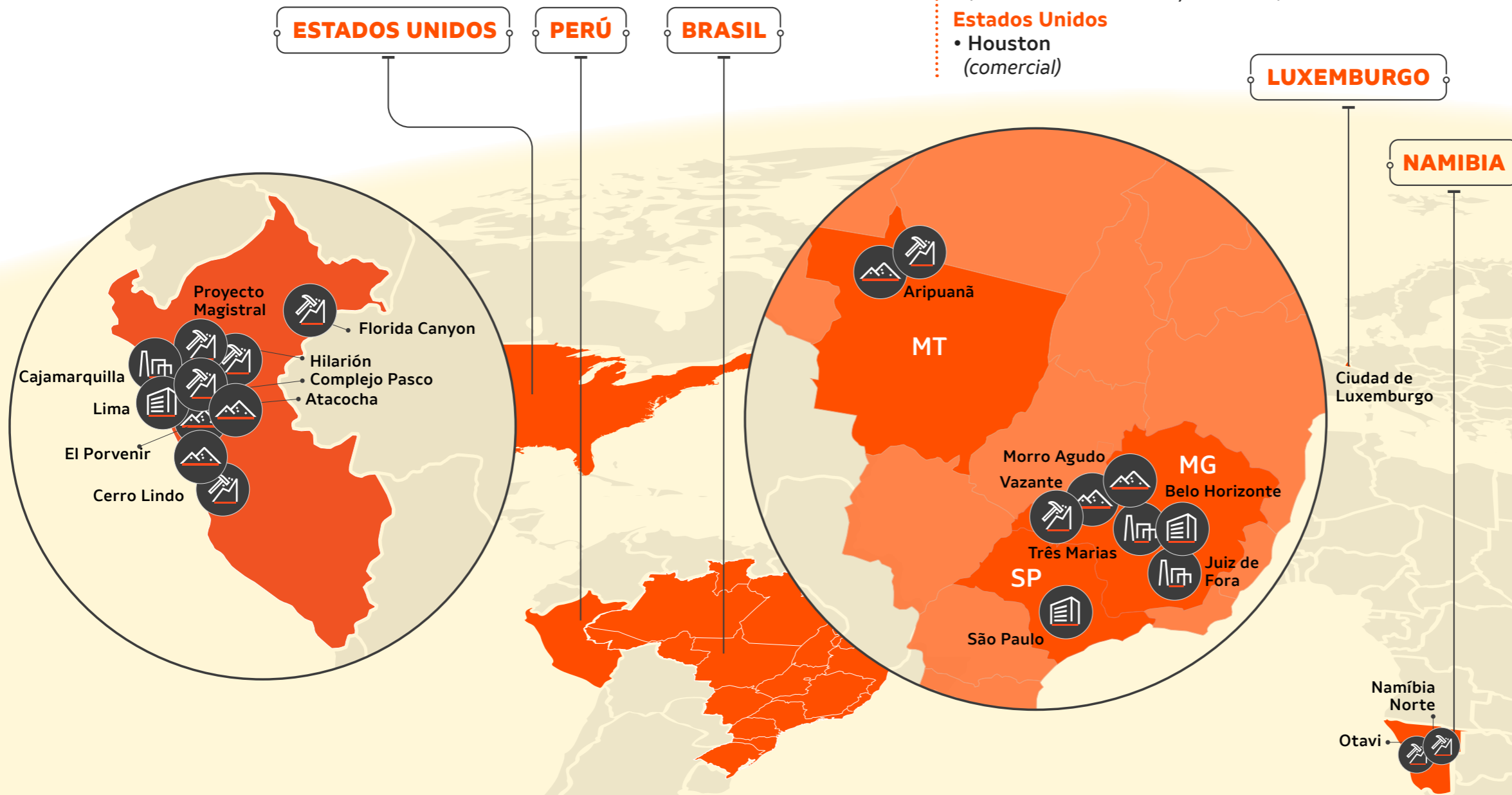
- Aripuanã
- Vazante

#### Perú

- Cerro Lindo
- Complejo Pasco
- Florida Canyon
- Magistral
- Hilarión

#### Namibia

- Namibia Norte
- Otavi





## Materialidad

GRI 3-1, 3-2, 3-3

En 2023, hicimos avances en cuanto a la revisión de nuestra materialidad. Este proceso, que se realiza cada cuatro años o siempre que es necesario, fue llevado a cabo por una empresa consultora y se basó en las orientaciones de las normas de la *Global Reporting Initiative* (GRI), del *International Council on Mining and Metals* (ICMM), del *Ecovadis*, del *Down Jones Sustainability Index* (DJSI) y del *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), entre otras..

**Materialidad** es el proceso de identificación de temas relevantes, económicos, ambientales o sociales que generan impacto sobre una organización e influyen significativamente en las evaluaciones y decisiones de sus partes interesadas. Estos temas materiales apoyan la generación de valor, así como la gestión de riesgos y oportunidades, al tiempo que contribuyen a definir los umbrales de alcance de los temas abordados en el presente informe.



La **revisión de la materialidad** contó con más de 600 participantes, considerando a nuestros públicos de relaciones (colaboradores, clientes, accionistas, inversores, proveedores, poder público, agencias sectoriales y comunidades), quienes, por medio de cuestionarios en línea, entrevistas y 30 rondas de conversación en Brasil y en Perú, pudieron contribuir al proceso.

Al final de dicho proceso, hubo una disminución de 12 a 8 temas materiales, lo cual es un reflejo del movimiento de simplificación que Nexa está conduciendo. Esto se realizó mediante la evaluación de los impactos actuales y potenciales de cada tema, considerando los impactos socioambientales y financieros (doble materialidad), de acuerdo con nuestros Valores y Compromisos 2030 y en línea con la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

En total, siete temas se consideraron prioritarios y uno se señaló como transversal:



3 ambientales

1

Cambios climáticos

2

Gestión de recursos hídricos

3

Gestión de presas, relaves y residuos



1 transversal

8

Innovación



3 sociales

4

Gestión social

5

Salud, seguridad y bienestar

6

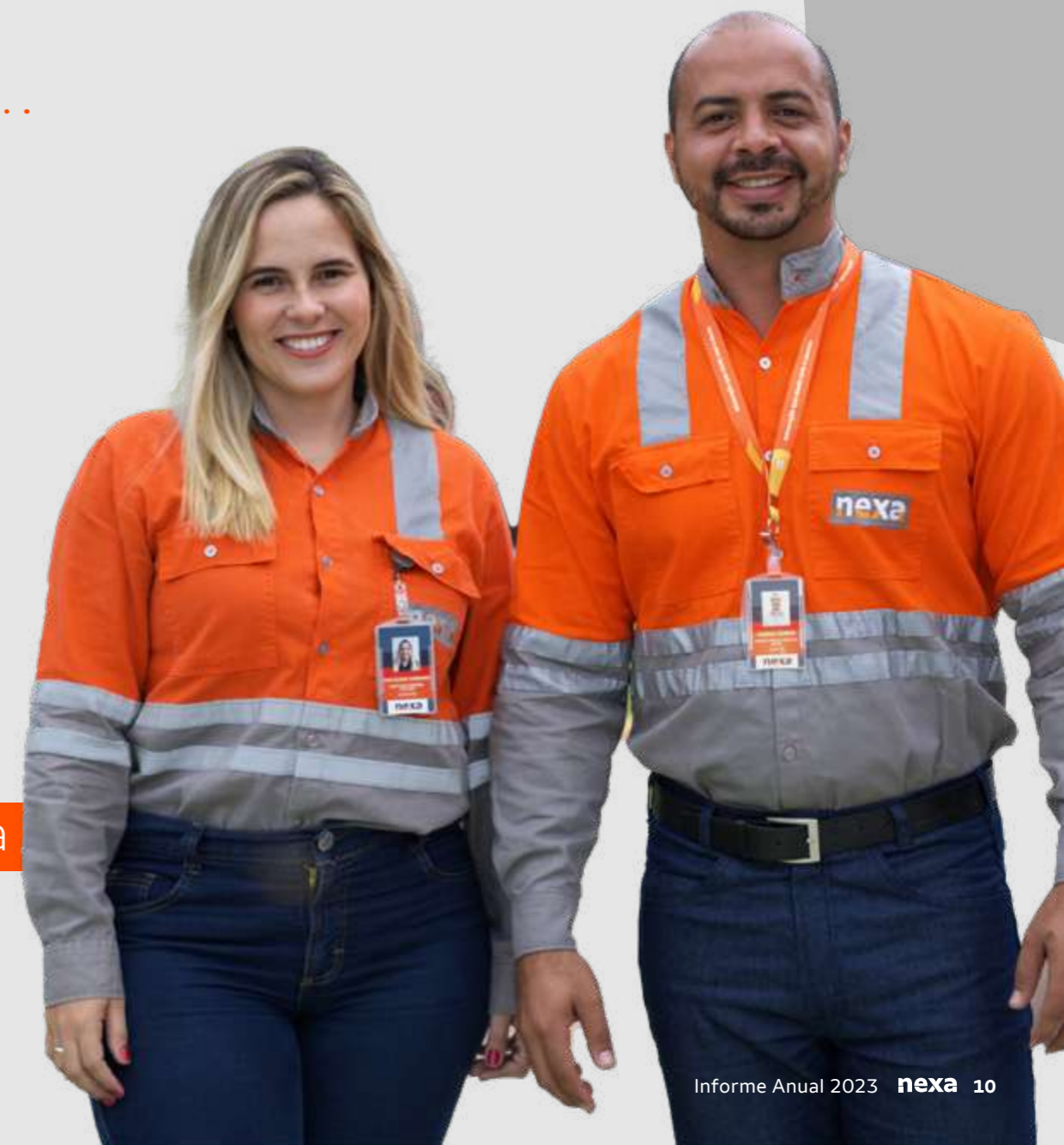
Pluralidad



1 de gobernanza

7

Gobernanza y reputación





# Temas materiales de Nexa

revisión 2023

TEMA MATERIAL	CUÁL ES LA RELEVANCIA	QUÉ AFECTA	QUIÉNES ESTÁN INVOLUCRADOS
<b>CAMBIOS CLIMÁTICOS</b>	La energía es fundamental en nuestras actividades y procesos logísticos. Ante un sector intensivo en consumo de energía, llevamos a cabo proyectos innovadores y, en colaboración de diferentes socios, nos proponemos mejorar nuestro desempeño por medio de la utilización de energías limpias y la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en las operaciones y en la cadena de valor, con lo cual contribuimos al avance de políticas e iniciativas locales de combate a los cambios climáticos.	Todas las operaciones	Nexa, colaboradores, proveedores y comunidades
<b>GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS</b>	Valoramos los recursos hídricos y nos comprometemos con hacer buen uso de ellos. Nuestra actividad minera implica procesos en los cuales el agua asume un papel relevante, tanto en la minería como en la metalurgia. De esta manera, nos proponemos reducir su uso, aumentar los niveles de reutilización y devolver el recurso de conformidad con lo que establecen los estándares de efluentes en los territorios en los que actuamos.	Todas las operaciones	Nexa, colaboradores, proveedores y comunidades
<b>GESTIÓN DE PRESAS, RELAVES Y RESIDUOS</b>	<p>Nuestra política de gestión de presas incorpora métodos y tecnologías que aseguran la estabilidad de las estructuras. Invertimos en estudios de alternativas para el actual modelo de eliminación de relaves y residuos y nos comprometemos con la seguridad, que supera las exigencias de la legislación.</p> <p>Nos proponemos reducir la generación de relaves/residuos mine-rometalúrgicos en nuestras operaciones, en virtud de lo dispuesto en la legislación local, con el objetivo de cocrear un legado positivo para la sociedad. Por medio de la economía circular, buscamos soluciones para transformar los relaves y residuos en nuevos productos, que se utilizarán en otros segmentos, para evitar su eliminación. Estamos aplicando las directrices establecidas en la Norma Industrial Mundial para la Gestión de Estériles GISTM (<i>Global Industry Standard on Tailings Management</i>).</p>	Todas las operaciones	Nexa, colaboradores, órganos ambientales, proveedores y comunidad



# Temas materiales de Nexa

revisión 2023

<b>GESTIÓN SOCIAL</b>	Nuestros proyectos hacen hincapié en la cocreación de un legado positivo en las localidades en las que operamos, así como en el diálogo continuo y cercano con las comunidades y en el mantenimiento de una licencia social para operar. Actuamos en cuatro ejes: generación de ingresos, agua, educación y licencia social para operar.	Todas las operaciones	Nexa, colaboradores, proveedores y comunidades
<b>SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR</b>	Invertimos continuamente en el fortalecimiento de una cultura de seguridad y salud con nuestros colaboradores, propios y terceros, en la mejora de la capacitación, principalmente en las actividades de riesgo, y en las condiciones laborales. Reforzamos el concepto de calidad de vida y salud mental, incentivando a nuestros colaboradores a encontrar más equilibrio entre la vida personal y el trabajo.	Todas las operaciones	Nexa, colaboradores, proveedores y comunidades
<b>PLURALIDAD</b>	Sabemos que la pluralidad constituye un desafío en el sector de la minería. Nos proponemos contribuir a un ambiente más plural e inclusivo, en el cual todas las personas que hacen la organización, sin distinción, puedan ser reconocidas, valorados, tener voz activa y poder de decisión.	Todas las operaciones	Nexa, colaboradores, proveedores y comunidades
<b>GOBERNANZA Y REPUTACIÓN</b>	Aspiramos a cambiar con el mundo y, como parte importante de este escenario, queremos construir el futuro de la empresa centrando nuestros esfuerzos en la sostenibilidad de nuestras prácticas, las personas y el medio ambiente, al tiempo que construimos una relación estrecha y transparente con nuestros grupos de interés. Nos comprometemos a mantener los más altos niveles de ética e integridad en toda la empresa a medio de nuestro Programa de Cumplimiento y la supervisión de la gestión de riesgos, garantizados por una sólida gobernanza.	Todas las operaciones	Nexa, colaboradores, proveedores, clientes, accionistas, entidades de clase, gobiernos y comunidades.
<b>INNOVACIÓN</b>	Realizador de los ejes estratégicos de crecimiento y performance, descarbonización de nuestras operaciones, optimización de procesos y aumento de nuestra seguridad. En la innovación vemos las tendencias tecnológicas y creamos paradigmas para todas las áreas.	Todas las operaciones	Nexa, colaboradores, proveedores, clientes, gobiernos y comunidades.



# Estrategia de negocios

Los metales base son esenciales para la vida de las personas y para el futuro, así como indispensables para la transición energética y el desarrollo de una economía de bajo carbono.

Estamos conectados con las necesidades y las tendencias del mundo. Queremos ser una empresa más resiliente y ágil, que genere valor a largo plazo.

En esta jornada, el año 2023 constituye un hito para la evolución de nuestra transformación cultural. Continuamos con el propósito de integrar la minería a un mundo en constante cambio, *como una oportunidad para el desarrollo sostenible* en cuatro ejes:



## Generación de caja y valor

Foco en la generación de caja sostenible y consistente por medio de la excelencia operativa y de la gestión de costos y de capital.



## Cultura y desempeño

Nos orientamos por la productividad, la responsabilidad, el liderazgo inspirador y la simplicidad, lo que nos permite crear una organización sensible y resiliente.



## Crecimiento

Foco en las operaciones actuales y en el aumento de la participación del cobre en nuestra cartera. Nuestra estrategia incluye la evaluación de las opciones orgánicas (pipeline de proyectos) e inorgánicas (fusiones y adquisiciones) en diferentes etapas de madurez.



## ESG

La asertividad, la eficacia y la mitigación de riesgos guían nuestras entregas de forma confiable y con una comunicación eficaz.



# Estrategia ESG

## COMPROMISOS TCFD

### 2030\*

**Reducción absoluta de las emisiones de Alcance 1 en 20%** (52.000 toneladas equivalentes de CO<sub>2</sub>), manteniendo el suministro eléctrico de Nexa casi íntegramente a partir de fuentes renovables.

### 2040\*\*

**Alcanzar la neutralidad de las emisiones** hasta el año 2040.

### 2050\*\*

**Alcanzar el net zero** hasta el año 2050.

(\* La unidad de Aripuanã, en el estado de Mato Grosso, no se consideró en el baseline (año 2020) de la planificación de la meta presentada. No obstante, está contemplada en el compromiso de reducción.

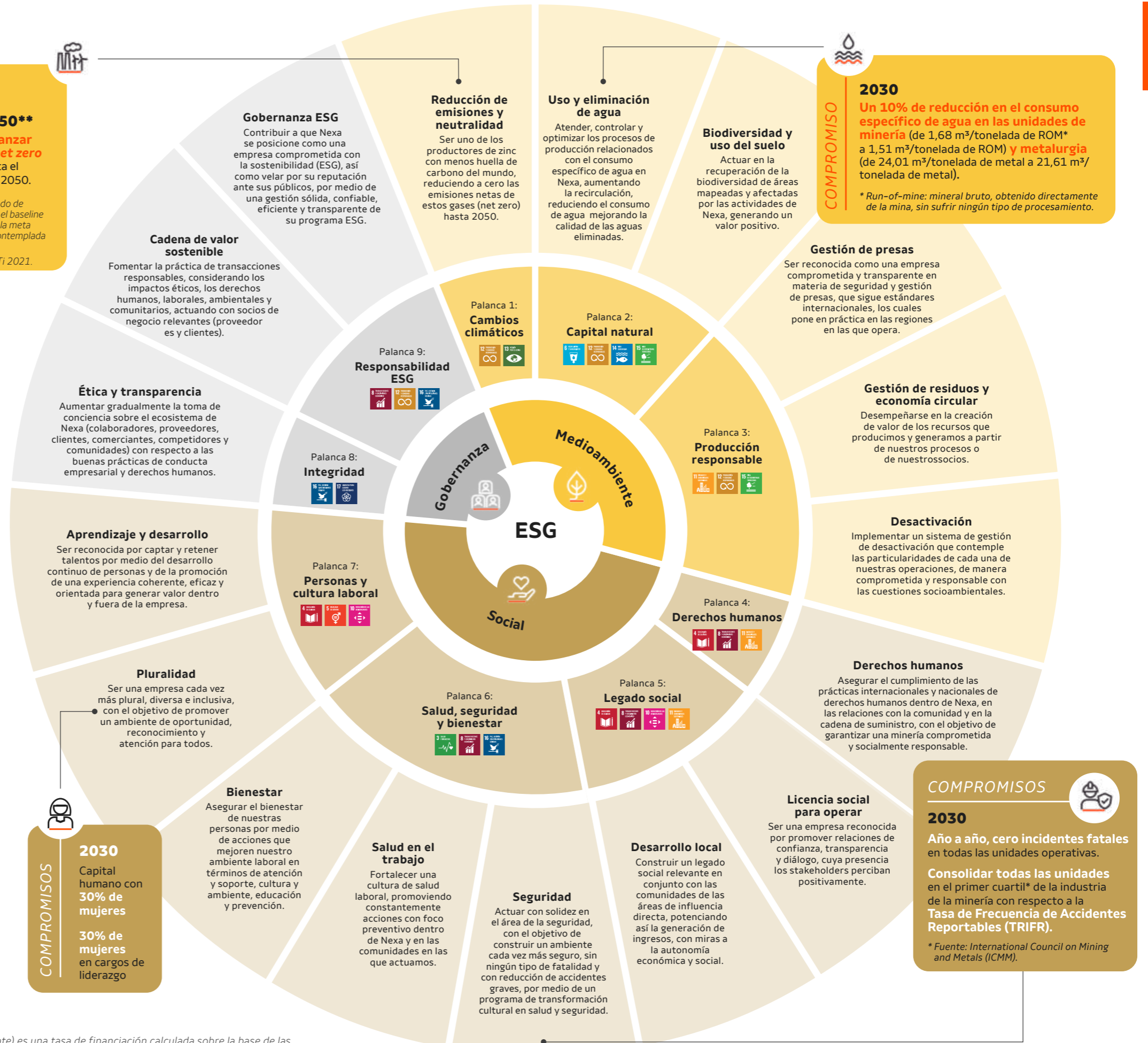
(\*\*) Con base en las directrices SBTi 2021.

Los pilares ESG (ambiental, social y de gobernanza) están presentes en nuestra estrategia y siempre guían nuestras acciones. En el año 2023, además de revisar nuestra materialidad, hicimos avances con respecto a las metas corporativas ESG, en cuatro frentes: seguridad, agua, pluralidad y descarbonización.

Una muestra tangible del reconocimiento de nuestros compromisos por parte del mercado tuvo lugar en octubre de 2023, cuando establecimos una línea de crédito rotativo por el valor de USD 320 millones, denominada *Revolving Credit Facility*. Esta línea tiene un plazo de 5 años y una tasa de intereses inicial *Term SOFR\** de + 1,60%. La margen aplicable está sujeto a variaciones con base en el indicador de reducción de emisiones, lo que fortalece el compromiso de Nexa con el logro de el *net zero* hasta 2050.

Los resultados de las metas públicas para el año 2023 se describen a lo largo del presente informe, en los capítulos propios de cada tema. Además proporcionamos un archivo específico (tabla) con los resultados de los objetivos públicos y los datos históricos en nuestro [sitio web](#).

\*Term SOFR: Overnight o SOFR (Secured Overnight Financing Rate) es una tasa de financiación calculada sobre la base de las tasas de intereses de transacciones aseguradas por el Tesoro de Estados Unidos y refleja las tasas de intereses pagadas por instituciones financieras con arreglo a los préstamos otorgados por el gobierno de ese país durante el período de un día.



## COMPROMISOS

### 2030

Capital humano con **30% de mujeres**  
30% de mujeres en cargos de liderazgo

## COMPROMISO

### 2030

**Un 10% de reducción en el consumo específico de agua en las unidades de minería** (de 1,68 m<sup>3</sup>/tonelada de ROM\* a 1,51 m<sup>3</sup>/tonelada de ROM) **y metalurgia** (de 24,01 m<sup>3</sup>/tonelada de metal a 21,61 m<sup>3</sup>/tonelada de metal).

\* Run-of-mine: mineral bruto, obtenido directamente de la mina, sin sufrir ningún tipo de procesamiento.

## COMPROMISOS

### 2030

**Año a año, cero incidentes fatales** en todas las unidades operativas.

**Consolidar todas las unidades** en el primer cuartil\* de la industria de la minería con respecto a la **Tasa de Frecuencia de Accidentes Reportables (TRIFR)**.

\* Fuente: International Council on Mining and Metals (ICMM).



## Compromisos con la sociedad

### Pacto Global

Suscribimos esta iniciativa de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) desde el año 2017. El Pacto Global moviliza a la comunidad empresarial a nivel mundial para la adopción de diez principios que representen los valores fundamentales de los derechos humanos, las relaciones laborales, el medioambiente y el combate a la corrupción.

### Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Desde 2017, estamos comprometidos con la agenda global compuesta por 17 objetivos y 169 metas a alcanzar para 2030 en ámbitos como la erradicación de la pobreza, la salud, educación, igualdad de género, energía, agua y saneamiento, modelos de producción y consumo sostenibles, cambio climático, protección y uso sostenible de los océanos y los ecosistemas terrestres, protección, crecimiento económico integrador, infraestructuras e industrialización.

### Carbon Disclosure Project (CDP)

Organización internacional sin fines de lucro analiza y reconoce las iniciativas empresariales para minimizar y gestionar el impacto medioambiental de sus actividades. Respondemos al cuestionario de

seguridad del agua desde 2019 y al de cambio climático desde 2020. Actualmente pertenecemos a la categoría B en ambos módulos.

### Foro de Empresas y Derechos LGBTI+

En el año 2021, suscribimos la carta de adhesión y los diez compromisos del Foro de Empresas y Derechos LGBTI+.

### Women in Mining (WIM Brasil y WIM Perú)

Nos adherimos a este movimiento en el año 2020, mediante la firma de una carta compromiso, para ampliar y fortalecer la participación de las mujeres en el sector mineral, fomentando un ambiente de negocios dinámico, capaz de captarlas, mantenerlas, capitalizar sus puntos fuertes y reconocer sus valores.

### Sello WOB

En 2021, recibimos el Sello *Women on Board* (WOB) por la presencia de mujeres en nuestro Consejo Administrativo. La WOB es una iniciativa independiente, que se propone reconocer y valorar la existencia de ambientes corporativos con la presencia de mujeres en consejos administrativos o consultivos.



## Premios y reconocimientos en 2023

### Congreso Diálogo Regional de las Aguas 2023 – Cepal/ONU

Reconocimiento del proyecto Gente Cuidando de las Aguas, único proyecto brasileño seleccionado (obtenga más información en el capítulo [ESG](#)).

### Premio Empresas del Año

Nos posicionamos entre las mayores empresas del año del Sector Mineral 2023, como forma de reconocimiento a nuestra gobernanza social por parte del programa de formación de personas en Aripuanã (Mato Grosso), en la 40.ª edición del premio, promovida por la revista *Brasil Mineral*.

### Premio Empresas que Mejor se Comunican con los Periodistas 2023

Fuimos reconocidos entre las tres primeras empresas de la categoría Minería no Brasil.

### Valor 1000 Mayores Empresas 2023

Ocupamos el 81.º lugar en el *ranking* de las principales empresas brasileñas.

### Valor Inovação Brasil 2023

Nos posicionamos entre las 150 empresas más innovadoras de Brasil.



- *Pilar ESG correspondiente al capítulo: G (gobernanza)*
- *Capital financiero*
- *Tema material abordado en el capítulo: Gobernanza y reputación*

La jornada de Nexa en 2023 se define por su intensidad. Con importantes avances en materia de ESG, recibimos el desafío de mostrar resiliencia ante los obstáculos operativos y del entorno externo hostil, como la volatilidad de los precios del zinc y el enfriamiento de la economía china, así como la presión inflacionaria sobre los costos.

A pesar de los impactos que sufrimos en la unidad de Cerro Lindo, generados por el volumen inusual de lluvias, que provocaron

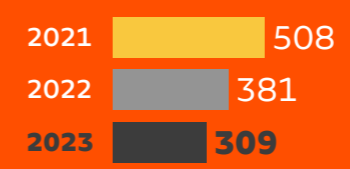
desbordamientos de ríos y afectaron áreas en Perú, concluimos, finalizamos el año con resultados sólidos. Para ello, implementamos acciones y medidas en productividad, como el desplazamiento del volumen del mercado interno al externo al 20%, con lo cual disminuimos la comercialización de algunos sectores de más riesgo. Nos mantuvimos centrados en la contención de costos, así como en revisar el plan de inversión, buscando la generación de capital de giro y avanzando en nuestra Estrategia ESG.

### Desempeño financiero 2023

**EBITDA ajustado**  
(en millones de dólares)



**Capex**  
(en millones de dólares)



**Ingresos netos**  
(en miles de millones de dólares)



# Minería y procesamiento

El año 2023 fue relevante para la evolución relativa a los aspectos de seguridad en la minería. Enfrentamos eficazmente los riesgos críticos e hicimos una buena gestión de los eventos de gran potencial. Nuestras operaciones mantuvieron la producción en alto nivel, al tiempo que trabajamos duro para disminuir los costos.

Comenzamos el año con un escenario favorable debido al elevado precio del zinc. Sin embargo, después del primer trimestre, hubo una disminución de casi el 20% en la referencia, lo que nos llevó a una reorganización, para hacer las adaptaciones necesarias en virtud de las diferentes circunstancias y situaciones del mercado. En el transcurso del año, el precio volvió a subir y se vislumbró una tímida recuperación, pero no alcanzamos los niveles de períodos anteriores.

Las minas mantuvieron una buena adhesión al plan de producción, con estabilidad operativa incluso después del cambio en el plan de producción de Cerro Lindo, lo que permitió la implementación de mejoras y la reducción de costos.

En lo que se refiere a los costos, nos comprometimos a compensar el aumento de la inflación controlando los costos operativos, revisando los precios de los insumos y los alcances de los trabajos. Esta iniciativa se llevó a cabo en colaboración con McKinsey & Company en algunas unidades mineras, Cerro Lindo, Pasco y Aripuanã.





## Atacocha (Perú)

Mina polimetálica subterránea y con otra al descubierto, se localiza en la región de Pasco y comenzó sus operaciones en 1938. Es la más antigua de Nexa. En 2023, produjo 8.193 toneladas de zinc, 11.116 toneladas de plomo, 1.399.681 onzas de plata y 7.559 onzas de oro. Durante el año, realizamos dos interrupciones, en enero y en junio-julio, por problemas con la comunidad, con impactos invertidos. Luego de restablecer el diálogo, revisamos nuestros compromisos y "reforzamos" la agenda con las comunidades, con lo cual creamos un ambiente más proactivo. Restablecimos el volumen de producción con agilidad, operación constante y una importante reducción de costos, al tiempo que mejoramos la recuperación de los metales. Desde 2020, las operaciones subterráneas están suspendidas, debido a esfuerzos para reducir los costos y mejorar la eficiencia operativa.

## Cerro Lindo (Perú)

En operación desde el año 2007 en la región de Ica, es la mina subterránea polimetálica con más capacidad de producción de Perú y está entre las 30 minas de zinc más grandes del mundo. En 2023, produjimos 78.209 toneladas de zinc, 28.588 toneladas de cobre, 13.042 toneladas de plomo, 3.540.975 onzas de plata y 3.418 onzas de oro. A comienzos de 2023, fuertes lluvias afectaron la operación, lo que provocó un efecto expresivo, incluso con la suspensión total de la producción e interrupciones a lo largo de 12 días. A pesar de la forma en la que esto repercutió sobre el plan de producción de la mina a lo largo del año, logramos recuperar la producción, gracias a un esfuerzo intenso de nuestros equipos. Finalizamos el año en línea con el presupuesto, con una importante reducción y estabilización de costos. Aprovechamos para realizar un análisis crítico de este evento, centrándonos en las mejoras en la operación para la prevención de futuras ocurrencias.

## El Porvenir (Perú)

Mina subterránea polimetálica que se encuentra en la región de Pasco. Sus operaciones comenzaron en el año 1949. Al finalizar el año, habíamos producido 55.825 toneladas de zinc, 355 toneladas de cobre, 24.937 toneladas de plomo, 4.270.463 onzas de plata y 8.696 onzas de oro.

## Aripuanã (Brasil)

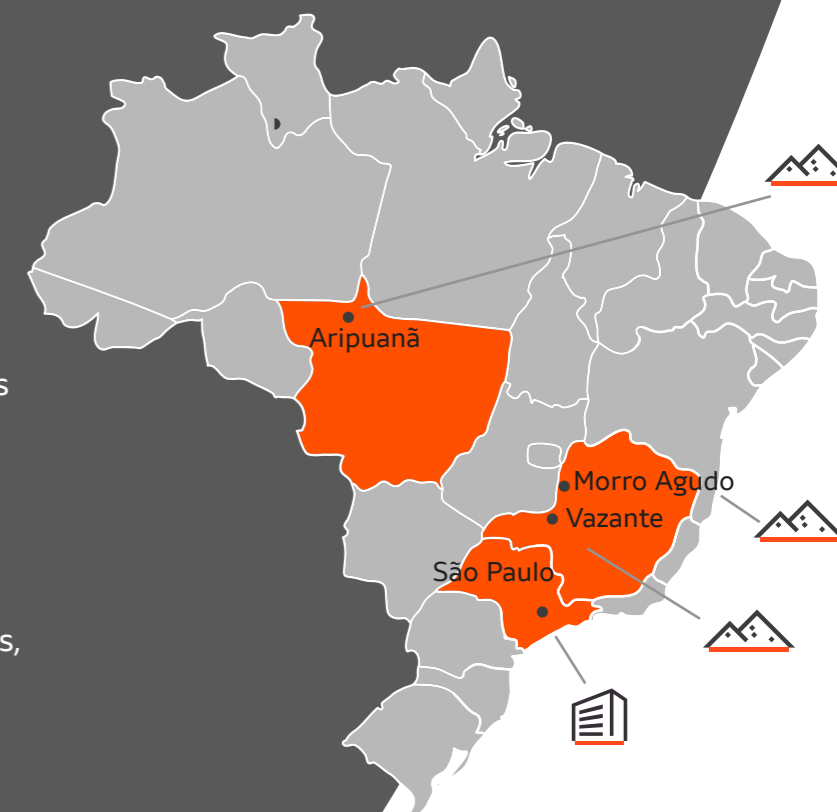
Se encuentra en el estado de Mato Grosso y es la mina subterránea polimetálica más nueva de Nexa. Su producción comercial comenzó en el cuarto trimestre de 2022. Debido a los problemas operacionales, realizamos un diagnóstico en marzo de 2023, con una empresa externa de ingeniería, con el objetivo de evaluar cambios en la planificación a lo largo del año. En abril implementamos un grupo de trabajo para estabilizar la operación y realizar ajustes extra en la planta, de manera de asegurar la confiabilidad del activo. Avanzamos en los proyectos sociales y en el diálogo con la comunidad. Con la revisión del *ramp-up*, esperamos lograr un nivel de producción adecuado hasta mediados de 2024. Al finalizar el año, habíamos producido 22.099 toneladas de zinc, 4.443 toneladas de cobre, 6.331 toneladas de plomo, 513.916 onzas de plata y 7.954 onzas de oro.

## Morro Agudo (Brasil)

Mina subterránea que se encuentra en el estado de Minas Gerais. Sus operaciones comenzaron en el año 1988. En 2023, produjo 23.167 toneladas de zinc y 8.320 toneladas de plomo. En marzo, anunciamos la reducción de las actividades de extracción y beneficio de la unidad de Morro Agudo y en abril formalizamos su venta. La transacción está alineada con la estrategia de la compañía de optimizar el portafolio y buscar eficiencia operativa de forma continua, mediante la asignación disciplinada de capital. La adquisición incluye todos los activos, superficies, derechos mineros, equipos y existencias. Para más información, consulte el comunicado de [press release](#).

## Vazante (Brasil)

Localizada en el estado de Minas Gerais, está compuesta por una mina al descubierto y una mina subterránea polimetálica, comenzó a operar en 1969. Se la considera una de las 15 minas más grandes de zinc del mundo. En 2023 produjo 145.662 toneladas de zinc, 1.449 toneladas de plomo y 575.636 onzas de plata resultados por encima de 2022, en consonancia con la capacidad de Três Marias.





# Metalurgia (smelters)

Comercializamos 590.000 toneladas de zinc metálico y óxido de zinc en 2023.

El desempeño de nuestros *smelters*, orientado por la demanda sostenible global, resistió los impactos causados por la disminución de las primas, como resultado de la lenta recuperación de la economía china.

Nuestra capacidad de adaptación nos permitió mantener la resiliencia de la operación, principalmente durante el segundo semestre, lo que resultó en un equilibrio dentro de lo presupuestado. La integración entre minas y metalurgias, que se aproxima al 45%, es una de nuestras principales ventajas competitivas y aumentará con la plena operación de Aripuanã.



## Três Marias (Brasil)

Refinería de zinc localizada en el estado de Minas Gerais, opera desde 1969. En 2023, produjo 148.354 toneladas de zinc metálico y 34.000 toneladas de óxido de zinc. Realizamos pruebas de filtración de residuos con cambios en la eliminación de los mismos de “en húmedo” a “en seco”, en un plazo relativamente corto, con un desempeño mejor que el esperado. A pesar de que al comienzo se trató tan solo de una prueba, finalizamos el año con un índice de 95% de los residuos generados filtrados y depositados en seco, un 90% por encima de lo previsto. El éxito en la implantación de este sistema amplió la vida útil de los reservorios para los residuos, lo que nos permitió planificar los próximos pasos con tranquilidad con respecto a este sistema.

## Juiz de Fora (Brasil)

Refinería de zinc en el estado de Minas Gerais, en operación desde 1980. Produjo 82.147 toneladas de zinc metálico en el año 2023, con lo cual concretó un año operativo estable y dentro de lo planificado.



## Cajamarquilla (Perú)

Es la refinería de zinc más grande de América Latina y la quinta más grande del mundo. Se encuentra en el distrito de Lurigancho-Chosica, en Lima, Perú. Comenzó a operar en el año 1981 y, en el año 2023, produjo 323.059 toneladas de zinc metálico. El subproducto ácido sulfúrico, con un volumen de aproximadamente 500.000 toneladas, también contribuyó al resultado de la unidad.

Producción total en 2023  
SASB EM-MM-000.A

### MINERÍA Y PROCESAMIENTO

**13,8 millones** de toneladas de mineral procesadas  
**4,2 millones** (Brasil)  
**9,6 millones** (Perú)

**333,2 mil** toneladas de zinc  
**191,0 mil** (Brasil)  
**142,2 mil** (Perú)

**65,2 mil** toneladas de plomo  
**16,1 mil** (Brasil)  
**49,1 mil** (Perú)

**33,4 mil** toneladas de cobre  
**4,4 mil** (Brasil)  
**29,0 mil** (Perú)

**10,3 millones** de onzas de plata

**27,6 mil** onzas de oro

### METALURGIA

**553,6 mil** toneladas de zinc metálico  
**230,5 mil** (Brasil)  
**323,1 mil** (Perú)

**34,0 mil** toneladas de óxido de zinc (Brasil)



En 2023, mantuvimos nuestra estrategia comercial de sostener nuestro posicionamiento entre las principales empresas de minería de América del Sur con presencia global, demostrando así madurez y resiliencia ante las oscilaciones de los precios internacionales de los minerales, con una fuerte presión de costos y precio expresivamente en descenso.

Incluso en este escenario, continuamos preparados para atender a nuestros clientes a partir de la gestión comercial de nuestras oficinas y representantes de Brasil, Perú, Estados Unidos y Luxemburgo.

Nos centramos en la optimización del flujo de caja y en una asignación de capital más eficiente, con lo cual nos propusimos maximizar el desempeño de nuestros activos, con un gran trabajo de reducción de costos.

Como consecuencia de una demanda mundial inferior a la esperada, especialmente de China, y de un aumento de las existencias, los precios del zinc en la Bolsa de Metales de Londres (LME) registraron un descenso del 24% respecto a 2022, con un precio medio anual de 2.647 USD/t.

A pesar de los eventos externos que afectaron temporalmente algunas de nuestras operaciones, tuvimos resultados sólidos y continuamos tomando las medidas apropiadas para mantener un sano equilibrio.

Trabajamos siguiendo los estándares de gobernanza más sólidos y tenemos una estructura sólida, que nos permite actuar a nivel mundial de manera sostenible, ética y transparente. El Consejo Administrativo define nuestras políticas, las cuales agrupan los principios de integridad, transparencia, equidad, rendición de cuentas y responsabilidad corporativa, que guían nuestras acciones internasy nuestra relación con los *stakeholders*.

Nuestra estructura de gobernanza está compuesta por la asamblea de accionistas, el consejo administrativo, los comités de asesoramiento y el directorio ejecutivo.

### Asamblea de accionistas

Instancia máxima de decisión de la empresa, tiene poderes para cambiar los estatutos sociales, elegir o destituir miembros del Consejo Administrativo y aprobar cuentas, entre otros temas.

### Consejo Administrativo (CA)

Órgano de gobernanza más alto de Nexa, se encarga del proceso de decisión con respecto a las directrices estratégicas de la empresa. Además de monitorear el desempeño de el directorio ejecutivo, ejerce el papel de guardián de los principios, los valores, el objeto social y el sistema de gobernanza de la organización, de la cual es su principal miembro.

El Consejo de Administración tiene 4 comités, incluido el Comité de Sostenibilidad y Proyectos de Capital, en el que delegó la supervisión de la estrategia de sostenibilidad de Nexa.

Con arreglo a nuestros estatutos sociales, el Consejo Administrativo debe estar compuesto por 5 a 11 miembros efectivos, de los cuales por lo menos 3 deben ser independientes, de manera de cumplir las reglas establecidas por la bolsa de valores en la que cotizamos.

El Consejo de Administración es informado de las preocupaciones y riesgos a través de reuniones ordinarias o extraordinarias, en las que los temas previstos y/o los temas ad hoc son dirigidos a los respectivos comités y consejo, teniendo en cuenta sus reglamentos internos y

los documentos corporativos de la empresa. En 2023 se eligió un nuevo miembro del Consejo Administrativo, Hilmar Rode, quien también forma parte del Comité de Sostenibilidad y Proyectos. Actualmente, el Consejo Administrativo está compuesto por 10 miembros (2 mujeres y 8 hombres) de diferentes nacionalidades, 5 de ellos independientes. Siempre intentamos que la diversidad esté representada en nuestro órgano máximo de gobernanza y ningún miembro ejerce cargo ejecutivo en Nexa. Todos son remunerados.

En el 2023, el Consejo Administrativo se reunió ocho veces y también realizó deliberaciones por escrito sobre temas específicos. No hubo preocupaciones cruciales planteadas por medio de mecanismos de queja. **GRI 2-16**



## CONSEJO ADMINISTRATIVO **GRI 2-11**

### Jaime Ardila

*Presidente del Consejo*  
Miembro del Comité de Remuneración, Nombramiento y Gobernanza y del Comité de Sostenibilidad y Proyectos

### Edward Ruiz

*Consejero independiente*  
Miembro del Comité de Auditoría y del Comité de Finanzas

### João Henrique Batista de Souza Schmidt

*Consejero*  
Miembro del Comité de Finanzas

### Diego Hernandez

*Consejero*  
Miembro del Comité de Sostenibilidad y Proyectos

### Jane Sadowsky

*Consejera independiente*  
Miembro del Comité de Auditoría y del Comité de Remuneración, Nombramiento y Gobernanza

### Daniella Dimitrov

*Consejera independiente*  
Miembro del Comité de Auditoría y del Comité de Sostenibilidad y Proyectos

### Eduardo Borges de Andrade Filho

*Consejero independiente*  
Miembro del Comité de Remuneración, Nombramiento y Gobernanza

### Luís Ermírio de Moraes

*Consejero*  
Miembro del Comité de Remuneración, Nombramiento y Gobernanza

### Gianfranco Castagnola

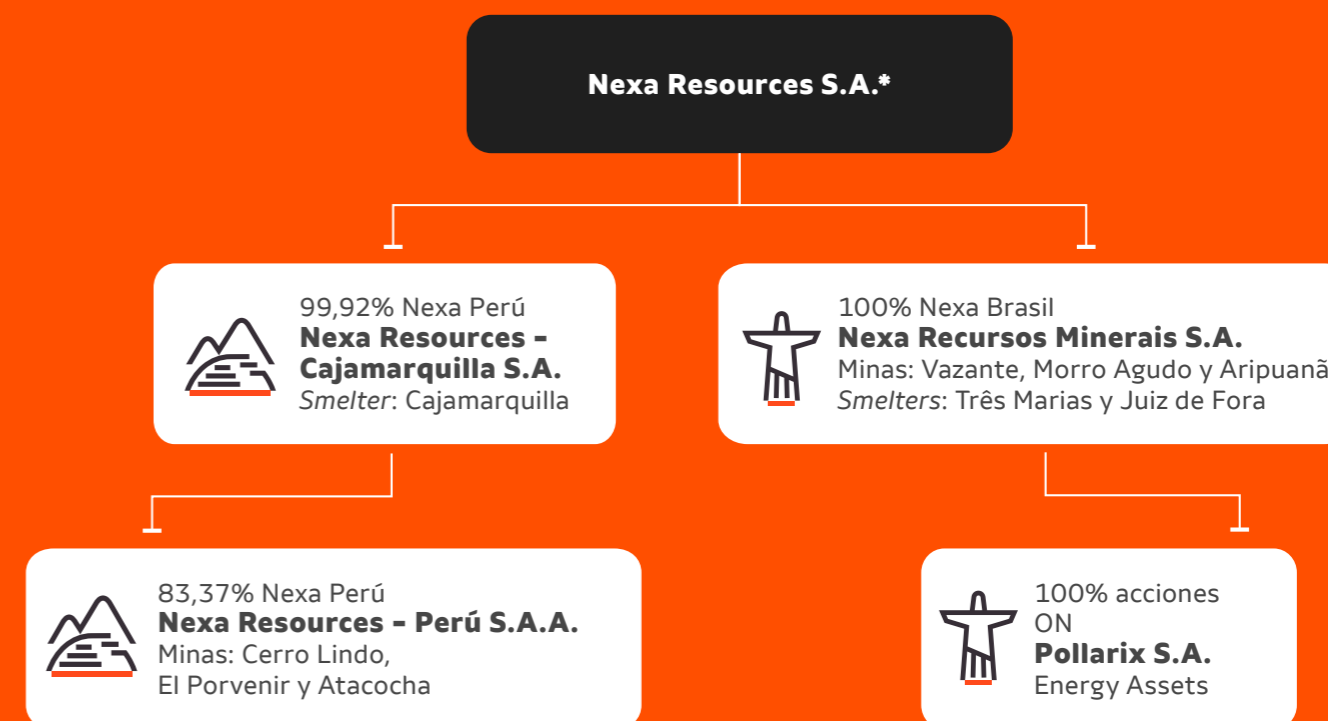
*Consejero*  
Miembro del Comité de Finanzas

### Hilmar Rode

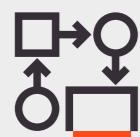
*Consejero independiente*  
Miembro del Comité de Sostenibilidad y Proyectos

**Si desea obtener más informaciones sobre las atribuciones del Consejo Administrativo y el currículum de cada miembro, consúltelas [aquí](#).**

## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



<sup>1</sup> Nexa Resources S.A. es titular de participación accionaria directa del 0,18% de Nexa Resources Perú S.A.A. y tiene una participación indirecta del 83,37% por medio de la unidad de Cajamarquilla.



## COMITÉS DE ASESORAMIENTO

Asesoran al Consejo Administrativo en cuanto al cumplimiento de sus responsabilidades y el monitoreo del desempeño de temas específicos de la empresa. Están compuestos por consejeros y consejeras y realizan por lo menos una reunión trimestral, con cada comité siguiendo su respectivo reglamento interno, que establece, entre otros temas, informes al Consejo Administrativo y procedimientos para su funcionamiento.



### Comité de Auditoría

Monitorea la calidad y la integridad de los estados financieros y la eficacia de sistemas de controles internos, sigue de cerca el proceso de gestión de riesgos y establecer procedimientos de ética y conducta. Está compuesto por tres miembros independientes del Consejo Administrativo.

### Comité de Finanzas

Monitorea la estructura financiera de la empresa, ofrece recomendaciones sobre la estrategia de gestión y la estructura de capital y aprueba transacciones, de acuerdo con los estatutos sociales. Está compuesto por tres miembros del Consejo Administrativo, uno de ellos independiente.

### Comité de Remuneración, Nombramiento y Gobernanza

Evalúa los modelos y las políticas de remuneración, recomienda al cargo de director presidente y a puestos en el Consejo Administrativo, evalúa el desempeño del Consejo Administrativo, del director presidente y de cada uno de los comités de asesoramiento, al tiempo que desarrolla directrices y principios de gobernanza corporativa. Está compuesto por cuatro miembros del Consejo Administrativo, de los cuales dos son independientes.

**GRI 2-10, 2-18, 2-20**

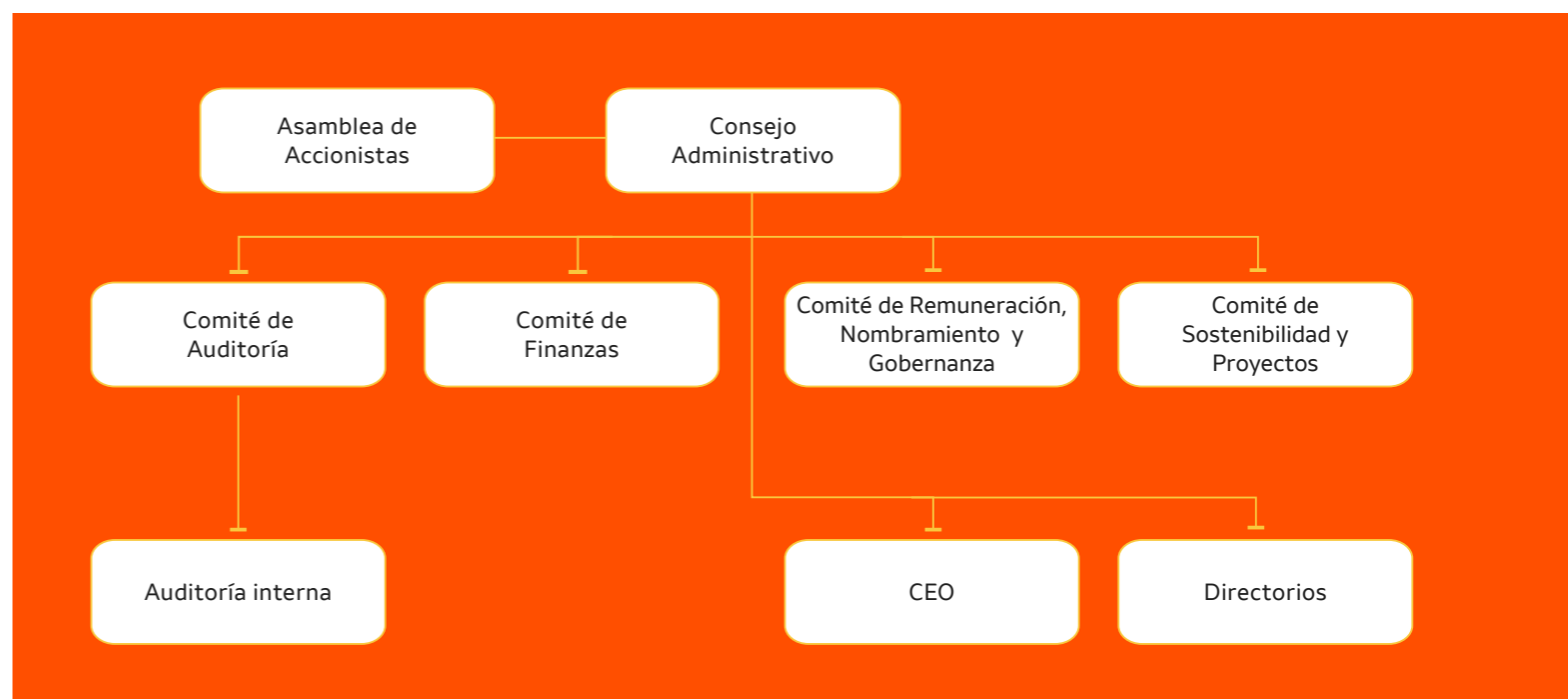
### Comité de Sostenibilidad y Proyectos

Asegura prácticas de negocio seguras y sostenibles en lo relativo a los temas ambientales, sociales, de salud, de seguridad y de gestión de relaves. Ayuda en la supervisión del vínculo de la empresa con las comunidades y otros stakeholders en las áreas en las que opera o en las cuales los proyectos se llevarán a cabo. Además, supervisa la divulgación de recursos y reservas minerales relacionados con los activos de la operación, con la cartera de proyectos y con la estrategia ESG. Está

compuesto por cuatro consejeros, de los cuales dos son independientes.

En 2023, la estrategia ESG, anunciada el año anterior, evolucionó por medio del proceso de revisión de la materialidad de la empresa. Se consultó al Comité de Sostenibilidad y Proyectos, entre otros stakeholders, acerca de la relevancia de los temas, las percepciones de impacto, riesgo y oportunidades relacionadas con los temas, así como sobre la influencia que estos pueden tener sobre las decisiones relevantes. El Comité mantiene un orden del día fijo en las relaciones sindicales y con la comunidad. **GRI 2-13 TCFD Ga**

## ESTRUCTURA DE GOBERNANZA<sup>1</sup>



<sup>1</sup> En Nexa, el presidente no ocupa el cargo de Presidente del consejo de Administración. **GRI 2-11**



## DIRECTORIO EJECUTIVO

Nuestro directorio ejecutivo está compuesto por líderes que actúan a nivel mundial en las áreas clave del negocio y en el vínculo con las partes interesadas, lo que asegura el desarrollo y la ejecución del plan estratégico y presupuestario, a partir de directrices recibidas del Consejo Administrativo (CA).

Los siete vicepresidentes que forman el grupo realizan, junto con el director presidente, reuniones periódicas para seguir de cerca el desempeño y debatir temas relativos a la sostenibilidad, cuestiones financieras y operativas, al tiempo que trazan planes tácticos para los equipos.

En marzo de 2023, Renata Penna, en aquel entonces gerente general, fue ascendida al cargo de vicepresidenta

jurídica y de gobernanza, con lo cual se incorporó al directorio ejecutivo.

El directorio ejecutivo participa en asambleas del Consejo Administrativo para debatir temas relevantes y relacionados con sus áreas de actuación. Recibe informes periódicos sobre los indicadores ambientales y los riesgos prioritarios identificados por la matriz de riesgos de Nexa, incluso aquellos relacionados con los cambios climáticos.

Las metas ESG se vinculan con la bonificación de todos los integrantes que califican para esa remuneración desde 2022. En 2023, e conjunto de metas ESG representó el 20% de la bonificación anual de los ejecutivos, así como de los demás niveles de gerencia o profesionales.



**Ignacio Rosado**  
Director presidente

**José Carlos del Valle**  
Vicepresidente sénior de Finanzas y Director Financiero del Grupo

**Jones Aparecido Belther**  
Vicepresidente sénior de Explotación Mineral y Desarrollo de Negocios

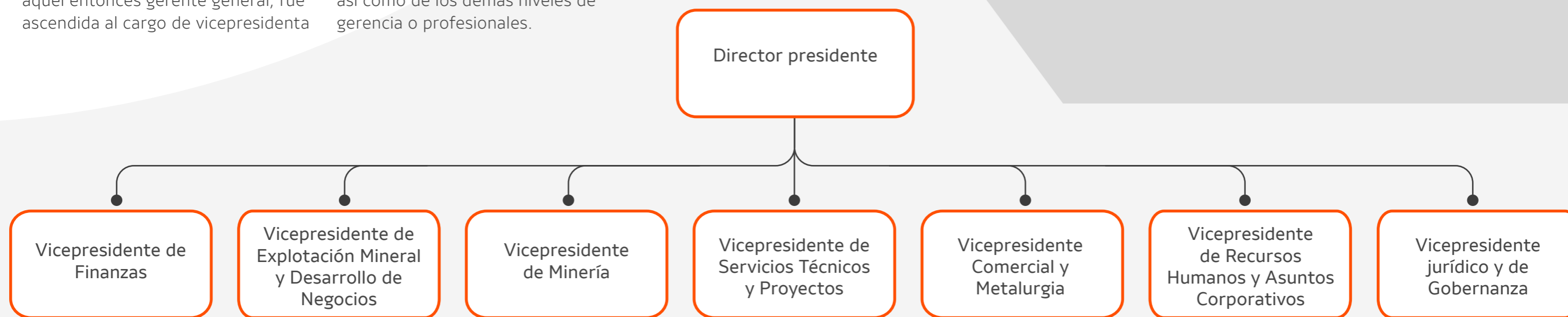
**Leonardo Nunes Coelho**  
Vicepresidente sénior de Minería

**Marcio Godoy**  
Vicepresidente sénior de Servicios Técnicos y Proyectos

**Mauro Boletta**  
Vicepresidente sénior Comercial y Metalurgia

**Gustavo Cicilini**  
Vicepresidente de Recursos Humanos y Asuntos Corporativos

**Renata Penna**  
Vicepresidenta jurídica y de Gobernanza





# Ética y compliance

GRI 3-3

**V**elamos por los más altos estándares de ética e integridad, derechos humanos, transparencia, gobernanza y responsabilidad socioambiental, por lo cual contamos con un Programa de Compliance, que se revisa periódicamente, el cual orienta la conducta que deseamos de todos nuestros colaboradores y prestadores, así como de las partes interesadas.

El Consejo Administrativo y el Comité de Auditoría se encargan de la promoción y del cuidado del programa, lo que contribuye a su cumplimiento.

Se realiza una evaluación de la gestión y se aplican medidas correctivas para los actos que no estén en consonancia.

En 2023 no se identificaron casos en los que Nexa, sus colaboradores o colaboradoras hayan estado involucrados en investigaciones judiciales o demandas penales por posible participación en casos de corrupción. Tampoco se instauraron acciones judiciales cuyo objeto versara sobre competencia desleal, prácticas de trust y monopolio que afecten a empleados, terceros o socios comerciales.

**GRI 205-3, 206-1**

## Entrenamiento y comunicación

En 2023, dimos continuidad a las capacitaciones de Ética y Transparencia y a la difusión de nuestro Código de Conducta por medio de e-learning y con firmas electrónicas para todos los niveles de Nexa. Desde el lanzamiento del nuevo Código de Conducta hasta el 31 de diciembre de 2023, capacitamos a 4731 colaboradores en la Política Anticorrupción, lo que representa el 76% de nuestro equipo. De dichos colaboradores, 3365 se encuentran en Brasil, 1349 en Perú y 17 en otros países (oficinas localizadas en Estados Unidos y en Luxemburgo).

En 2022 dimos inicio al trabajo de capacitación de proveedores en el Código de Conducta para Proveedores, y 16 de ellos recibieron capacitación en 2023 a través de nuestro e-learning. **GRI 205-2**

Nuestro Portal de *Compliance* es un canal de comunicación que pone a disposición formularios en línea para registrar transacciones tales como donaciones, patrocinios, recibimiento u oferta de regalos y hospitalidades, conflictos de interés y relaciones gubernamentales, lo que permite documentar las ocurrencias, así como el proceso de aprobación.

Cuando los colaboradores declaran conflicto de intereses, el área de *Compliance* realiza un análisis. Si es real, se evalúa si existe medida mitigadora en conjunto con el gestor o la gestora y el área de RH. En 2023, se mapearon 1234 conflictos y la gran mayoría se analizó y coordinó. El portal también es el lugar en el que nuestros asociados acceden a la capacitación en el Código de Conducta para los Proveedores.





## Línea ética

### GRI 2-25, 2-26

Es nuestro canal dedicado a recibir denuncias de posibles violaciones al Código de Conducta o a cualquier política o procedimiento de Nexa, ley o reglamento, como delitos financieros, fraudes, corrupción, discriminación, asedio u otras violaciones éticas, así como para aclarar dudas.

Una empresa externa especializada lo administra y realiza el cribado inicial de todos los relatos recibidos, para asegurar que no existan conflictos de intereses en el tratamiento de las manifestaciones. A partir del momento en que se recibe, cada relato pasa por un entendimiento inicial, una entrevista con las partes involucradas, una investigación detallada y la conclusión sobre la procedencia o la improcedencia, hasta la eventual aplicación de medidas disciplinarias y de orientación.

Imparcial y transparente, la Línea Ética tiene el compromiso de asegurar la confidencialidad de la información y el anonimato de cualquier persona que acceda al canal, con lo cual ayuda a fomentar el mejor entorno laboral para todos.

Los comités de Conducta y Auditoría, responsables de asesorar al Consejo Administrativo, así como los líderes de la empresa, apoyados por Auditoría Interna, *Compliance* y el Departamento Jurídico, siguen de cerca todo el proceso. Por otra parte, año a año, a través del D&O *questionnaire*, los consejeros completan formularios en los que indican potenciales conflicto de intereses. **GRI 2-15**



**La Línea Ética está disponible en portugués, inglés, español y francés y puede accederse a ella a través de internet o por teléfono:**

- \* **Brasil: 0800-800-1245 (portugués)**
- \* **Perú: 0800-70888 (español)**
- \* **Estados Unidos y Canadá: 1-800-723-8163 (inglés)**
- \* **Luxemburgo: 800-22-925 (francés)**

Durante el año 2023, el canal recibió 224 relatos de discriminación, de los cuales 69 se consideraron no procedentes, 94 se consideraron procedentes y 61 aún permanecían en análisis al finalizar el año. Se aplicaron las sanciones previstas en la normativa de la empresa a las denuncias procedentes. **GRI 406-1**



## Código de Conducta

**GRI 2-23, 2-24, SASB EM-MM-510A.1**

Es uno de los principales pilares de nuestro programa de *Compliance*, sigue los valores del Grupo Votorantim y guía el comportamiento interno de los colaboradores y la manera en la que interactúan con los diferentes públicos.

Se actualizó en el año 2021 y todas las personas de Nexa tuvieron acceso, junto con una capacitación en línea, al Código de Conducta y a la Política Anticorrupción. La firma, que se efectuó por medios electrónicos, otorga confiabilidad al proceso. Para aquellas personas sin acceso a recursos electrónicos, ponemos a disposición la versión impresa.

Nuestro Código de Conducta presenta asuntos como pluralidad y prácticas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG), así como adaptaciones a las nuevas leyes, como la Ley General de Protección de Datos (LGPD). Por otra parte, también ponemos a disposición el Código de Conducta para Proveedores y el Código de Conducta para Clientes, documentos que guían y formalizan las expectativas de Nexa en relación con la conducta de terceros en su vínculo con la empresa.

**Haga clic [aquí](#) y acceda a nuestras principales políticas<sup>1</sup>. GRI 2-23**

- \* [Código de Conducta](#)
- \* [Política de Compliance](#)
- \* [Política Antimonopolio y de la Competencia](#)
- \* [Política Anticorrupción](#)
- \* [Política de Prevención al Lavado de Dinero y a la Financiación del Terrorismo](#)
- \* [Política de Divulgación de Informaciones](#)
- \* [Política de Acceso a Informaciones Privilegiadas](#)
- \* [Política de Gestión Integrada](#)
- \* [Política de Seguridad de la Información](#)



<sup>1</sup> Todas las políticas son aprobadas por los Directores y las áreas responsables.



## Derechos humanos

### SASB EM-MM-210A.3

Somos signatarios del Pacto Global desde el año 2017. Nos mantenemos atentos a las cuestiones relativas a los derechos humanos, al tiempo que intentamos incorporarla a nuestra gestión estratégica. Para ello, elaboramos e implementamos *e-learning*s sobre temáticas correlacionadas, como conflicto de intereses, donaciones, relaciones con el gobierno y financiación

al terrorismo, que abarcan a todos nuestros colaboradores

Con vistas a las mejores prácticas y a la responsabilidad con nuestras comunidades, contamos con procesos de *due diligence* y **Reglas de Oro Sociales**, cuya finalidad es identificar y recopilar informaciones antes del comienzo de una relación comercial, lo que nos permite evaluar y clasificar los riesgos de integridad.

Nuestras operaciones se encuentran en territorios sin registro de conflictos, según los criterios de *Uppsala Conflict Data Program* (UCDP) y de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Actuamos de forma de asegurar el consentimiento libre, previo e informado de las comunidades originarias en las localidades en las que actuamos, de acuerdo con las convenciones internacionales (OIT 169) y las legislaciones vigentes. **GRI MM6**

En 2023, continuamos con las acciones preventivas y aunamos esfuerzos de monitoreo, al tiempo que establecimos acuerdos para la mitigación de conflictos. También dimos continuidad a la actuación de los comités de acoso sexual en todas las unidades operativas de Brasil.

## Reglas de Oro Sociales

Este documento define el Protocolo de Relaciones Comunitarias, que propugna las formas de interacción y el contacto con las comunidades, al tiempo que asegura el respeto y prohíbe cualquier acto de discriminación por raza, religión, ideología, orientación sexual y otros aspectos. Entre las premisas de las Reglas de Oro Sociales se encuentra la prohibición de la participación en:

- \* Delitos de abuso o explotación sexual de niños y adolescentes.
- \* Delitos de violencia contra la mujer y violencia domésticas.
- \* Explotación de trabajo infantil.
- \* Explotación de trabajo análogo al esclavo.



# Gestión de riesgos

GRI 2-25 TCFD Gb GRa, GRb, MMa, MMc

La gestión de riesgos corporativos (ERM) en Nexa se basa en las orientaciones ISO 31000 2018 y en el COSO ERM 2017, formalizada internamente a través de la política y del manual de gestión de riesgos, que se revisan y actualizan periódicamente.

El proceso de reevaluación de los riesgos se realiza todos los años, cuando la matriz de riesgos se repasa y actualiza. En cualquier momento, los dueños de los riesgos pueden realizar los cambios que estimen oportunos. En nuestro proceso de gestión, consideramos los riesgos estratégicos, financieros, operativos y reglamentarios.

Las áreas responsables realizan puntualmente el monitoreo de todos los riesgos. Se evalúan en cuanto a sus impactos (financieros, medioambiente, salud y seguridad, social, legal y de la reputación) y su probabilidad, de manera de indicar la clasificación del riesgo. Se trazan planes de acción para los riesgos que se clasifican como altos o críticos, de manera de remediarlos.

En 2023, como parte de los planes de acción destinados a controlar los riesgos, revisamos el proceso "Conozca a su cliente", así como las políticas y normas de formalización y gestión de contratos comerciales, con el objetivo de mitigar los riesgos relacionados con el historial y la conducta de sus clientes. También mejoramos el programa de cumplimiento y los controles internos relacionados con terceros. Estas iniciativas fueron impulsadas por la cooperación de Nexa con una investigación llevada a cabo por las autoridades del estado de Minas Gerais sobre supuestas prácticas indebidas por parte de algunos de nuestros antiguos

clientes en relación con los impuestos comerciales y el impuesto sobre el valor añadido ("IVA"), como se informó anteriormente en el 20-F.

En 2023, reforzamos el mapeo de la matriz de riesgos climáticos, considerando criterios específicos de impacto en el negocio y el nivel de exposición a los riesgos. Avanzamos con un ejercicio de relevamiento de riesgos y oportunidades relacionados con la biodiversidad. La evaluación se llevó a cabo con arreglo a la metodología ERM de Nexa, teniendo en cuenta las directrices del *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD) y del *Task Force on Nature-related Financial Disclosures* (TNFD). **TCFD GRc**

Además de los riesgos de negocios, evaluamos los riesgos operativos siguiendo las buenas prácticas establecidas por el Consejo Internacional de Minería y Metalurgia, que estratifica la gestión de riesgos. Durante el 1.º semestre de 2023, se aplicó el trabajo estratificado en minería y, posteriormente, durante todo el 2.º semestre, en metalurgia. También se establecieron controles críticos para impedir la materialización de eventos prioritarios no deseados.

La correcta evaluación y medición de los riesgos brinda a Nexa una mayor seguridad en la toma de decisiones, lo que puede incrementar nuestro potencial de ingresos y controlar el nivel de exposición.



# Relaciones con inversionistas

Nuestras acciones se guían por la proximidad y fortalecimiento de nuestras relaciones con accionistas y potenciales inversionistas, así como por la transparencia que cultivamos diariamente con el mercado de capitales. Entre las iniciativas de Nexa para el intercambio de las mejores prácticas, merecen mención especial los nuevos formatos de divulgación de resultados, las evaluaciones de las agencias de rating y el seguimiento de los pares del mercado. Todas las informaciones se actualizan periódicamente en nuestro [portal](#) en Internet, dedicado a los inversionistas.

En 2023, fortalecimos este vínculo a través de conversaciones con aproximadamente 180 inversores y los analistas relevantes. A finales de año, en entrevista con *Floor Talk*, de NYSE TV, nuestro vicepresidente sénior de Finanzas, José Carlos del Valle, resumió los desafíos del negocio en 2023 y las perspectivas futuras, destacando nuestras acciones y compromisos ESG. Puede ver el video [aquí](#) (en inglés, con subtítulos en portugués)..





- **Pilar ESG correspondiente al capítulo:**  
G (gobernanza)
- **Capital manufacturado**
- **Tema material abordado en el capítulo:**  
Gobernanza y reputación

**E**n 2023, trabajamos para dar continuidad a nuestra estrategia de crecimiento, logrando importantes avances relativos a los estudios técnicos para la integración de las minas El Porvenir y Atacocha, en Pasco, la incorporación de reservas en Aripuanã y la ampliación de cuerpos mineralizados en Vazante y Cerro Lindo, con el objetivo de impulsar nuestro crecimiento orgánico.

Continuamos destinando gran parte de nuestro presupuesto a ampliar la vida útil de nuestras operaciones existentes

Aripuanã, en Mato Grosso, aún en proceso de *ramp-up*, operaba por encima del 75% de su capacidad nominal a comienzos del tercer trimestre de 2023. Se espera que la unidad entre en funcionamiento con capacidad máxima en 2024.

## 2023

### Inversiones

#### Otros gastos operativos

**US\$ 39,6 millones**

Explotación mineral e *infill* Aripuanã

**US\$ 35,6 millones**

Derecho minero

**US\$ 2,8 millones**

*Business development*

**US\$ 1,2 millones**

### Programa de perforación

#### Explotación mineral

**85.199 metros**

*Greenfield*

**19.291 metros**

*Brownfield*

**65.908 metros**

(incluido *infill* Aripuanã)

# CRECIMIENTO

GRI 3-3

# Explotación mineral

**T**rabajamos en el desarrollo de proyectos *brownfield* y *greenfield* en Brasil, Perú y Namibia para asegurar la máxima explotación sostenible de cada mina, en un constante proceso de evaluación y crecimiento.

Los proyectos *brownfield* son aquellos que se realizan alrededor de las minas que ya operamos, de manera de cumplir nuestro objetivo de extender su vida útil. Nuestros proyectos de este tipo son:

## Cerro Lindo (Perú)

Los trabajos de explotación mineral se centran en definir el potencial mineral de la región, con el objetivo de identificar zonas con mineralización económica y, de esta manera, extender su vida útil. Durante el año, se realizaron perforaciones subterráneas enfocadas en las extensiones del yacimiento de mineral *near mine* OB8, así como perforaciones de superficie realizadas en Pucasalla y extensiones y en Patahuasi Millay. Los resultados de estas actividades de perforación indicaron la continuidad de OB8 en la extensión sur de la mina, mientras que las perforaciones en superficie encontraron pruebas de mineralización sulfatada.

## Vazante (Brasil)

Nuestro objetivo es extender la mineralización de los yacimientos conocidos de la mina y encontrar nuevas oportunidades regional de ampliar aún más la vida útil de la unidad. En 2023, evaluamos la extensión de los yacimientos de mineral Extremo Norte (ENO) y Sucuri Norte y realizamos la perforación exploratoria regional en el *trend* Vazante Sul. Los resultados confirmaron la continuidad del sistema mineralizado y dejaron abiertas nuevas oportunidades de investigación a mayor profundidad.



## Complejo Pasco (Perú)

En 2023, continuamos los estudios sobre la ampliación de la vida útil de dos operaciones (Atacocha y El Porvenir). El programa de perforación ya había confirmado las extensiones en ambos objetivos, principalmente en la Zona de Integración, proyecto en el cual nos centraremos en 2024 y que incluye frentes de trabajo para la planificación de la mina, la integración de las minas subterráneas, el aumento de la capacidad de producción, mejoras de infraestructura y capacidad de almacenamiento de relaves, entre otros aspectos, con fuerte potencial para nuestro crecimiento orgánico. Además, demuestra potencial de agregar valor a Nexa por medio de economías de escala, mejoras de costo y extensión de la vida útil de los activos. Para ello, continuaremos con los estudios y las licencias ambientales necesarias.

## Aripuanã (Brasil)

Es nuestra mina más reciente, en fase de *ramp-up*. El programa *brownfield* tuvo dos propósitos principales en 2023: ampliar las reservas del yacimiento Babaçu, convirtiendo recursos inferidos en indicados/medidos, con perforación infill, y evaluar oportunidades de extensión. La estrategia de perforación del yacimiento Babaçu presentó excelentes resultados, pues los yacimientos se expandieron y hubo una buena adhesión con respecto a los modelos previos. Los resultados interceptaron continuamente mineralización de alto grado, lo que ampliará aún más la vida útil de la unidad.



Los proyectos *greenfield* son aquellos que buscan nuevos objetivos regionales para identificar áreas prospectivas y definir la materialidad para nuevos proyectos, lo que contribuye a la estrategia de crecimiento a largo plazo. Actualmente, los proyectos con este perfil que priorizamos son:



### Hilarión

Localizado en la región de Ancash (Perú), consiste en uno de los principales proyectos de zinc desarrollado en América Latina y está compuesto por yacimientos verticales que contienen mineralización sulfatada de zinc y plomo, así como plata y cobre en menor cantidad. Se encuentra en una etapa de explotación mineral y, en 2023, nos centramos en el diálogo con la comunidad, con el objetivo de fortalecer asociaciones y lograr un vínculo sostenible. Las actividades exploratorias tuvieron como punto fundamental la continuidad de la mineralización del depósito en sentido sudeste, en el destino Chaupijanca, así como buscar zonas con más contenido de cobre en el destino El Padrino. Los resultados preliminares confirmaron la presencia de zonas mineralizadas en zinc en el *trend* sudeste.

### Florida Canyon

Localizado en la región amazónica peruana, consiste en un proyecto polimetálico de zinc y plomo, con créditos de plata. Se encuentra en una etapa de explotación mineral por medio de una *joint venture* entre Nexa Perú y Solitario Zinc Corp. En 2023, nos centramos en proyectos de apoyo a la infraestructura local, como el mantenimiento y la apertura de

accesos para recibir las futuras campañas de perforación, con el objetivo de reducir costos logísticos.

### Namibia

Proyecto de cobre localizado en la región centro-norte del país, en un área de 560 000 hectáreas, se encuentra en fase inicial y forma parte de una *joint venture* con Japan Oil, Gas and Metal National Corporation. En 2023, se llevó a cabo una nueva campaña de perforación diamantina, con el objetivo de definir e identificar nuevas zonas mineralizadas en objetivos prioritarios entre los proyectos Otavi y Namibia Norte.

### Magistral

Operación de una mina de cobre al descubierto, con concentrado de molibdeno como subproducto, en la región de Ancash (Perú). Se encuentra en etapa de estudio de viabilidad. La aprobación de la licencia ambiental modificada está en curso.



Además de los proyectos anteriormente mencionados, trabajamos en áreas en fase inicial de estudios geológicos para desarrollar y ampliar nuestra cartera, tanto en Brasil como en Perú, con el objetivo de identificar indicios de superficie que muestren zonas de interés prospectivo y para definir zonas mineralizadas con campañas de perforación exploratoria regional. Este trabajo es continuo y fundamental para aportar materialidad a algunos prospectos en años futuros.

En línea con nuestra constante revisión de la cartera y con el propósito de optimizar la asignación de capital, reevaluaremos algunos proyectos en 2024. En Perú, entre los factores que analizamos constantemente, están el costo elevado de las tasas para el mantenimiento de los derechos mineros, lo cual, a lo largo de los años, puede no ser sostenible para parte de las áreas.



### Recursos y reservas

Destacamos que nuestras operaciones, tanto en Brasil como en Perú, no cuentan con recursos ni reservas probadas o localizadas en tierras indígenas o en áreas de conservación protegida. **SASB EM-MM-160a.3**

En Perú, en particular en la ciudad de Pasco, no existen referencias de pueblos indígenas u originarios, pues la producción de la unidad antecede a la creación de la ley número 29.785, de 2011, que hizo de la región demarcada una zona de pueblos originarios. **SASB EM-MM-210a.2**

Clase <sup>1 2</sup>	Total (millones t)	Zinc (%)	Cobre (%)	Plata (g/t)	Plomo (%)	Oro (g/t)	Molibdeno (%)	Zinc (mil t)	Cobre (mil t)	Plata (mil oz)	Plomo (mil t)	Oro (mil oz)	Molibdeno (mil t)
<b>Reservas (Minas de Zinc)<sup>3</sup></b>													
Probadas	45,6	3,2	0,4	30,2	0,6	0,0	0,0	1.471,2	188,5	44.286	252,5	72,3	0,0
Probables	64,8	3,9	0,2	41,1	1,1	0,1	0,0	2.560,2	141,6	85.623	684,2	190,2	0,0
<b>Total</b>	<b>110,4</b>	<b>3,7</b>	<b>0,3</b>	<b>36,6</b>	<b>0,8</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>4.031,4</b>	<b>330,1</b>	<b>129.910</b>	<b>936,7</b>	<b>262,5</b>	<b>0,0</b>
<b>Recursos (Minas y Proyectos de Zinc)<sup>4</sup></b>													
Medidos	24,1	3,3	0,1	30,3	0,7	0,0	0,0	801,2	34,6	23.465	158,7	15,1	0,0
Indicados	68,1	3,5	0,1	24,4	0,7	0,0	0,0	2.376,7	40,3	53.536	454,6	75,0	0,0
<b>Total</b>	<b>92,2</b>	<b>3,5</b>	<b>0,1</b>	<b>26,0</b>	<b>0,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3.177,9</b>	<b>74,9</b>	<b>77.001</b>	<b>613,3</b>	<b>90,1</b>	<b>0,0</b>
Inferidos	143,2	4,8	0,2	35,3	0,9	0,1	0,0	6.897,0	222,7	162.700	1.250,6	547,7	0,0
<b>Recursos (Proyectos de Cobre)<sup>5</sup></b>													
Medidos	98,7		0,5	2,8			0,1		513,2	8.884			49,3
Indicados	90,7		0,4	2,8			0,0		389,9	8.163			36,3
<b>Total</b>	<b>189,4</b>		<b>0,5</b>	<b>2,8</b>			<b>0,1</b>		<b>903,1</b>	<b>17.047</b>			<b>85,6</b>
Inferidos	11,1		0,4	3,1			0,1		42,0	1.103			5,5

<sup>1</sup> La estimación de recursos y reservas minerales implica suposiciones sobre los precios futuros de los metales y cuestiones técnicas de minería. El estado de recursos y reservas sigue los Estándares de Definición CIM 2014 (Estándares de Definición de Recursos Minerales y Reservas Minerales) y es consistente con las definiciones de Recursos Minerales y Reservas Minerales descritas en el Reglamento SK, Subparte 229.1300.

<sup>2</sup> Los montos totales y el contenido presentados en esta tabla no han sido ajustados para reflejar nuestra participación accionaria. La información presentada en esta tabla incluye el 100% de las estimaciones de recursos y reservas minerales de nuestras subsidiarias consolidadas y nuestros negocios conjuntos, calculadas con base en los estándares de definición CIM 2014 y consistentes con las definiciones de recursos y reservas minerales descritas en la Subparte 229.1300. del Reglamento S-K, algunos de los cuales no son de propiedad total como se establece en la columna de propiedad disponible en el Informe Minero 6-k o el Informe Anual Nexa 20-F, disponible en <https://ir.nexaresources.com/regulatoryfilings>.

<sup>3</sup> Las reservas minerales incluyen las siguientes unidades: Cerro Lindo, El Porvenir, Atacocha Subterránea, Atacocha Open Pit, Vazante y Aripuanã.

<sup>4</sup> Los recursos minerales incluyen las siguientes unidades: Cerro Lindo, El Porvenir, Atacocha Subterránea, Atacocha Open Pit, Vazante, Aripuanã y Morro Agudo; los siguientes proyectos de zinc: Hilarión y Florida Canyon.

<sup>5</sup> Los siguientes proyectos de cobre: Magistral.



## Diversificación de negocios

Nuestra área de M&A (Fusiones y Adquisiciones) realiza la trazabilidad continua de potenciales oportunidades en el mercado, en línea con nuestra estrategia de crecimiento. El principal foco en este momento son los activos que ya están operando, pero continuamos actuando de manera amplia, buscando proyectos y operaciones de cobre o polimetálicas en jurisdicciones atractivas y que aportarían valor a la cartera de Nexa.

Trabajamos también en la evaluación de nuestra cartera actual de proyectos, buscando alternativas para acelerar o mejorar su desarrollo a través de asociaciones con otras empresas.

De la misma manera, para los proyectos que se clasifican como no prioritarios, debido a su tamaño, retorno o *timing* de ejecución, se evalúan alternativas para desinvertir.

# CULTURA

- *Pilar ESG correspondiente al capítulo: S (social)*
- *Capital humano, capital intelectual*
- *Temas materiales abordados en el capítulo: Seguridad, salud y bienestar, Pluralidad, Innovación*

El año 2023 mostró que la consolidación de nuestra transformación cultural, cuyo proceso de implementación comenzó en 2018, se encuentra en el camino correcto.

Aún es necesario dar algunos pasos en esta jornada de cultura, con el objetivo de hacer evolucionar el *mindset* en todos los niveles, con compromisos más claros para generar un negocio cada vez más competitivo. Sin embargo, nos sentimos orgullosos de decir que el proceso evolucionó de forma positiva en 2023.

## Cultura nexa

Nuestras directrices de Cultura, lanzadas en 2022, se proponen simplificar y guiar cada vez más nuestros comportamientos.

### Autonomía con responsabilidad

Cumplimos lo que prometemos y somos responsables de nuestros resultados. Trabajamos siempre para brindar seguridad, excelencia y disciplina con la mejor calidad, costo y plazo.

### Agilidad y desempeño:

Sabemos adaptarnos con agilidad y foco a las nuevas demandas de nuestro negocio y de la sociedad. Buscamos soluciones sencillas y eficientes para nuestros desafíos de forma colaborativa (1 + 1 > 2).

### Apertura y confianza

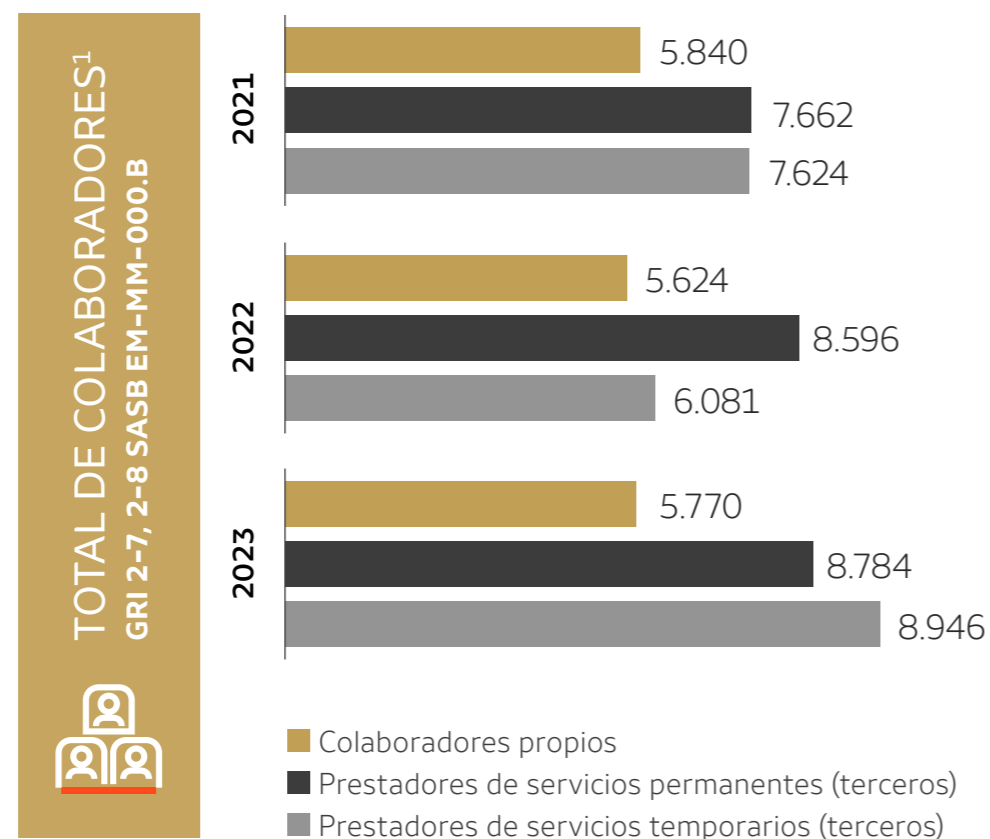
Estamos siempre abiertos para escuchar diferentes opiniones y nuevas ideas para marcar la diferencia. Aprendemos juntos, compartiendo nuestros errores y buenas prácticas, con transparencia y confianza.



# Perfil del profesional Nexa

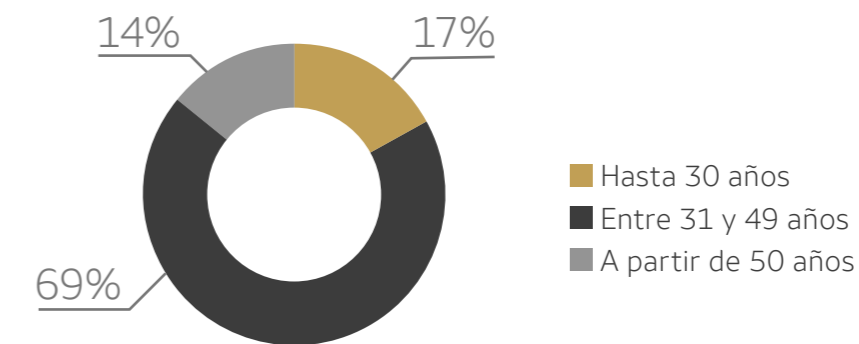
A fines de 2023, nuestro equipo estaba compuesto por 5.770 colaboradores directas, de los cuales 3658 tienen sede en Brasil, 2094 en Perú y 18 en otros países, además de los 8.784 contratados de prestadores de servicios en categoría permanente. Debido a la naturaleza de nuestras operaciones, parte de nuestra mano de obra es tercerizada, principalmente en Perú. **GRI 2-7**

En 2023, contratamos 968 nuevos colaboradores. Del total de profesionales de Nexa, las mujeres representaron 17,3%, y las personas con más de 50 años respondieron por el 13,7% del total de profesionales. Finalizamos el año con un equipo propio de colaboradores 2,7% más grande que en 2022, sin incluir pasantes ni aprendices **GRI 401-1, 405-1**

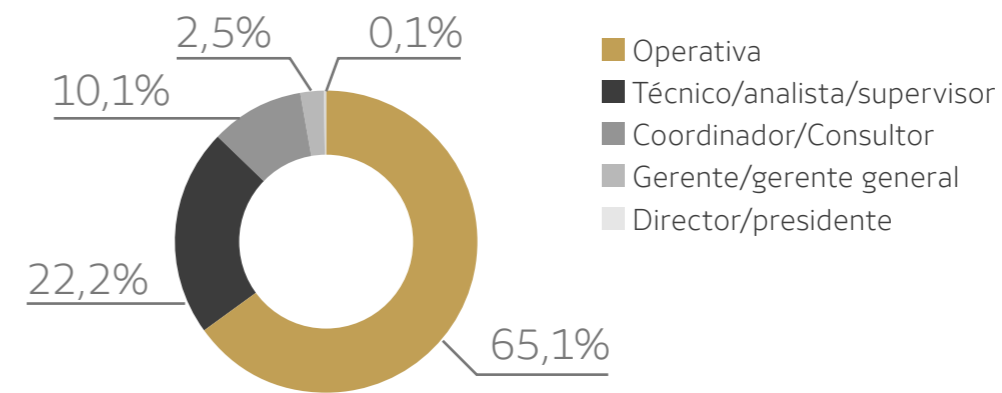


<sup>1</sup> La consolidación de los datos de empleados y terceros tiene en cuenta el valor de cierre del último mes del período de reporte.

## COLABORADORES POR GRUPO DE EDAD



## COLABORADORES POR CATEGORÍA FUNCIONAL



## Negociaciones sindicales

Nuestro plan directivo sindical orienta a nuestros representantes en su vínculo con los sindicatos y está compuesto por indicadores internos que nos permiten actuar proactivamente en esta relación, de manera de evitar conflictos y huelgas. Durante el año 2023, el 87% de los colaboradores y las colaboradoras propias de Nexa fueron contemplados en acuerdos de negociación colectiva. **GRI 2-30, SASB EM-MM-310a.1**

Durante el año, nuestras personas colaboradoras, propias o tercerizadas, no realizaron huelgas en las unidades de Brasil. En Perú, la unidad de Atacocha paralizó sus actividades durante 15 días debido a un bloqueo ilegal de los accesos a la mina por parte de la comunidad de Machcan, lo que tuvo un impacto del 0,2% en la producción de la explotación.<sup>1</sup>

**SASB EM-MM 210b.2, 310a.2**

<sup>1</sup> Más información en el comunicado [Press Release](#).



# Pluralidad

GRI 3-3

**M**antenemos nuestro compromiso de ser una empresa cada vez más plural, centrada en promover oportunidades, en el reconocimiento y en el esfuerzo de todos y todas. Creemos que la minería puede y debe ser un ambiente con más diversidad, en el cual invertir en la multiplicidad de ideas, orígenes, razas, etnias, géneros, orientaciones y generaciones, así como incluir a profesionales con discapacidad, sea el camino para construir una cultura organizacional más diversa, que ofrezca un entorno laboral que produzca cada vez más satisfacción a los colaboradores y a las colaboradoras.

**En ese frente, actuamos sobre la base de tres motivadores:**

**Para el individuo:** un ambiente inclusivo y con seguridad emocional estimula la creatividad, el sentido de pertenencia y la innovación.

**Para la empresa:** la pluralidad es un pilar estratégico que amplía el potencial de nuestros equipos y multiplica los resultados de nuestro negocio.

**Para la sociedad:** nuestras prácticas y resultados contribuyen a que la sociedad sea cada vez más ética, humana y equitativa.

En 2023, reestructuramos el área responsable de este tema en Nexa, que lideró acciones a lo largo de todo el año. Se crearon comités por unidad, con gobernanza propia, y lanzamos un manual, al tiempo que reforzamos la capacitación en materia de *compliance* y nuestros canales de ética. Otra iniciativa importante fue la unión de las áreas de *Compliance* y Pluralidad para abordar específicamente la cuestión del asedio.

### Semana de la Pluralidad

Realizamos la segunda edición del evento con una programación especial, actividades y debates, con el objetivo de sensibilizar y difundir conocimiento. Contamos con la participación activa de diversos líderes, directores y directoras.

### Learning Channel de Pluralidad

Canal de aprendizaje, con entrenamientos en línea, creado exclusivamente para el tema de pluralidad y cuyo objetivo es ayudar a los colaboradores, colaboradoras y equipos a comprender mejor los temas relacionados con la diversidad y la inclusión, de manera de fortalecer una cultura de ética y respeto dentro y fuera de la empresa.

### Plural Chain

Iniciativa que se propone reconocer la actuación de las empresas proveedoras de Nexa. Una de las categorías es *Plural Company*, que reconoce a los proveedores que promueven la diversidad y la inclusión. Obtenga más información sobre esta iniciativa en el capítulo ESG de este informe.



## INDICADORES DE PLURALIDADE

Mano de obra femenina:  
**17,3%**  
(sector: 7% en Perú y 17% en Brasil)

Mujeres en cargos de liderazgo:  
**24,6%**  
(sector: 6% en Perú y 15% en Brasil)

Colaboradores mayores de 50 años  
**13,7%**

Indígenas  
**1%**  
en Brasil

Negros  
**34,5%**

PcD  
**4,2%**  
en Brasil y 0,5 en Perú



## GRUPO DE AFINIDAD Y PRINCIPALES INICIATIVAS

### Empodera (mujeres)

- \* **Quebrando Tabús:** Quebrando tabús: iniciativa que promueve charlas acerca de los tabús y las barreras que no se perciben fácilmente. Trabaja los prejuicios inconscientes.
- \* **Women in Mining:** Fuimos la primera empresa de minería de Brasil que suscribió la carta de compromiso.
- \* **Sello Women on Board (WOB)** por la presencia de mujeres en el Consejo Administrativo.
- \* Ampliación del período de licencia maternidad de 98 a 180 días en Perú.
- \* **Diálogo Círculos de Madres Nexa:** espacio para discutir, compartir y romper barreras sobre temas relacionados con la maternidad.
- \* **Aripuanã:** Una referencia en Brasil con un 24% de participación de mujeres en la fuerza laboral, 7 puntos porcentuales por encima del promedio nacional.
- \* **Artemis Project:** Asociación establecida en el año 2022 con el objetivo de colaborar con empresas asociadas para aumentar la diversidad en su cadena de proveedores.
- \* **KURAK ÑAÑYKI:** creamos este programa en asociación con WIM Perú, con el objetivo de ampliar el conocimiento y aproximar las mujeres de las comunidades con las carreras *Stem*, vinculadas a las ciencias, la tecnología y la ingeniería, para que puedan elegir mejor las profesiones que desean seguir..

### Accede (PcD)

- \* **Programa Talentos Plurales:** Destinado exclusivamente a personas con discapacidad, con grado en cualquier área del conocimiento finalizado o a punto de finalizar, con duración de 18 meses.
- \* Implantación de obras de accesibilidad en las unidades de Brasil y evaluación de las condiciones en Perú.
- \* Ronda de conversación con líderes, en Brasil y en Perú, para concienciarlos, comprometerlos y actualizarlos acerca de las iniciativas del programa Accede.
- \* Capacitación del equipo médico con respecto al conocimiento sobre personas con discapacidad, clasificación, sesgos y formas de tratar a ese público.
- \* Participación en la feria Incluir PCD, donde se divulgan nuestros puestos de trabajo vacantes y se llevan a cabo acciones de inclusión.

### Tonalidades (razas y etnias)

- \* Adhesión a la Aceleradora de Carreras, del Grupo Mujeres Brasil, que promueve la capacitación y el desarrollo de mujeres negras en el ambiente corporativo.
- \* Formación de embajadores (multiplicadores) en las unidades.

### Conexión (multigeneraciones)

- \* Iniciativas en los frentes de longevidad, cultura, carrera y cooperación.
- \* **Mi historia:** ronda de conversación para concientizar y generar compromiso con respecto a los prejuicios relativos a edades y carreras en Nexa.

### Orgullo (LGBTQIA+)

- \* Adhesión al Foro de Empresas y Derechos LGBTQIAP+ (Brasil).



# Valorización de los profesionales Nexa

GRI 3-3

**B**uscamos siempre captar y retener talentos. Para ello, una de las herramientas que utilizamos es la transformación digital del área de Recursos Humanos (RH) que nos permitió, por ejemplo, utilizar la inteligencia artificial con la agente virtual Nina (chatbot) y los paneles de inteligencia de datos (BI), que nos ayudan a obtener informaciones más completas e integradas para apuntalar nuestras iniciativas con los colaboradores..

En 2023, consolidamos *One RH*, nuestro modelo de gestión eficiente de personas y RH, único vigente desde 2022. Este modelo nos ayuda a obtener una visión global de los equipos, pues ofrece una experiencia única del proceso de captación y selección, mediante un banco de datos integrado. En 2023, el autoservicio en el portal, que ya completó un ciclo de utilización por parte de los colaboradores, recibió aproximadamente 130 mil candidatos inscripciones en nuestros procesos o accede al sistema para ver las oportunidades de Nexa.

El modelo de trabajo híbrido para las áreas administrativas, implementado en 2022, se mantuvo durante 2023, lo que permitió una práctica flexible de trabajo, con presencia en las oficinas dos días por semana.

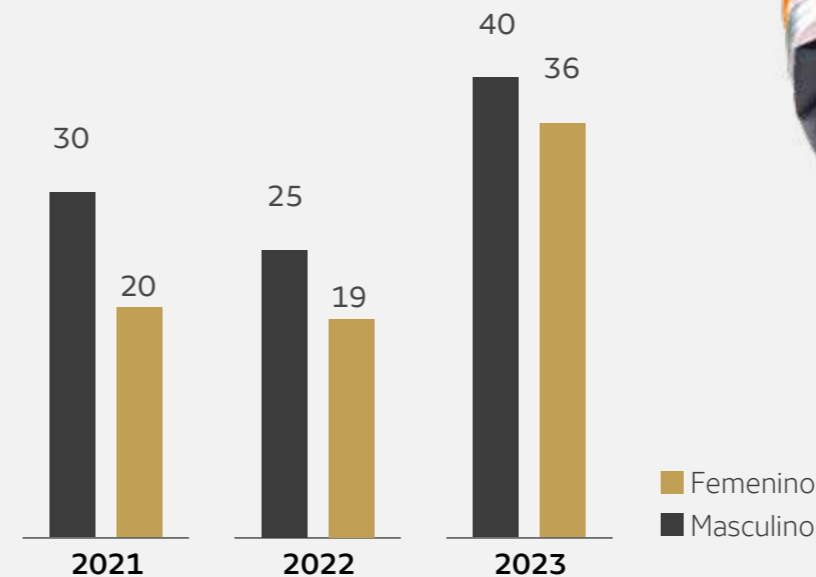
## Desarrollo de carrera

Ayudamos a nuestros colaboradores a desarrollar competencias técnicas, conductuales y de gestión mediante el incentivo al protagonismo y la formación de agentes de transformación.

En 2023, ofrecimos aproximadamente 240 000 horas de entrenamiento y programas de capacitación a los colaboradores, lo que equivale a un promedio de 40 horas por persona del género masculino y 36 horas a personas del género femenino.

GRI 404-1

PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR GÉNERO GRI 404-1



**Nexa Up GRI 403-7**

Programa anual de gestión de carrera y desempeño, cuyo objetivo es establecer un mapeo justo y equilibrado sobre el desempeño y el potencial de los colaboradores, basado en sus entregas, impulsores de la Cultura Nexa y la agilidad de aprendizaje. El ciclo contribuye a la optimización de los resultados y fortalece nuestra cultura y nuestras buenas prácticas de gestión. Después de las evaluaciones, los colaboradores reciben *feedback*, realizan diálogos de carrera con sus líderes y elaboran su plan de desarrollo individual. El programa abarca a todo el público profesional e incluye Gerentes y Gerentes Generales, tanto en Brasil como en Perú.

**Conexa**

Nuestro *Learning Management System* (LMS) es una plataforma de aprendizaje que permite reducir la complejidad de nuestra operación en los entrenamientos, lo que disminuye significativamente la cantidad de proveedores y estipula un modelo único e integrado de aprendizaje. Ofrecemos capacitaciones en diferentes formatos, como juegos, películas, interacción, TED y contenido en asociación con universidades nacionales e internacionales. En 2023, se realizaron 234 481 horas de entrenamiento, con presencia relevante del público de operaciones.

**Programa de idiomas**

Potencia el desarrollo de los profesionales mapeados por sus líderes por medio del aprendizaje de inglés, español y portugués. En 2023, se inscribieron 193 colaboradores.

**Escuelas técnicas**

Cursos (grado, posgrado, técnicos) en línea y presenciales, centrados en el desarrollo de competencias con gran relevancia para la evolución y la consolidación de nuestro negocio en diversos países. Actualmente, hay tres escuelas en marcha:

- \* **Mining Development:** centrada en la construcción de la minería que cambia con el mundo, cuenta con 40 participantes, de los cuales 20 cursan el grado en Ingeniería de Minas y 20 el posgrado en Minería.
- \* **GMIRM:** programa de gestión de riesgos en minería centrado en la transformación cultural en seguridad, salud y bienestar, ha capacitado directamente a 640 colaboradores desde 2022, en su mayoría líderes de Nexa.



### Puertas de Entrada

Contamos con programas que ofrecen una oportunidad de que los jóvenes talentos se preparen para trabajar en Nexa y en el mercado.

- \* **Potenciar:** para talentos internos de Nexa, perfecciona las competencias técnicas y de gestión de los participantes, por medio del intercambio de experiencias y aprendizajes, con talentos seleccionados de todas las empresas invertidas de Votorantim S.A. En 2023, hubo 70 horas de capacitación y 10 participantes.
- \* **Programa de Pasantía:** actividades on the job, entrenamientos, intercambios de conocimiento con líderes y realización de proyectos prácticos que contribuyen al desarrollo de nuestras personas pasantes. En 2023, tuvimos 238 personas pasantes activas en Brasil y en Perú.
- \* **Aprendizaje Profesional:** programa de cualificación profesional e inserción en el mercado de trabajo enfocado en los jóvenes de 14 a 24 años y para las personas con discapacidad, sin límite de edad. En 2023, tuvimos 111 aprendices en las unidades de Brasil.

### Cultivando Liderazgos

Enfocado en la formación del liderazgo de Nexa, su objetivo es desarrollar habilidades de gestión de equipos, con el objetivo de apoyar el proceso de transformación cultural y la evolución del negocio. En 2023, capacitamos a 241 líderes en Brasil y en Perú, en un total de 6815 horas.

### Líder de Primera

Dirigido a los supervisores, tiene como objetivo reforzar los comportamientos y el papel del líder Nexa, en una conexión real y práctica con la realidad de ese nivel, acelerando así el pool sucesorio. En 2023, entrenamos un total de 308 en las unidades de Brasil y Perú, quienes recibieron un total de 1228 horas de capacitación.

### Programa de Tutoría para Mujeres

Es una herramienta de desarrollo cuya finalidad es el intercambio de conocimiento y experiencias entre las diferentes profesionales, sin que exista relación jerárquica. En 2023, tuvimos 46 mentoras y 101 mentoradas. El programa refuerza el compromiso con el desarrollo y la aceleración de la preparación de más mujeres en nuestro pool de talentos y liderazgo.

### One Leadership

En 2023, iniciamos el viaje de Top Team Effectiveness, que tiene como objetivo integrar y fortalecer el liderazgo, buscando la construcción colectiva de resultados alineados con la estrategia de Nexa. La iniciativa comenzó en el ámbito de la Dirección Ejecutiva, que validó el enfoque, con compromisos y prioridades bien definidos. Luego, los demás niveles de gerentes generales y gerentes fueron involucrados en el viaje con la participación de más de 180 líderes reunidos y enfocados en construir un liderazgo único y alineado con los desafíos estratégicos. En 2024, el programa continúa siendo desplegado y profundizado para que cada vez más los líderes estén preparados para desempeñarse e inspirar en todos los desafíos de Nexa.

**GRI 2-17**

### Programa de Reconocimiento

Estimulamos el reconocimiento de nuestros colaboradores con base en comportamientos clave que fomentan la cultura de Nexa. Usando una plataforma informatizada, denominada Reconhecer, los colaboradores pueden reconocer a sus compañeros o ser reconocidos por ellos, por medio de una moneda interna de Nexa (Zincoins). En función de la cantidad de Zincoins recibidos, el colaborador o la colaboradora podrá elegir, a partir de un listado de productos disponibles en la plataforma, lo que desea comprar, utilizando su saldo en monedas. Nuestros números en 2023

## Beneficios y remuneración

### GRI 2-19

Nuestra política de remuneración tiene como objetivo atraer y retener talento, recompensar el desempeño y mantener la equidad interna y externa. Para ello, combinamos un salario base competitivo con una remuneración variable, esta última basada en el desempeño y en el logro de metas por parte de los colaboradores. De esta manera, incentivamos el desarrollo y la entrega de resultados, manteniendo una política justa y alineada con el mercado. Para el equipo de liderazgo senior, se añade un incentivo a largo plazo basado en la creación de valor para los accionistas. Más información está disponible en nuestro [Informe 20-F](#).

Desde 2022, se ha incluido la meta ESG en los objetivos estratégicos para el liderazgo senior, lo que impacta directamente en su remuneración. Para los demás profesionales, esta se ha desglosado según las responsabilidades de cada área y los proyectos relacionados con este tema, brindando a todos los colaboradores un mayor sentido de responsabilidad sobre esta cuestión.



**5.725**  
colaboradores  
realizaron reconocimientos

**5.745**  
colaboradores  
fueron reconocidos



Se compartieron  
**256**  
millones  
de Zincoins

# Salud, seguridad y bienestar

GRI 3-3

Garantizar la seguridad, la salud y el bienestar de nuestros colaboradores y prestadores de servicios es fundamental para nuestro trabajo y es un valor innegociable, que se despliega en acciones y programas en todas las áreas de Nexa, centrándonos en tres aspiraciones principales:

- \* **Eliminar fatalidades;**
- \* **Reducir la frecuencia y la gravedad de los accidentes;**
- \* **Elevar los estándares de cultura de la salud, la seguridad y el bienestar en nuestras unidades de negocio.**

En 2023, debido a los desafíos a los que nos enfrentamos en relación con la cultura de la seguridad, nos concentramos en la identificación y la evaluación de fallas latentes y potenciales eventos graves, en la gestión de los controles críticos, en la corrección de comportamientos de riesgo y en el fortalecimiento de una cultura de salud y seguridad preventiva, con la *Jornada Zero Harm*.

Como resultado del trabajo continuo en programas y acciones para colmar nuestras aspiraciones, no tuvimos fatalidades en nuestras operaciones durante el año 2023.

Lamentablemente, en el momento de la publicación de este informe se había producido un accidente mortal en la planta de El Porvenir, en Perú, en marzo de 2024. El episodio aún se está analizando y se comunicará en detalle en el informe del año base 2024.

La **Jornada Zero Harm**, nuestro programa de transformación cultural en materia de salud y seguridad, concluyó en 2023 otra importante etapa hacia una de nuestras aspiraciones. La capacitación en *Global Minerals Industry Risk Management (GMIRM)*, iniciada en 2022, involucró a nuevos líderes en 2023 y ofrecimos un entrenamiento a los supervisores y a las supervisoras. Más de 500 colaboradores recibieron capacitación en 2023, lo que corresponde a aproximadamente 11 000 horas de dedicación. A lo largo del año, se llevaron a cabo 370 acciones basadas en planes elaborados por los líderes, con el objetivo de incrementar el nivel de madurez de Nexa en materia de cultura de la seguridad y salud.

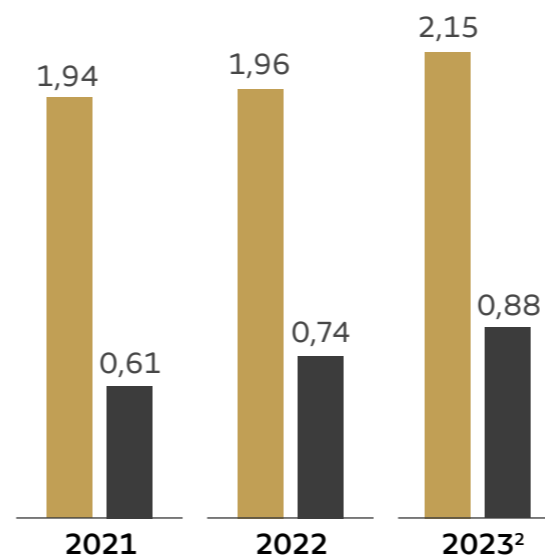
GRI 403-5



Actualmente, nuestra estructura de Seguridad, Salud Ocupacional y Medioambiente se encuentra dividida en un equipo corporativo, responsable de los asuntos estratégicos y las directrices, una gerencia de Minería y una gerencia de Metalurgia, responsables de la acción táctica, y los equipos de unidades operativas, responsables del desempeño operativo. Creemos que esta formación proporciona un seguimiento técnico más asertivo en temas como seguridad, salud y medioambiente.



TASA DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES<sup>1</sup> GRI 403-9



■ Con y sin baja  
■ Con baja

<sup>1</sup> Para el cálculo de las tasas, se consideraron la suma anual de las horas-hombre trabajadas (HHT) y el promedio de la cantidad de trabajadores (HC) de todos los meses. Para consolidar estas tarifas se consideran todos los empleados y empleadas (propios y de terceros).

<sup>2</sup> El resultado del índice de frecuencia en 2023 nos sitúa en el segundo cuartil del sector (ICMM año base 2022).

### Sistema de gestión de la salud y la seguridad GRI 403-1

Nuestro Sistema de Gestión SSO (Salud y Seguridad Ocupacional) se basa en tres pilares de evolución constante: planificación, implementación y control, así como en el monitoreo y el aprendizaje. Además, tiene en cuenta las normas NBR, ISO 45001 y 31000, NR 01, NR 22 y DS024 – 2016. De esta manera, las responsabilidades y autoridades quedan claras, así como las expectativas que deben alcanzarse. También pone a disposición datos e informaciones para seguir de cerca los indicadores y realizar auditorías.

### Identificación de peligrosidad, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

GRI 403-2; 403-7

Otros trabajos dignos de mención que se llevaron a cabo en 2023 se refieren a la gestión de riesgos por niveles. A lo largo del año, como parte del Programa de Prevención de Fatalidades, se realizaron procesos de identificación de eventos no deseados prioritarios (potenciales accidentes graves) en todas las unidades operativas para conformar los HIRA (*Hazard Identification and Risk Assessment*). Los HIRA formarán parte de la rutina de trabajo de cada unidad y constituirán la base para verificar los controles críticos y prevenir eventos no deseados. De esta manera, los trabajos dedicados a la gestión de riesgos podrán ser bien dirigidos, lo que resultará en un proceso de toma de decisión más efectivo y una acción más asertiva para la prevención de eventos catastróficos.

El Programa de Prevención de Fatalidades también se centró en implementar acciones correctivas y preventivas para incidentes de alto potencial, involucrando a todo el liderazgo sénior de Nexa en la gestión del aprendizaje de estos eventos, incluido en la agenda de las reuniones semanales de los directorios de Minería y Metalurgia el seguimiento del plan de acción para accidentes e incidentes de alto potencial, el despliegue de acciones integrales para todas las unidades y la difusión de las lecciones aprendidas.

## Salud y bienestar

### GRI 403-6

Trabajamos para prevenir y proteger la salud de nuestros colaboradores. Algunas de nuestras iniciativas son:

#### Higiene ocupacional

Utilizamos indicadores preventivos para monitorear los niveles de exposición a agentes de riesgo, como ruido y productos químicos, que impulsan iniciativas de reducción de la exposición (mejoras de procesos, implementación de controles de ingeniería).

#### GoNexa

Programa global de gamificación de hábitos sanos, que incentiva la mejora de la calidad de vida. Los colaboradores registran en la aplicación su dieta, hidratación, ejercicio físico y *mindfulness*, lo que prioriza el bienestar físico y mental. Cada registro se evalúa individualmente para generar puntos que compiten por premios. En 2023, el programa tuvo una importante adhesión, pues se registraron 200 000 hábitos sanos en un período de 6 meses, lo que se tradujo en 120 premios repartidos mensualmente a los primeros clasificados en cada unidad.

#### Bienestar

Durante 2023, se implementaron varias iniciativas de salud con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los colaboradores, incluidas acciones relacionadas con Enero Blanco (salud mental), ergonomía en el Día Mundial de Lucha contra las LER/Dort, cuidados auditivos y respiratorios, concienciación sobre salud y seguridad (Abril Verde), campañas de vacunación, concienciación sobre salud mental (Septiembre Amarillo), salud de mujeres y hombres con incentivos económicos para exámenes preventivos (Octubre Rosa y Noviembre Azul), así como educación y promoción de un estilo de vida sano. En las áreas corporativas,

se ofrecieron inscripciones gratuitas a cuatro carreras en la calle a lo largo del año, incluidos eventos en las grandes capitales brasileñas y en Lima, Perú, todas con una gran adhesión. Además, se comenzaron a aplicar indicadores preventivos sobre salud emocional y riesgos cardiovasculares.

#### Vacunación

Año a año, realizamos una campaña de vacunación contra la influenza para los empleados propios y sus dependientes, así como para terceros fijos que ingresan a nuestras unidades y áreas corporativas. También se estimula la vacunación contra la COVID-19 entre todas las personas que acceden a los sitios web y oficinas de Nexa, con el objetivo de disminuir la probabilidad de contagio y propagación del virus. Durante las campañas de vacunación, se brindan orientaciones respecto a la higiene respiratoria, ya que los virus que causan síndromes respiratorios son los que tienen mayor probabilidad de afectar nuestras operaciones y a nuestros colaboradores.

#### Enfrente

Ofrecemos un programa de apoyo a los colaboradores mediante el cual brindamos orientaciones en materia de salud y hacemos las debidas derivaciones a especialistas en casos de consumo abusivo de alcohol y otras sustancias.

En 2023 no se observaron casos de enfermedades ocupacionales en Nexa. No obstante, realizamos un relevamiento de la salud para diagnosticar potenciales enfermedades ocupacionales, a través del cual evaluamos la salud y la ergonomía en los puestos de trabajo, así como un relevamiento de las bajas sospechosas y un control médico periódico enfocado en este tema.

### GRI 403-10



## Seguridad en acción

### GRI 403-4

Continuamos promoviendo acciones de monitoreo, toma de conciencia y asesoramiento de colaboradores, colaboradoras y terceros para tener una operación altamente segura.

### Observación de Riesgos Laborales (ORT, por su sigla en portugués):

#### GRI 403-3

Identifica y corrige conductas de riesgo, al tiempo que refuerza conductas seguras en actividades rutinarias y no rutinarias dentro de la Capa 4 de Gestión de riesgos por Capas.

### Movimiento ¡PROA!

En 2023, comenzamos nuestra campaña en el mes de noviembre para ampliar el período de concienciación. Entre diciembre y enero, meses históricamente críticos por la ocurrencia de accidentes, la campaña se propone incrementar el nivel de atención de los colaboradores y hacer hincapié en la utilización de herramientas y equipos de protección. También desarrollamos indicadores proactivos, que contribuyen a señalar tendencias y nos ayudan a actuar antes de las ocurrencias.

### Compromiso interno

Durante el año, realizamos actividades de compromiso interno, como el Nexa Safety Day, la Semana Interna de Prevención de Accidentes Laborales (SIPAT) y la Semana Interna de Prevención de Accidentes Laborales en la Minería (SIPATMIN). En 2023, el tema de Sipat fue "Trabajar juntos para mejorar nuestra salud y nuestra seguridad en la jornada *Zero Harm*", que contó con concursos y actividades lúdicas que generaron un alto grado de compromiso por parte de los colaboradores.

### Sistemas informatizados

Utilizamos Siclope (sistema integrado de control de operaciones) y Apollus (integración de datos y agilidad de los procesos) para apoyarnos en la gestión.



GRI 3-3

La innovación está presente en nuestras operaciones y nos apoya en el avance de nuestra estrategia ESG en todos los niveles. En ese frente, conectamos nuestras necesidades con el ecosistema global de innovación, con el objetivo de cumplir nuestras metas relacionadas con la estrategia de medioambiente, social y de gobernanza, con iniciativas que presenten viabilidad financiera.

Seguimos adelante con proyectos enfocados en la descarbonización de nuestra matriz energética, tenemos operaciones con capacidad de consumir lo que antes eran residuos o escombros de mina y entregamos cada año más proyectos de productividad y seguridad. Se suman a ello nuestras iniciativas de legado, que son positivas y transversales a otros temas y se enfocan en sentar las bases para un futuro cada vez mejor en los lugares en los que operamos.

Durante el año 2023, nuestra inversión total en innovación, investigación y desarrollo fue de USD 8 millones. Adoptamos un estilo de innovación abierta, por medio del intercambio de conocimiento con universidades, centros de investigación, polos de innovación, *startups* y empresas establecidas.

### Mining Lab

Con el objetivo de construir una minería cada vez más sostenible, desde 2016 contamos con *Mining Lab*, plataforma de innovación compuesta por cinco programas: *Beginnings*, *Challenge*, *Channel*, *Miningthon* y *University*. En cada uno de ellos, estimulamos la innovación abierta y el espíritu emprendedor por medio de desafíos relacionados con el sector minerometalúrgico, en asociación con diversos sectores.



### MINING LAB 2023

**7**  
desafíos  
abiertos

+ de  
**15**  
países  
participantes

+ de  
**210**  
soluciones  
registradas en  
nuestra base de datos



### Hubs de innovación

Junto a otras empresas mineras y proveedores, conservamos espacios de conexión y colaboración en busca de la minería que se mueve con el mundo, compartiendo conocimientos y realizando un intercambio de experiencias.

En Brasil, *Mining Hub*, de la cual somos socios fundadores y donde formamos parte del Consejo Directivo, es una iniciativa de innovación abierta dirigida a todos los integrantes de la cadena minera. Se trata de un entorno de conexión, colaboración y empoderamiento de la innovación en el sector, que busca alternativas de forma integrada. Ofrece programas centrados en las necesidades comunes de las más de 20 empresas de minería asociadas y de los más de 10 proveedores asociados.

También somos miembros de la Asociación Nacional de Investigación y Desarrollo de las Empresas Innovadoras (*Anpei*), única asociación brasileña multisectorial y financieramente independiente. A través de ella, nos conectamos con otros clientes industriales y entendemos de qué manera la innovación está

allanando el camino en Brasil. Además, Anpei tiene vínculo con diversas entidades que regulan y administran el sector.

En Perú, el *Hub de Innovación Minera* se originó en las propias empresas de minería, que buscan un mecanismo para facilitar la innovación y la colaboración en el sector. Nexa es socia fundadora y actual presidenta del comité directivo. El objetivo de la iniciativa es facilitar la conexión con el ecosistema, acelerar el desarrollo de iniciativas para la solución de desafíos y posicionar a la minería como un sector innovador. Con foco en los mercados peruano y chileno, cuenta con 10 empresas asociadas y más de 30 coligados.

### Proyectos de innovación

La innovación está presente en diferentes áreas de Nexa. Hacemos viables proyectos, buscamos fomentos, cuidamos nuestra propiedad intelectual, pensamos nuevos modelos de negocio y expandimos nuestro alcance al cuidar nuestra red de relaciones. Nuestros proyectos de innovación priorizan cuatro temas.



## TI Y SEGURIDAD CIBERNÉTICA

Avanzamos en el desarrollo de acciones para mejorar la madurez de Nexa con respecto a la seguridad cibernética en los entornos de Tecnología de la Información y Tecnología de la Automatización.

Continuamos con el Programa de Seguridad Cibernética, que se apoya en tres pilares: preservación de las vidas humanas y de la integridad física, continuidad operativa de nuestras unidades y resiliencia cibernética para manejar el escenario de seguridad cibernética global.



## Temas

## Algunas de las acciones en curso en nuestras unidades de Brasil y de Perú



## Productividad y seguridad

- Uso de *data analytics* en Cajamarquilla para decidir procesos y aumentar la eficiencia de la utilización de insumos empleados en la producción de zinc.
- Comunicación de bajo costo subsuelo-superficie, que permite transmitir datos de la localización de las personas e incluso los latidos cardíacos de los profesionales, así como la ventilación y la temperatura adecuadas en las minas en profundidad.
- Digitalización de *checklists*.
- Monitoreo de procesos operativos en la fundición de Três Marias, con análisis de imagen.
- Proyecto Visión para Todos, que pone a disposición un aparato portátil con visión artificial para las personas con discapacidad visual.
- Digitalización del bloqueo de energías, que hizo que el proceso fuera más rápido, eficiente, trazable y práctico.
- *Digital Twin* de la molienda en Cerro Lindo: proyecto desarrollado con iniciativas que incluyen el monitoreo de granulometría de la alimentación por análisis de imagen, cuerpo moedor con sensor para evaluación continua del desgaste, instalación de tornillos para evaluar la dinámica de la molienda y desarrollo de un *softsensor* para optimizar la granulometría del producto.
- Proyecto Cimentación, del área de Tecnología en Procesos Nuevo método de eliminación de residuos que utiliza la eliminación desaguada (separación del líquido y del sólido). Al mezclar con cemento y otros reactivos, permite el apilado del material en seco.



## Economía circular

- Primera venta de 15 toneladas de jarosita en Juiz de Fora. El material se está utilizando como geopolímero (sustituto del cemento) y tiene el potencial de consumir todo el stock de la presa.
- En El Porvenir finalizamos estudios para la producción de cemento a partir de la calcinación de concentrado de piedra caliza a partir de residuos.
- Proyecto Hormigón: nos encontramos en fase de negociaciones comerciales para la aplicación de residuos de Três Marias como insumo para la producción de cemento.
- En Atacocha, una empresa identificada por *Mining Lab* desarrolló un sustituto del cemento de los relaves con reactivo.
- En Cajamarquilla, se lleva a cabo la producción de yeso a partir del sistema de tratamiento de efluentes de producción de zinc de la unidad. Realizamos la primera venta a una empresa cementera que utiliza yeso producción de cemento y ladrillos.
- En Vazante, producción de concentrado de hierro por separación magnética de hematita, con un volumen previsto de 150 000 toneladas de concentrado de hierro al año. Establecimos una sociedad inversora y estamos buscando socios para comercializar el material.
- Alianza con Finep, en Vazante, con inversión de R\$ 4 millones de Nexa y R\$ 4 millones de Finep, para producir corrector de acidez del suelo a partir del relave de procesamiento.
- En Três Marias, tenemos depósitos con materiales cuya aplicación no estaba determinada. Comenzamos a vender algunos de ellos (cemento de cobre, cobalto, escorias del proceso de fundición del zinc, etc.), que se están transformando en otros productos.
- En Ambrósia, continuamos con la venta del estéril de la mina, compuesto de dolomita, como agregado para la construcción civil.
- Formulación con pirita de Cerro Lindo para aplicar como adsorbente de metales en el tratamiento de efluentes. Además, se está desarrollando una asociación con el mayor productor de sulfato ferroso para utilizar pirita modificada como materia prima en lugar de chatarra.



## Generación de legado positivo

- Asociación con Amazon *Web Services* (conozca más en el capítulo [ESG](#) de este informe).
- Legado Positivo Pasco: creación de una agencia para coordinar la relación con las comunidades, con el objetivo de promover iniciativas económicas en el entorno de la operación. El maíz, la papa y la cría de porcinos fueron cadenas desarrolladas en 2023.
- Desarrollo de la cadena láctea en Vazante: Fortalecimiento de cadenas de valor de vocación de la comunidad local, captación de recursos y sus desarrollos, sobre la base de los valores ESG.
- Ecopunto Anjos da Natureza, en Juiz de Fora. Creación de una unidad de clasificación y reciclaje de residuos reciclables con la comunidad, la cual está recibiendo capacitación para operar la unidad de forma independiente una vez que alcance un volumen de 15 toneladas mensuales.
- *Reciclaí*, programa de concienciación sobre el reciclaje en escuelas de Três Marias. Colocamos contenedores de reciclaje en las escuelas, a los efectos de incentivar la venta de residuos a los recicladores, en sana competencia entre las instituciones.



## Descarbonización

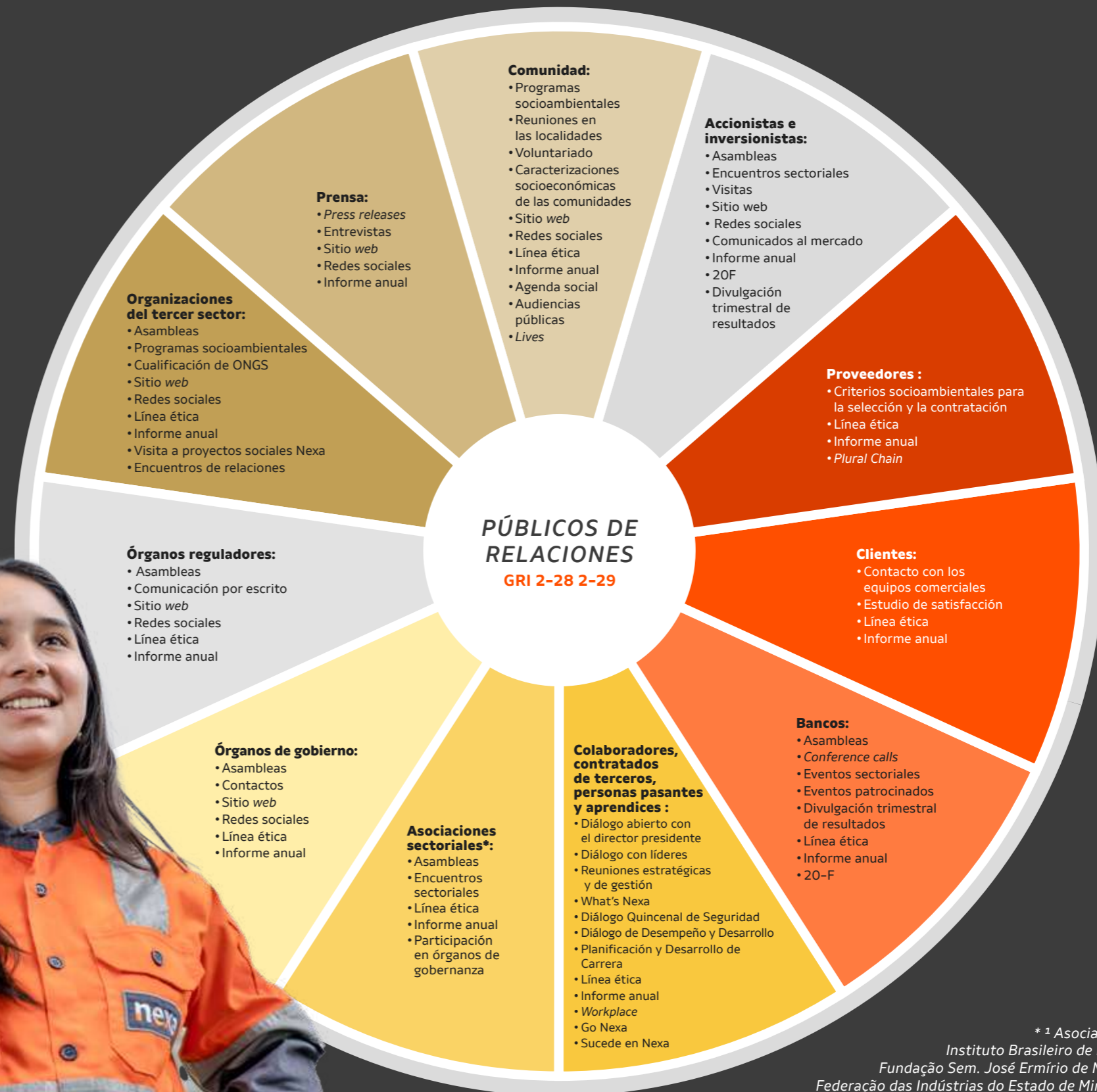
- Uso de bioaceite a partir de alquitrán de la producción de carbón vegetal, en sustitución del aceite combustible fósil en los hornos de zinc en Três Marias. En 2023 realizamos la conversión de 12 hornos. Este proyecto reducirá 25 000 toneladas de emisiones fósiles hasta 2027 (mitad de la meta pública para 2030).
- Uso industrial de combustible biogénico sólido para sustituir el coque de petróleo, llamado biobriqueta, en el horno Waelz en Juiz de Fora. La sustitución actual es del 30%, lo que generará un ahorro de 25 mil toneladas de emisiones para 2030.
- En 2023, contratamos 100 unidades de *hydraGENTM* con H2Tek para su instalación a lo largo de 2024. Con la inyección de hidrógeno y oxígeno en motores diésel, esta tecnología reduce el consumo de diésel en más del 5%.

# ESG

GRI 3-3

- **Pilares ESG** correspondiente al capítulo: **S (social) y E (ambiental)**
- **Capital social y de relaciones, Capital natural**
- **Temas materiales** abordados en el capítulo: **Gestión social, Gestión de recursos hídricos, Gestión de presas, relaves y residuos, Cambios climáticos, Gobernanza y reputación**

Con transparencia y periodicidad, nos relacionamos con diversos públicos de interés, asegurando así una comunicación asertiva y de doble vía.



\* 1 Asociaciones sectoriales: Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram); Fundação Sem. José Ermírio de Moraes (Funsejem); Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (Fiemg); International Zinc Association (IZA); Instituto de Metais Não Ferrosos (ICZ); Mobilização Empresarial pela Inovação (MEI); Sociedad Nacional de Minería Petróleo y Energía (SNMPE) – Perú; Federação das Indústrias do Estado de Mato Grosso (Fiemt); Sindicato das Indústrias Extrativas de Minas Gerais (Sindixtra); Sindicato das Indústrias Extrativas de Minérios do Estado de Mato Grosso (Sindiminério); Sindicato das Indústrias Extrativas de Minérios do Estado de Mato Grosso; e Associação Brasileira de Empresas de Pesquisa Mineral e Mineração (ABPM), Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras (ANPEI), Mining Hub y Hub de Innovación.

# Proveedores

GRI 308-2, 414-2

Independientemente del producto ofrecido o del servicio prestado, para Nexa es esencial que nuestros proveedores asuman el compromiso de buscar las mejores prácticas socioambientales mediante el uso responsable de los recursos y el respeto a los derechos de los colaboradores y las colaboradoras. De esta manera, el 100% de los contratos y acuerdos y contratos de inversiones significativas<sup>1</sup> incluye cláusulas de derechos humanos. **GRI 412-3**

<sup>1</sup> Consideramos inversiones los significativos procesos que el área de Capex (Proyectos, Suministros) demanda y cuyas solicitudes de compra superan los USD 200 000.

El Programa de Gestión de Proveedores de Nexa se propone establecer un diálogo continuo con los asociados que reconocen el cumplimiento de nuestros valores.

Como una de las herramientas más eficaces en ese aspecto, contamos con nuestro Código de Conducta para Proveedores, que debe ser conocido y seguido por todos nuestros asociados.

En 2023, evolucionamos nuestra jornada en busca de una cadena de valor sostenible. A lo largo del año, nos centramos en el desarrollo de proveedores locales y realizamos rondas de conversación en las unidades, con el objetivo de analizar los principales desafíos que deberemos enfrentar.

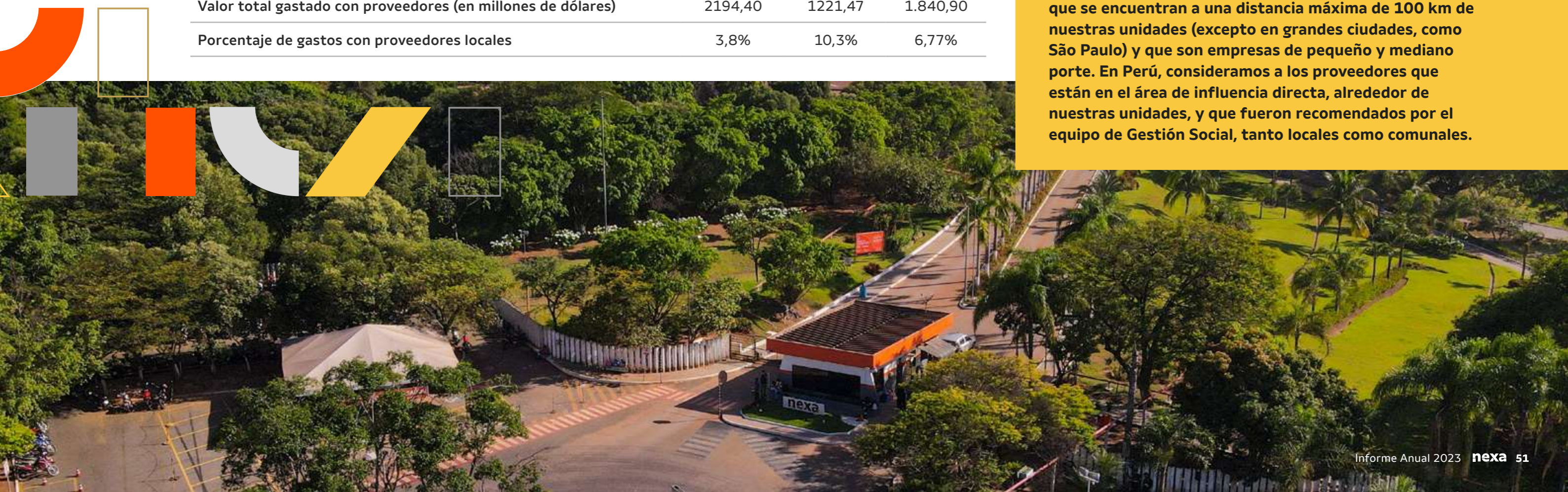
Al cierre del ejercicio de 2023, nuestra base de proveedores registrados contaba con 5951 empresas (3571 en Brasil y 2380 en Perú), de diversos segmentos: insumos, materias primas, gestión de residuos, gestión ambiental, suministro de energía, minerales y productos químicos, combustibles en general, servicios de salud, suministro de envases, transporte en general, MRO (por su sigla en inglés Maintenance, Repair and Other), facilities y TI, servicios y mantenimiento, entre otros. Nuestras compras durante el período ascendieron a unos USD 1100 millones, de los cuales el 6,77% correspondieron a la contratación de proveedores locales.

<sup>1</sup> Contamos con 5951 proveedores registrados y activos, pero en el año 2023 contratamos los servicios de 4495 de ellos.

## GASTOS CON PROVEEDORES **GRI 204-1**

	2021	2022	2023
Valor total gastado con proveedores (en millones de dólares)	2194,40	1221,47	1.840,90
Porcentaje de gastos con proveedores locales	3,8%	10,3%	6,77%

**En Brasil, se consideran proveedores locales aquellos que se encuentran a una distancia máxima de 100 km de nuestras unidades (excepto en grandes ciudades, como São Paulo) y que son empresas de pequeño y mediano porte. En Perú, consideramos a los proveedores que están en el área de influencia directa, alrededor de nuestras unidades, y que fueron recomendados por el equipo de Gestión Social, tanto locales como comunales.**





Como parte del Programa de Gestión de Proveedores de Nexa, tenemos un proceso de homologación de proveedores, que consiste en la evaluación de documentos y requisitos legales, conforme el encuadre de la categoría de suministro.

Efectuamos un proceso de *due diligence* de terceros (IDD), que compara los datos comerciales y fiscales con fuentes de información públicas diferentes, como informaciones recopiladas en el Departamento de Hacienda (Receita Federal), Sintegra o Serasa, informaciones obtenidas en listas de referencia internas de la empresa e informes consultados en fuentes de informaciones públicas o herramientas de búsqueda de la reputación para evaluar los riesgos vinculados con la corrupción, como el fraude, el lavado de dinero y la financiación al terrorismo.

Si se realizan denuncias por incumplimiento de dichos requisitos, se da inicio a un proceso de investigación para averiguar los hechos y corroborar los datos, lo que permite la toma de medidas y la aplicación de las correspondientes sanciones, que van desde multas hasta la rescisión del contrato. No se registró ningún caso de violación a estas condiciones en el año 2023.

**GRI 407-1, 408-1, 409-1**

### Programa de evaluación de proveedores

En 2022, incluimos en nuestro Programa de Evaluación de Proveedores el análisis de prácticas e indicadores ESG e incluimos la adición de evaluación cualitativa para la categoría de materiales, la revisión del formulario y de los indicadores, el cambio en la periodicidad de los análisis (seis meses), la divulgación del cuestionario y la nota a los proveedores participantes, la segregación de la criticidad de los proveedores y la inclusión de agendas adicionales con el área de Suministros para realizar un mayor seguimiento del resultado de las evaluaciones.

Los proveedores de la cadena de suministro se evalúan en los criterios ESG en seis dimensiones: medioambiente, gestión social, salud y seguridad, desempeño, *compliance* y legislación. Si el proveedor no alcanza la nota final mínima esperada en el total o en alguna de las dimensiones evaluadas, el evaluador se encargará de crear, en conjunto con el proveedor, un plan de acción con el objetivo de corregir los desvíos.

Del total de proveedores que Nexa consideró seleccionar o contratar en 2023, el 98,8% se seleccionaron con base en criterios ambientales. Durante el año, 4441 proveedores se sometieron a evaluaciones de impacto (98,8%) y no se identificó ninguno como causador de impactos significativos y potenciales en esta área. En esos casos, se acordaron mejoras en procesos para cumplir los criterios de Nexa. No se rescindió el contrato con los proveedores durante ese período. **GRI 308-1, 414-1**

### Reconocimiento de proveedores

Nuestro Programa de Reconocimiento de Proveedores tiene el objetivo de premiar y reconocer a aquellos que hayan tenido una participación relevante y recurrente y que hayan actuado de acuerdo con nuestros valores y principios sostenibles, con lo cual es posible fortalecer el espíritu de colaboración y asociación.

De esta manera, estimulamos a nuestros asociados a implantar y reforzar iniciativas que se vinculen con nuestro propósito. En 2023, realizamos el anuncio de inclusión de criterios ESG vinculados a las metas públicas de Nexa en la premiación. Ese movimiento fue importante para dar comienzo a la transformación de la cadena en los próximos años.

Ya se están considerando criterios ESG en los nuevos contratos de proveedores, al tiempo que los contratos vigentes continúan con las normas anteriormente aplicadas.

Como nuestra estrategia ESG tiene la pluralidad como uno de sus temas prioritarios —que son fundamentales para apoyar la evolución de nuestro negocio—, en 2022 incorporamos la Plural Chain a nuestro Programa de Reconocimiento de Proveedores.

Su objetivo es reconocer iniciativas de diversidad de nuestros socios externos en todas las localidades, de manera de difundir nuestra postura de pluralidad y generar una cultura cada vez más inclusiva, así como comprometer a nuestra cadena de proveedores.

En la edición de 2023, el programa reconoció a diez proveedores brasileños y a diez proveedores peruanos, quienes presentaron el mejor desempeño en las categorías de logística, proyectos, materiales, insumos, seguridad y proveedor local.



**Obtenga más información**

sobre la pluralidad en el capítulo **Cultura del presente informe.**

**GRI 308-1, 414-1**

# Cientes

Creemos que una relación cercana y transparente con los clientes es esencial para establecer colaboraciones a largo plazo y asegurar una atención con excelencia. Por ese motivo, nuestros equipos comerciales se dedican a satisfacer las demandas y necesidades de los clientes, con la calidad, la agilidad, la seguridad y el cuidado que forman parte de nuestro modo de ser.

Además de las visitas técnicas y comerciales realizadas por el equipo Nexa, durante 2023 también se realizaron más de 20 *workshops* técnicos centrados en las mejores prácticas de proceso, asociadas con la optimización del consumo de zinc y sus aleaciones.

Destacamos nuestro canal de comunicación activa con nuestros clientes por medio de diferentes plataformas:

- **Boletín de Mercado**

Revista trimestral para los clientes Nexa que contiene informaciones sobre el mercado del zinc y sus principales drivers, innovaciones y desarrollo técnico, con foco en productos y servicios.

- **Zincast**

Podcast quincenal del área comercial, con duración de 5 minutos, que presenta noticias relevantes del mercado del zinc y asuntos técnicos. Ofrece una comunicación más rápida y asertiva con nuestros clientes.

- **Market Talks**

Conversaciones individuales con nuestros clientes para el intercambio de visiones de mercado y atención más cercana.

Valoramos la gestión de la calidad de los productos y servicios suministrados, así como el desarrollo de nuevos productos, de soluciones y del mercado, difundiendo y fomentando el uso del zinc y de sus coproductos. En 2023, promovimos la Jornada de Zamac para nuestros clientes y participamos en importantes foros internacionales, como Intercorr, Intersolar y Latingalva, donde transmitimos informaciones sobre el mercado del zinc y sobre nuestra Estrategia ESG.

## ESG en la cadena de valor de clientes

Reconocemos nuestra responsabilidad en la promoción de prácticas de negocio responsables en toda la cadena de valor y queremos que nuestros clientes se comprometan también con este tema. Por ello, en 2023 lanzamos nuestro Código de Conducta para Clientes, inspirado en nuestra cultura y nuestro compromiso con los principios de integridad, ética, derechos humanos, pluralidad y responsabilidad socioambiental.

En 2023 finalizamos el *assessment* de las emisiones de carbono para el zinc, considerando los alcances 1 y 2. Actualmente, nuestras emisiones de carbono corresponden a 0,44 toneladas de CO<sub>2</sub> por tonelada de zinc producida, 8 veces menos que las cifras de la industria minera, un posicionamiento muy competitivo en los alcances 1 y 2.

Con estos insumos, desarrollamos un material que demuestra la baja huella de carbono del zinc de Nexa en comparación con el promedio del mercado de zinc y publicamos indicadores en *LME Passport*, la plataforma digital de *London Metal Exchange*, que almacena y mantiene

documentos e información esencial sobre la procedencia del metal comercializado, al tiempo que acredita a los productores alineados con las políticas ESG.

Con respecto al alcance 3, participamos activamente en varias discusiones con la *International Zinc Association (IZA)* para alinear la relevancia de las categorías y metodologías de asignación, lo que nos permitió avanzar en la determinación de este alcance.

En 2023, nos centramos en un intenso trabajo interno con la finalidad de conocer en profundidad nuestras cifras y, así, establecer parámetros comparables al mercado. También celebramos reuniones de *benchmarking* con varios clientes para comprender mejor las necesidades ESG de diferentes segmentos de aplicaciones para zinc, aleaciones y óxido de zinc. Preveamos para el próximo ciclo la consolidación efectiva de este trabajo conjunto.

Este será el movimiento de Nexa en los próximos años: contribuir a la construcción y formar parte de los objetivos ESG de nuestros clientes, a través de alianzas.



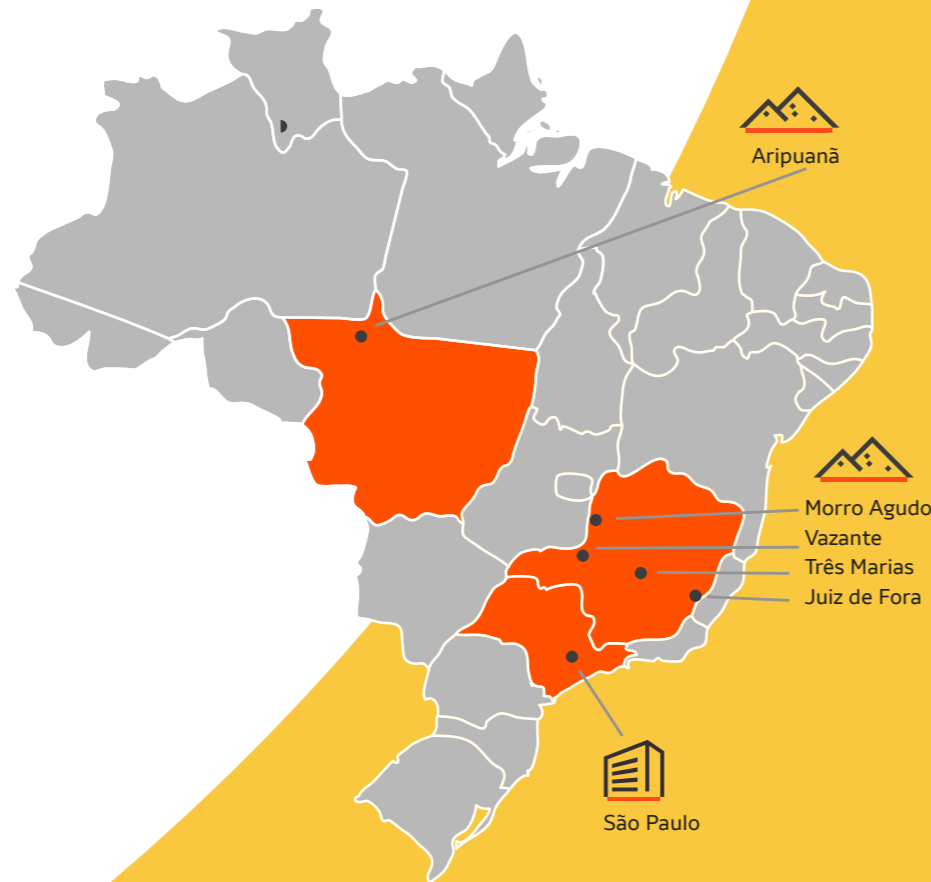
# Sociedad

GRI 3-3, SASB EM-MM-210b.1

Uno de los desafíos más grandes de la industria es poder actuar en equilibrio con la comunidad aledaña a sus operaciones. Somos conscientes de nuestro papel como agente transformador e impulsor del desarrollo local en las comunidades en las que operamos y, por ello, nos esforzamos por mantener una relación cada vez más cercana y transparente con ellas.

Nuestro objetivo es incentivar el desarrollo sostenible. Por eso, en 2023 repensamos los alcances de nuestros proyectos y dimos prioridad a aquellos que están alineados con nuestros temas estratégicos sociales: generación de ingresos, educación primaria y de formación profesional, agua y licencia social para operar.

Actualmente, todas nuestras unidades operativas implementaron programas vinculados al compromiso de la comunidad local, la evaluación de impactos y el desarrollo local. **GRI 413-1**



## Proyectos en 2023

### Brasil

- **Turismo y desarrollo económico en Três Marias y Vazante**

Iniciativa que contribuye al fortalecimiento del turismo en la región por medio del apoyo técnico a la gestión pública y al desarrollo económico local. Se benefician las comunidades, la gestión pública y decenas de emprendedores locales. Proyecto reconocido por el Congreso Brasileño de Turismo.

- **Desarrollo de proveedores y emprendedores locales**

Realizado en todas las unidades de Nexa Brasil, su objetivo es promover la capacitación de los proveedores y emprendedores del lugar para desarrollar la economía local y promover el acceso a nuevos mercados.

- **Desarrollo de productores rurales en Aripuanã, Morro Agudo y Vazante**

Proyecto cuyo objetivo es fomentar la expansión, la diversificación de productos y capacitar a los productores o asociaciones productoras rurales,

- **Programa de Cualificación Profesional**

En asociación con el Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial (Senai), ponemos a disposición cupos gratuitos para cursos de formación profesional en diversas áreas, como operador de motoniveladora, carga y transporte, auxiliar de operación de mina y profesionales en mecánica y de mantenimiento industrial de minería.



### INVERSIÓN SOCIAL EN 2023

Invertimos USD 1,85 millones en Brasil en iniciativas de desarrollo e impacto en infraestructura y servicios, incluso proyectos sociales en las localidades en las que actuamos y proyectos ante el poder público local. En Perú, se invirtieron USD 8,2 millones en iniciativas de generación de ingresos, educación y capacitación profesional, proyectos de agua y salud, incluso proyectos sociales en las localidades en las que operamos. **GRI 203-1**

**602** proyectos e iniciativas

**9** localidades



• **Asociación con Amazon Web Services (AWS)**

Comenzamos un diálogo con AWS en 2022 y, en línea con nuestro objetivo ESG de capacitación profesional, en 2023 fue posible establecer un contrato de impacto social y ofrecer el curso básico de computación en la nube, con certificación AWS para las comunidades de Brasil y Perú.

A pesar de que nuestros territorios son principalmente zonas rurales, con acceso restringido a internet y a computadoras, tuvimos buena adhesión local, con la participación de universidades y pueblos indígenas, entre otros públicos, para los cursos de calificación profesional. Gracias a la amplia difusión, llegamos a personas de otras regiones, con lo cual beneficiamos a más de 20 000 personas.

Además de esta iniciativa, Nexa y AWS estructuraron un proyecto piloto con 50 mujeres beneficiarias del Bolsa Familia, siendo 25 para JF (MG) y 25 para Recife (PE), según contacto con el Ministerio de Desarrollo y Asistencia Social, Familia y Combate al Hambre.

En julio de 2023, AWS y el ministerio firmaron el acuerdo en Brasilia y el comienzo del curso se prevé para 2024. Nexa estuvo presente en la ceremonia de firma del convenio y se comprometió a aportar recursos financieros para el apoyo logístico a las mujeres que participen en el curso.

Con esta iniciativa que ofrece resultados positivos, nos proponemos impulsar el tema de la tecnología y el futuro del mundo del trabajo en el Instituto Brasileño de Minería (IBRAM), movilizandando a otras empresas mineras para que participen de la iniciativa y la multipliquen, generando así un legado para otras comunidades.



powered by  
**nexa + aws**

# Talento en la nube

## Descubre la nube

Curso de introducción a los fundamentos de la nube.

Asociado:  
**dio.**

## Talent Cloud Pro

Curso profesional de introducción a programación y de nube AWS.

Asociado:  
**Proz**

**100 mil**  
**personas capacitadas**  
**hasta 2050**  
(Brasil e Perú)

**2023**  
**BRASIL:** 20 mil vacantes  
**PERÚ:** 5 mil vacantes

**2023**  
**BRASIL:** 700 vacantes  
**PERÚ:** 300 vacantes



## Perú

### • Programa de Agua para Riego en Cerro Lindo

Se llevaron a cabo varias iniciativas para mejorar el acceso y la eficiencia del agua en la región. Ello incluyó la rehabilitación de canales, reservorios y pozos, así como la instalación de conductos y la limpieza de canales para mejorar los sistemas de distribución de agua. Estas acciones permitieron un mayor acceso al agua para irrigación y consumo por parte de los productores de Chavín y de Valle de Topará, lo que contribuyó al aumento de las tierras agrícolas cultivables. Por otra parte, se instalaron 48 paneles solares, con el objetivo de suministrar energía limpia al sistema de bombeo de agua que abastece este programa de irrigación.

### • Telemedicina y campañas de salud

El servicio de telemedicina en Pasco e Ica se institucionalizó, con lo cual se garantiza la sostenibilidad de los exámenes de ultrasonografía como parte de un servicio público regular. El proyecto finalizó con éxito y el servicio se transfirió a la Dirección Regional de Salud para dar continuidad. Además, se realizaron campañas de salud en Pasco y Cerro Lindo, que contaron con la participación activa de las comunidades. Estas campañas abrieron espacios para la detección precoz de enfermedades no transmisibles, lo que contribuyó a la promoción de la salud y del bienestar.

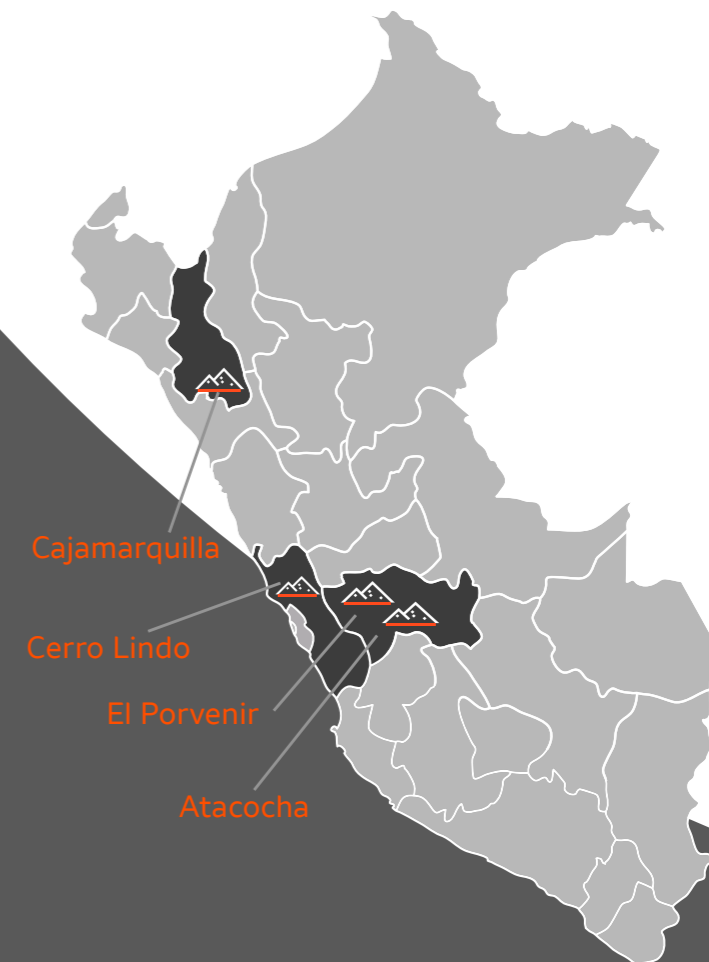
GRI 403-8

Cajamarquilla

Cerro Lindo

El Porvenir

Atacocha



### • Capacitación en la recolección de residuos

Realizamos cuatro eventos de gran alcance en la región de San Juan de Milpo (Pasco), con el objetivo de brindar capacitación técnica y operativa, así como concienciar en cuanto a la recolección de residuos. En dicho evento distribuimos los elementos necesarios para el proceso.

### • Proyecto "Aprendiendo a Emprender"

Tiene el objetivo de mejorar las competencias básicas académicas y psicológicas y desarrollar las habilidades emprendedoras de los alumnos de enseñanza secundaria de las comunidades cercanas a Cajamarquilla.

## RESULTADOS DE PROYECTOS E INICIATIVAS SOCIALES EN 2023

GRI 203-1

- Asociación AWS: alcance de 20 000 personas en los cursos de computación en la nube.
- Proyecto de fortalecimiento de la cadena de turismo en Três Marias (alternativa de desarrollo económico) reconocido por el Congreso Brasileño del Turismo.
- Conclusión de la entrega de tres Unidades Básicas de Salud (UBS), mejora en los indicadores de salud con proyectos de apoyo a la gestión pública y reforma del aeropuerto en Aripuanã.
- Desarrollo de proveedores y emprendedores locales: 96 beneficiarios por el Turismo en Três Marias y 19 en Vazante.
- Programa de irrigación en Cerro Lindo, que benefició a 40 familias en Chavín y a 45 en Valle de Topará, con paneles solares que ayudaron a 280 agricultores y alcanzaron 72 hectáreas.
- Se realizaron 8 campañas de salud en Pasco y 2 campañas en Cerro Lindo, con más de 2500 personas atendidas.
- El programa de iniciativa empresarial para alumnos de enseñanza secundaria benefició a 1.139 estudiantes de las comunidades cercanas a Cajamarquilla.
- Se realizaron 1845 atenciones de telemedicina en Pasco y Cerro Lindo durante el año 2023.

## Espacio de diálogo

Nos proponemos establecer un vínculo duradero, basado en la confianza y en la transparencia, con las comunidades aledañas a nuestras operaciones, a través de un diálogo abierto y franco.

- **Participación y gestión:** diversos mecanismos de comunicación y diálogo en las comunidades, como sitio web, correos electrónicos, teléfonos, cajas físicas para registro impreso y atención presencial por parte del equipo de gestión social.

- **Desarrollo y compromiso de liderazgo:** desde 2018, promovemos en las operaciones de Brasil la Agenda Social que, por medio de formación, planificación e intervención, fomenta la participación social y el desarrollo de aproximadamente 120 líderes y redes comunitarias para el desarrollo local.

- **Nexa de Puertas Abiertas:** nuestro programa de visitas comunitarias a nuestras unidades, con el propósito de establecer una relación de conocimiento y confianza, incluye a familiares de nuestros colaboradores, estudiantes y personas residentes. En 2023, se realizaron 25 visitas a 5 unidades de Nexa en Brasil y más de 520 personas pasaron por las estructuras operativas, conocieron las presas y recibieron informaciones sobre la empresa.

- **Oficinas de Información y Participación (OIP):** en las unidades de Perú, intentamos promover la participación activa de las comunidades por medio de oficinas permanentes de información, que constituyen un mecanismo de comunicación y participación más representativo, en lugares accesibles y con un conjunto de herramientas definidas en el



plan de comunicación. Se realizan reuniones informativas, talleres y asambleas.

- **Monitoreo Ambiental Participativo:** Implementado en las unidades de Perú, fomenta la participación de la comunidad en el control periódico de la calidad del aire, el agua y el suelo.

- **Nexa+Comunidad:** un día de ciudadanía y actividades culturales, con la oferta de servicios, en colaboración con las secretarías y organizaciones sociales, con la emisión de documentos, la feria de profesionales y cuidados personales. En 2023 se realizaron 14 eventos de Nexa+Comunidad, que atrajeron 8432 personas.

## Planificación de la actuación social

Durante el 2.º semestre de 2023, el área de Gestión Social de Nexa, en colaboración con el Instituto Votorantim, comenzó un proceso de revisión de la planificación social de las unidades en Brasil, con el objetivo de hacer frente a los desafíos del negocio y generar valor social a largo plazo.

Esa planificación constituye una importante etapa de revisión de la cartera de proyectos, lo que aporta y consolida una visión de programas sociales a largo plazo, capaces de generar transformaciones sociales positivas y permanentes. El proceso implicó a diferentes áreas y equipos internos del entorno corporativo y de las unidades, así como a la comunidad externa.

Por otra parte, continuamos con el desafío de consolidar el Plan de Desarrollo Local en Aripuanã, Mato Grosso, en un proceso de escucha y compromiso de la comunidad, con el objetivo de registrar y sistematizar las informaciones en un plan de acción concreto.

En Três Marias, el proceso de reubicación de familias debido al recrecimiento de la presa se discontinuó, debido al archivo del proceso de permiso ambiental del recrecimiento del depósito Murici, lo que permitió avances en el proyecto de eliminación en seco. En las demás unidades, trabajamos en el mantenimiento y en la mejora de los proyectos y del vínculo.

En El Porvenir y Atacocha, hemos avanzado en los planes de desarrollo local, en colaboración con las comunidades, como parte de nuestra estrategia de participación

comunitaria. El principal objetivo de estos planes es identificar las prioridades del área y orientar las inversiones, con foco en el desarrollo sostenible a largo plazo. Esta medida se propone también formar alianzas con otros actores, tanto del sector público como del privado.

En Cerro Lindo, se llevan a cabo reuniones regulares con las asociaciones de Vale Topará y Chavín para revisar continuamente los proyectos considerados prioritarios, en particular en lo que se refiere a la actividad agrícola. Se estableció un acuerdo con ambas comunidades, financiado por Nexa, a través de un fondo social, en un esfuerzo por promover el desarrollo económico local. Este acuerdo también se propone fortalecer el vínculo entre la empresa y las comunidades locales, asegurando así el desarrollo sostenible y mutuamente benéfico para las partes involucradas.



## PERMISO AMBIENTAL DEL RECRECIMIENTO DEL DEPÓSITO MURICI EN TRÊS MARIAS

GRI MM9

En 2023, se discontinuó el plan de desplazamiento involuntario, o reasentamientos, de las personas habitantes de la Zona de Autorrescate (ZAS) de la presa de relaves en Três Marias.

Esas personas habitantes se verían afectadas por el recrecimiento de los módulos Central Oeste 1 del depósito de relaves de Murici, construido por el método de recrecimiento aguas abajo. La presa recibe los relaves industriales de la producción de liga de zinc metálico y óxido.

En 2022, comenzamos las negociaciones para el proceso de desplazamiento, pero durante ese período, probamos otro proyecto para recibir esos

relaves industriales, que, ahora, podrán apilarse a seco, sin necesidad de ampliar la presa que ya existe.

Realizamos la divulgación dirigida a los públicos directamente involucrados — dueños de minas, Ministerio Público, gobierno municipal y comunidad— sobre la nueva situación, por medio de nuestros canales de comunicación e, incluso, dialogamos con los líderes sobre la paralización del proceso por parte del órgano ambiental. En 2024, centraremos nuestra atención en la total transparencia del nuevo proceso de permiso y en la mitigación del impacto, con el objetivo de fortalecer el vínculo con la comunidad.

## Operaciones cercanas a las comunidades indígenas

### GRI MM5 SASB EM-MM-210a.2

Nuestra operación de Aripuanã (estado de Mato Grosso) se encuentra a aproximadamente 10 km de las tierras indígenas de los pueblos Cinta Larga y Arara do Rio Branco. Las operaciones de Cerro Lindo, Atacocha y El Porvenir, en Perú, se encuentran cerca de poblaciones quechua, cuyo reconocimiento como comunidad campesina es reciente y posterior a nuestras operaciones.

Estas comunidades peruanas se identifican en nuestras estrategias de vínculo social y, en algunos casos, tienen la propiedad de la superficie de la tierra en la que realizamos las actividades. Por lo tanto, son nuestra contrapartida en diversos acuerdos y contratos, que no se relacionan directamente con dicha calificación.

En los territorios citados, pactamos acuerdos formales de inversión social con las comunidades locales, los cuales fueron validados por las instituciones representativas comunitarias, tal y como recomienda la legislación peruana para tierras colectivas de las comunidades campesinas.

En Aripuanã, llevamos a cabo voluntariamente lo que denominamos acciones anticipadoras con los pueblos indígenas Cinta Larga y Arara do Rio Branco, de acuerdo con ocho ejes señalados en el Estudio del Componente Indígena (ECI), aprobado por la Fundación Nacional de Pueblos Indígenas (FUNAI), observando

todos los parámetros de la legislación vigente para la actuación con los pueblos indígenas en Brasil, a pesar de que esas comunidades no se encuentran en área de influencia de nuestra unidad.

En mayo de 2022, protocolizamos ante la Funai el Plan Básico Ambiental del Componente Indígena (PBACI), que forma parte del ECI e indica específicamente las acciones mitigadoras que Nexa debe realizar con base en los impactos relacionados en los ECI. El PBACI se encuentra en fase de evaluación y la empresa ya lleva a cabo algunas acciones anticipadoras, con arreglo al plan.

Realizamos consultas y actuamos para el consentimiento libre, previo e informado en las localidades en las que existen pueblos indígenas, en función de las convenciones internacionales y las legislaciones vigentes en cada país, respetando y cumpliendo los requisitos de la OIT 169.

### Somos Todos

Con el objetivo de potenciar nuestra actuación social en los territorios en los que operamos, así como involucrar y fortalecer nuestro vínculo con el público interno, el programa de voluntariado de Nexa opera en los frentes de la solidaridad, la tutoría y el legado social.

Presente en diez localidades de Brasil y de Perú, fomenta la participación social y el desarrollo de redes y alianzas locales, con lo cual se propicia el diálogo y aumenta el compromiso por parte de las comunidades para el desarrollo sostenible local.

## VOLUNTARIADO EN 2023

### Brasil

5

localidades

13.525

horas de voluntariado

45

acciones y actividades

5.939

personas beneficiadas

941

colaboradores participantes

### Perú

5

localidades

112

horas de voluntariado

5.674

personas beneficiadas

4

acciones y actividades

87

colaboradores participantes



## Desactivación y legado positivo

### GRI 3-3

Desde la planificación inicial de nuestras unidades, durante el período de operación y hasta después de que las unidades dejan de operar, apuntamos al cierre adecuado de las actividades para crear un legado para la comunidad del entorno. De esta manera, la desactivación de las instalaciones forma parte estratégica del negocio y, por ese motivo, es seguido de cerca por las políticas internas y participan desde las unidades operativas hasta el directorio ejecutivo.

Todas nuestras operaciones tienen planes de desactivación y de uso futuro, elaborados con base en las referencias técnicas más actuales y las mejores prácticas del mercado mundial.

### GRI MM10



Estos planes incluyen también las presas, que se dejan de utilizar cuando llegan al límite de su vida útil. Incluso después de esa etapa, continuamos el proceso de monitoreo, de acuerdo con las necesidades específicas de control en cada localidad.

Las unidades de Santa Rosa y Sinaycocha, ambas en Perú, se encuentran entre los ejemplos de planes de desactivación en marcha. Estamos ingresando a la fase final de este proceso. Otro ejemplo es la unidad Chapi, también en Perú, cuyas operaciones están actualmente paralizadas.

En Vazante, el proyecto Vazantes Mineiras, una iniciativa que prevé el uso futuro de las propiedades rurales de la empresa para el desarrollo de actividades agropecuarias, socioambientales, de investigación y turísticas, avanzó en 2023 en múltiples frentes, principalmente en cuanto a la preparación de las comunidades para el fortalecimiento agrario y el desarrollo de técnicas ganaderas y agrícolas.

En enero de 2024, lanzamos el Centro de Enseñanza e Investigación, que ahora apoya a Vazantes Mineiras con infraestructura y soporte para las investigaciones realizadas por las universidades de la región, al tiempo que apoya a los investigadores que participan en los proyectos y otras iniciativas socioambientales que Nexa lleva a cabo. El espacio cuenta con auditorio, oficinas, vestuarios, recepción, sala de estar e incluso una tienda dedicada a las artesanías locales.

## Simulacros de emergencia

### SASB EM-MM-540.a3

En 2023, realizamos un simulacro de emergencia para cada unidad operativa en Brasil, en conjunto con las Defensas Civiles municipales y el Cuerpo de Bomberos. Todas las presas tienen estabilidad asegurada mediante auditoría externa y el ejercicio práctico para la evaluación de la Zona de Autorrescate (ZAS) de los habitantes forma parte del Plan de Acción de Emergencia de Presas (PAEB/PAEBM), en cumplimiento de las legislaciones vigentes.

Los simulacros son entrenamientos que preparan para eventuales situaciones de emergencia y contemplan una serie de acciones, como charlas, diálogo con personas residentes en la ZAS y evaluación de rutas de fuga y puntos de encuentro. En 2023, todos los simulacros realizados lograron la efectiva participación de la población residente en el entorno de las presas.

## Seguridad en las presas

### EM-MM-540a.2

En 2023, lo más destacado en materia de seguridad de presas fue el uso, en todas nuestras operaciones mineras y metalúrgicas, de Prox, software desarrollado en colaboración con el Instituto Brasileño de Minería (IBRAM) y el CEMIG para transmitir información sobre las estructuras a la comunidad, de manera de ofrecer más transparencia y información para las comunidades durante los simulacros de emergencia de presas.

Con el apoyo de la Defensa Civil, realizamos simulacros prácticos de evacuación de emergencia, todos exitosos, en las unidades de Juiz de Fora, Três Marias, Vazante y Morro Agudo. El objetivo de este ejercicio anual es reforzar y ampliar la cultura de prevención y seguridad, así como orientar a la población de las ZAS sobre cómo actuar en caso de emergencia.

Nexa cuenta con un certificado de estabilidad para todas sus estructuras localizadas en Brasil y en Perú, según lo recomendado en la legislación vigente de cada país. Adoptamos las mejores prácticas reconocidas a nivel internacional en el manejo de estructuras de relaves y residuos.

Otro marco de 2023 digno de mención especial fue la implementación, en las unidades de Brasil, del *Slope Health Monitoring System* (SHMS), un *software* de gestión de presas que consolida toda la información en tiempo real y almacena los datos, lo que permite un análisis estadístico de esa información de manera rápida y brindando mayor seguridad. Está en nuestros planes implantar el sistema en Perú durante 2024.

A lo largo de 2023, pusimos en marcha la implementación de sirenas como medida preventiva ante ruptura de presas y depósitos en la unidad de Cajamarquilla.



# Medioambiente

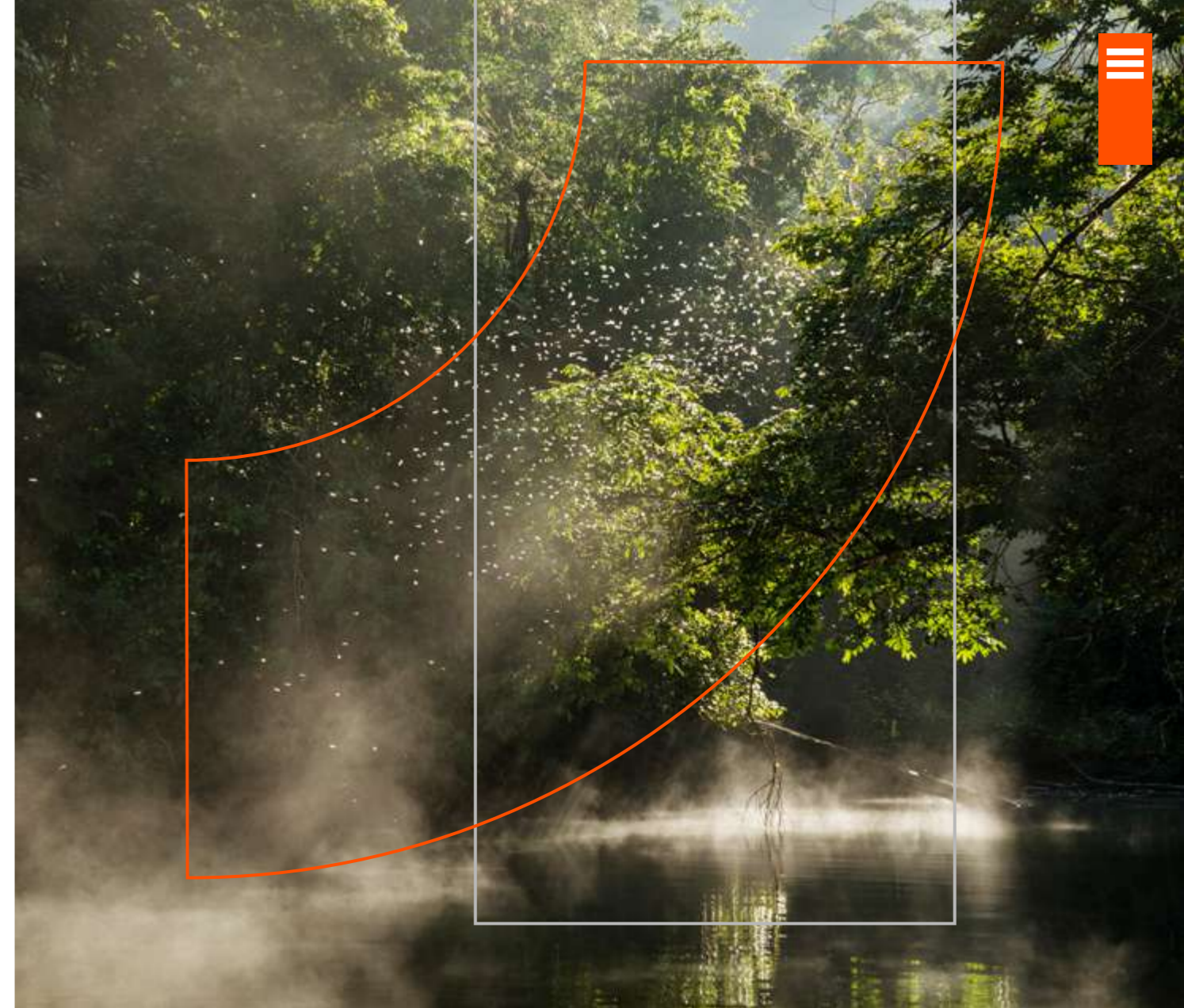
Seguimos sistemas y normas de conformidad reconocidos a nivel mundial y que nos brindan apoyo para alcanzar nuestros objetivos —todas las unidades operativas tienen un sistema de gestión ambiental y cada una pasa por una evaluación anual de conformidad con las legislaciones y los compromisos ambientales, realizada por una empresa externa—.

Nuestro Sistema de Gestión Integrado se basa en una política que establece las directrices que guían el ejercicio de la actividad comercial con un enfoque de gestión de la calidad, del medioambiente, de la salud y la seguridad laboral y de la responsabilidad social, siempre con arreglo a las leyes y normas ambientales pertinentes para nuestro negocio en cada país en el que operamos.

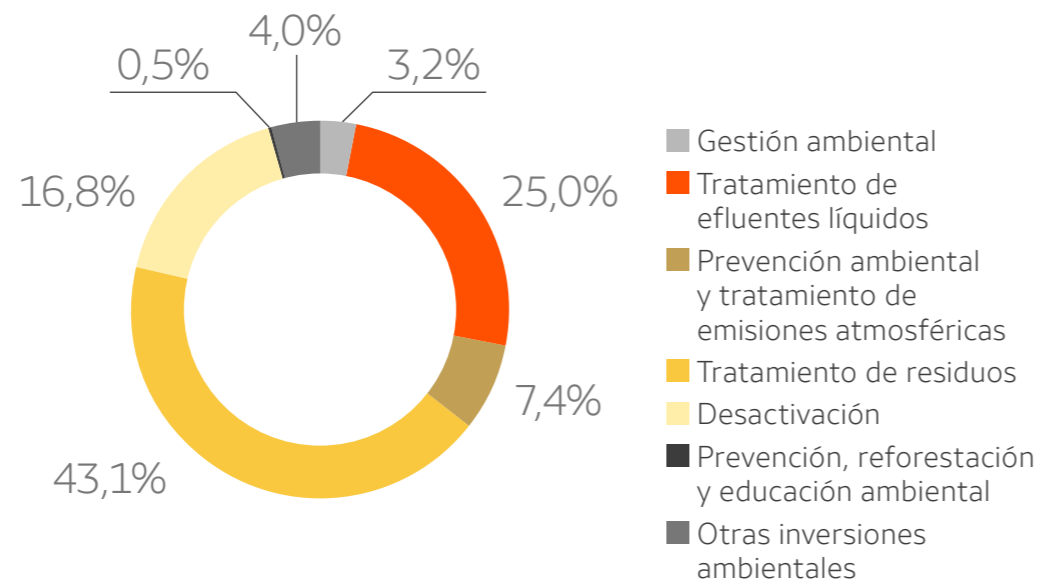
El sistema de gestión ambiental de Nexa tiene como objetivo hacer

que su planificación estratégica y sus operaciones estén alineadas con la Estrategia ESG, garantizar la gestión segura de las estructuras de contención de aguas y relaves y elevar nuestros estándares de cultura de salud, seguridad, medioambiente y bienestar.

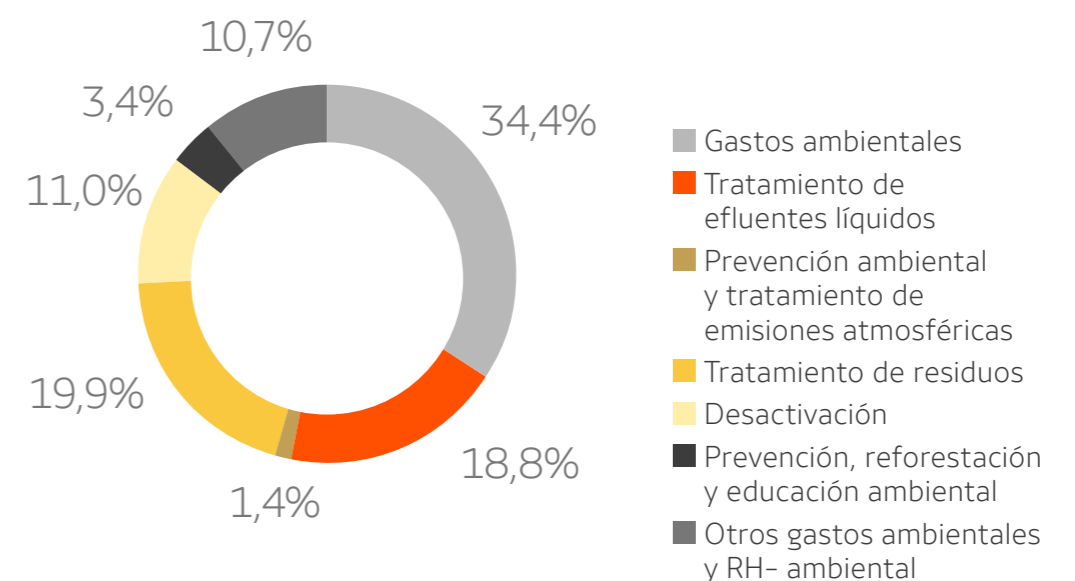
Se elaboró con base en el método interactivo de gestión de cuatro pasos PDCA (por su sigla en inglés *Plan, Do, Check, Act*, que se traduce como planificar, hacer, comprobar y actuar) y cuenta con varios programas y herramientas para mantener su buen funcionamiento: objetivos y metas bien definidos y desplegados, gestión de riesgos y requisitos aplicables, gestión de presas, auditorías internas y externas, flash de indicadores, el frente ambiental de la Cultura Nexa y la plataforma Siclope para gestionar las acciones. El 100% de nuestras unidades operativas cuentan con el Plan de Gestión Ambiental activo. **SASB EM-MM-160a.1.**



## INVERSIONES AMBIENTALES EN31



## GASTOS AMBIENTALES





## Gestión de recursos hídricos

GRI 3-3 303-2

La minería y la metalurgia son industrias que dependen de la oferta de agua para sus operaciones. De esta manera, el tratamiento de efluentes y la inversión en tecnologías para recircular el agua ya captada son temas de interés de Nexa. Reducir el consumo de agua es una acción frecuente en nuestras operaciones. Continuamos desarrollando una serie de proyectos con el objetivo de reducir la extracción y aumentar la recirculación de este recurso.

En Brasil, debemos seguir las normativas ambientales relativas a los recursos hídricos, las cavernas, la gestión de residuos, las áreas contaminadas, la preservación permanente y la conservación de áreas protegidas, entre otras. Todas nuestras operaciones en este país cuentan con autorización para el uso de agua, de acuerdo con las legislaciones nacionales, estatales y municipales. Todas las actividades que interfieren de alguna manera en áreas protegidas cuentan con un proceso de regularización en curso, así como con la implementación de estrictos controles sobre los impactos locales.

En Perú, los recursos minerales son propiedad del Estado y existe legislación relativa a las condiciones de concesión de derechos y títulos de explotación.

Todas las actividades que llevamos a cabo en el país están de conformidad con las exigencias ambientales relativas al uso del agua, los recursos forestales y las áreas naturales protegidas.

Nuestro Plan Directivo de Sostenibilidad y nuestro Estándar Corporativo de Gestión Hídrica establecen las directrices necesarias para asegurar el uso consciente del agua y establecer objetivos para la mejora continua de la reducción del uso de agua y la eficiencia en la gestión hídrica. Todo uso de agua y eliminación de efluente debe ser previamente autorizado, de acuerdo con las políticas de los lugares en los que actuamos. En Nexa, la captación y el uso del agua están debidamente autorizados por los órganos ambientales competentes.

Toda el agua utilizada en las perforaciones se reutiliza y recicla y ningún tipo de agua que vuelve de las perforaciones se elimina en el medioambiente. El agua permanece en los pozos de decantación hasta evaporarse y los sedimentos se acondicionan correctamente, para que no haya contaminación. Todas las plataformas reciben un estricto control en cuanto a la utilización de combustibles y lubricantes y contamos con todas las contenciones posibles.

GRI 303-1

### TASA DE RECIRCULACIÓN

En 2023, alcanzamos un índice del

**82,5%**

de recirculación en nuestras operaciones, en términos globales.

### CONSUMO DE AGUA **GRI 303-5**

Consumimos, en 2023,

**9.840,94 ML**

de agua en nuestras operaciones.

### CONSUMO ESPECÍFICO DE AGUA

Unidades de minería:

**1,97 m<sup>3</sup>/tonelada**

de ROM\*.

Unidades de metalurgia:

**22,1 m<sup>3</sup>/tonelada**

de metal.

\* ROM = Run of Mine (minerio lavado)

### TRATAMIENTO DE EFLUENTES

**US\$ 15,6 millones**

se destinaron al tratamiento de efluentes.



## Legado de las Aguas

Reserva privada de Mata Atlántica más grande de Brasil, con una extensión de 31 000 hectáreas, en la región del Vale do Ribeira, al sur del estado de São Paulo. Es un polo de investigaciones científicas y desarrollo de iniciativas de la nueva economía, como el uso público, la restauración ecológica y la producción de plantas nativas, que valoran la biodiversidad.

Nexa es una de las empresas fundadoras del Legado de las Aguas, mantenido por Votorantim S.A. Actualmente, es administrado por Reservas Votorantim, empresa creada para establecer un nuevo modelo de área protegida privada, cuyas actividades generan beneficios sociales, ambientales y económicos de manera sustentable.

## Preservación de las aguas en las comunidades

En **Cerro Lindo**, nPerú, recirculamos más del 90% del agua utilizada en la operación, sin desechar nada. Toda la nueva agua para la reposición necesaria en virtud de la evaporación y otras pérdidas se capta del mar. Ello contribuye a la mejor distribución de este recurso y a la puesta a disposición para usos necesarios del lugar. Es decir: el uso de la unidad no compite con el uso del agua para consumo humano, suministro a animales u otros fines. En un lugar de dificultad hídrica, la desalinización hace que no haya estrés hídrico con otros usos.

En **Vazante**, Minas Gerais, el proyecto Gente Cuidando las Aguas se centra en la recuperación de las nacientes en la Cuenca del Río Santa Catarina, por medio del cercado de áreas. Desde 2018, se protegieron 154 nacientes con la construcción de 110 096,87 metros de cercas. El proyecto también tiene el objetivo de promover la educación ambiental comunitaria y escolar, así como proteger, conservar y preservar el agua del municipio de Vazante.

Fue la única iniciativa brasileña entre las más de 200 que participaron en la presentación en el **Diálogo Regional de las Aguas**, organizado por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal), de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), realizada en Chile en febrero de 2023. Gente Cuidando las Aguas fue uno de los ocho proyectos presentados en el evento y se consideró una iniciativa de gran impacto y escalable.

## Gestión de residuos, desechos y presas

**GRI 3-3 306-1 SASB EM-MM-540. EM-MM-150a.10a2**

Actualmente, el 25,3% de los desechos y residuos que Nexa genera en Brasil y en Perú se eliminan en presas. Seguimos estrictas prácticas de eliminación de desechos y revisamos permanentemente nuestra política de gestión de presas.

Adoptamos las mejores prácticas para la gestión, considerando estándares internacionales de control y monitoreo de nuestras estructuras, utilizando la herramienta SiGBar, que sigue las directrices de la International Commission on Large Dams (Comisión Internacional de Grandes Presas) para realizar el control y el monitoreo de nuestras 48 estructuras, entre presas y pilas de relaves y residuos (24 en Brasil y 24 en Perú) y un almacenamiento de agua en Brasil. También tenemos seis Reglas de Oro para la Gestión de Presas y Depósitos de Desechos, de cumplimiento obligatorio.

Invertimos en el desarrollo de nuevas tecnologías cuyo objetivo es reaprovechar los desechos y residuos para la circularidad de nuestras operaciones (obtenga más información en [Proyectos de innovación](#), en el capítulo Cultura). Utilizamos tres mecanismos principales para la eliminación de desechos: regreso a la mina (*backfill*), apilado en seco y, finalmente, eliminación del material en relaves. **GRI 306-2**

Evento preparatorio para la Conferencia de las Aguas de la ONU, que tuvo lugar en marzo de 2023 en Nueva York, Estados Unidos. El objetivo fue evaluar el progreso relacionado con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 6 (agua y saneamiento).



Nuestra rutina de gestión de presas es realizada en forma permanente por una empresa independiente, que recibe informaciones de las inspecciones en forma quincenal y, mensualmente, consolida los datos de todos los monitoreos para emitir informes de estabilidad. Además, periódicamente la empresa de consultoría visita las unidades para realizar una evaluación *in situ*.

**GRI 306-2**

**GRI 306-3 MM3 SASB EM-MM-150a.4 EM-MM-150a.5 EM-MM-150a.6 EM-MM-150a.7 EM-MM-150a.8**

	Peligroso (en toneladas)	No peligroso (en toneladas)
<b>Residuos totales no minerometalúrgicos</b>	14.381,49	11.144,48
<b>Residuos minerometalúrgicos</b>		
<b>Desechos</b>	10.817.946,78	1.317.727,79
<b>Escombros</b>	10.609.180,23	988.457,70
<b>Desechos reciclados, reutilizados o remanufacturados</b>	2.932.181,95	90.967,00
<b>Escombros reciclados, reutilizados o remanufacturados</b>	694.255,00	358.009,00

*Nota: el aumento de residuos peligrosos se debe al comienzo de la operación de Aripuanã. Por otra parte, el aumento del porcentaje de material reciclado (desechos) se debe al reaprovechamiento del material de polvo de piedra caliza industrial, localizado en la unidad de Morro Agudo.*



## MÉTODOS DE ELIMINACIÓN ALTERNATIVOS A LAS PRESAS

- **Backfill:** mezcla los desechos o residuos inertes con cemento, con lo cual se crea una pasta que sirve para rellenar los espacios abiertos de minas subterráneas. En las unidades de Atacocha, El Porvenir y Cerro Lindo adoptamos el sistema *backfill*: El 44,1% de los materiales vuelven a las minas del Complejo Pasco (Atacocha y El Porvenir) y el 51,2% a la mina de Cerro Lindo.
- **Apilado en seco:** tras la remoción de la humedad, los desechos o residuos sólidos se apilan en capas que forman una montaña artificial, que produce menos impacto ambiental. Este método se encuentra en funcionamiento en nuestras minas de Cerro Lindo, Aripuanã y Vazante, como forma de mejorar el proceso de eliminación. En este modelo, en 2023 el 43,13% de los desechos se depositaron en pilas de relave. Ese mismo año, en Três Marias, comenzamos a madurar una alternativa para la eliminación de desechos en seco en el *smelter*, lo que cambió el proceso de licenciamiento para la unidad. Este está siendo un hito para las operaciones de metalurgia y demostró la posibilidad del uso de esta tecnología para este tipo de operación. Obtenga más información en el punto [Permiso Ambiental del Recrecimiento del Depósito Murici](#) en Três Marias, en este capítulo.

## Reciclaje de pilas

Desde el año 2013, contamos con una unidad recicladora de pilas en Juiz de Fora, estado de Minas Gerais, lo que nos pone en la posición de mayor recicladora de pilas de Brasil. Al reciclar pilas comunes, alcalinas y recargables, así como baterías portátiles, reaprovechamos en nuestra operación el zinc y otros metales de basura electrónica, con lo cual promovemos la economía circular en la industria minera y preservamos el medioambiente.

En asociación con Green Electron, gestora de residuos y equipamientos electrónicos, ponemos a disposición más de 30 puntos de recolección en la ciudad del estado de Minas Gerais. Este tipo de iniciativas de economía circular apoya nuestro objetivo de reducir continuamente el impacto de nuestras actividades en el medioambiente.

**124**  
**toneladas**  
de pilas y baterías recicladas en 2023, el equivalente a aproximadamente **24 toneladas de zinc** y otros metales recuperados y transformados.

## Cambios climáticos

### GRI 3-3 TCFD Ea Eb

Contamos con proyectos para posibilitar el cumplimiento de nuestras metas estratégicas en esta materia, con lo cual aseguramos el mejor desempeño en lo que respecta a las energías limpias y a la reducción de la emisión de gases de efecto invernadero (GEI) en las operaciones y en la cadena de valor del negocio.

- **Alcance 3:** En 2023, avanzamos en cuanto al informe de tres nuevas categorías del alcance 3, que se explica a seguir, en el punto Emisiones atmosféricas, como resultado de nuestra participación en el trabajo llevado a cabo por la *International Zinc Association* (IZA), con diversos *players* del sector, para desarrollar y formalizar una guía de cómo debe ser el informe de alcance 3 de las productoras de zinc.
- **Gestión de las emisiones:** En 2023, nos dimos cuenta de que era necesario alinear los conceptos y trazar directrices sobre estos temas para los equipos involucrados. Por ese motivo, realizamos un entrenamiento de tres días sobre el GHG, que impartimos a 30 personas de Nexa, del entorno corporativo y de las unidades.
- **Créditos de carbono:** Se trata de un instrumento de uso estratégico para acelerar nuestra transición hacia un zinc de cero emisión. La regularización del mercado para su comercialización aún es todo un desafío en Brasil, pero ya contamos con más de 100 000 créditos a la venta, como resultado del cambio hacia la generación de vapor con biomasa en Três Marias.
- **Plataforma ESG (ESG Data Management):** Realizamos una *bid* en 2023 para la contratación de proveedor para una plataforma de gestión ESG, quien apoyará a las áreas operativas y corporativas. Avanzamos con el proceso y, en este ciclo del informe, las informaciones ya se encuentran almacenadas en ese *software*. El sistema está formado básicamente por tres módulos: gestión de indicadores ESG por medio de un *dashboard*, inventario de emisiones y módulos de relatos. Se implantó la primera ola y seguiremos haciendo importantes avances en 2024.

## Emisiones atmosféricas

### GRI 305-1 305-2 SASB EM-MM0110a.1

Trabajamos para reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) por medio de la innovación, la colaboración y el uso de tecnología, con el objetivo de transformarnos en una de las productoras de zinc con menos huella de carbono del mundo. Para ello, definimos metas desafiantes de reducción de emisiones y, además de las emisiones de GEI en todas las operaciones, nos proponemos cumplir los estándares de emisiones de fuentes fijas y de calidad del aire.

En 2023, avanzamos en la gestión de las emisiones de GEI mediante una capacitación, la estandarización de conocimientos y el perfeccionamiento de la recopilación de datos. Refinamos prácticas, identificamos oportunidades de mejora y fortalecimos la trazabilidad de los datos, con lo cual reforzamos la convicción de alineación con nuestras operaciones diarias.

Avanzamos en la gestión y reporte de nuestro inventario de emisiones y, por eso, notamos un significativo aumento en la cantidad de tCO<sub>2</sub>e informada, principalmente en el alcance 3. Nexa no aumentó la cantidad de emisiones, sino que pasó por una nueva etapa de informe, que refleja nuestra evolución y la madurez que adquirimos en la gestión y en el control de nuestras emisiones, en línea con los estándares globales de la industria de metalurgia y minería de la minería, preconizados por la *International Zinc Association* (IZA).

Comenzamos a informar tres nuevas categorías del alcance 3: categoría 1 (consumo de bienes y servicios – *upstream*), categoría 10 (venta de zinc metálico – *downstream*) y categoría 11 (uso de



bienes y servicios vendidos). Las emisiones de la categoría 11, representativas del alcance, se derivan del producto Zincal (piedra caliza), un acondicionador del suelo creado a partir del antiguo desecho del proceso, cuya comercialización permite residuo cero en las operaciones.

Nuestras emisiones<sup>1</sup> directas (alcance 1) de GEI ascendieron a 244.991,59 tCO<sub>2</sub>e durante el año 2023, lo que significó un aumento del 18% en comparación con el año anterior, en virtud de la puesta en marcha de Aripuanã y de la ampliación del mapeo en la categoría de procesos industriales en la unidad de Juiz de Fora. Por otra parte, nuestras emisiones relativas al consumo y a la compra de energía eléctrica (alcance 2) ascendieron a 13.799,95 tCO<sub>2</sub>e. Las emisiones biogénicas directas (alcance 1) ascendieron a 7.940,89tCO<sub>2</sub>e.

La intensidad de las emisiones fue de 0,44 tCO<sub>2</sub>e por tonelada de zinc y óxido de zinc vendida. La intensidad se calcula mediante la suma de los alcances 1 y 2 (opción de compra) dividido por el volumen de zinc y óxido de zinc vendido. **GRI 305-4**

En cuanto a nuestra flota móvil, estamos negociando nuevos acuerdos para la instalación de más kits de hidrógeno en la flota de vehículos movidos a diésel, lo que ayuda a ahorrar en el consumo de combustible y mejora la eficiencia de los motores, al tiempo que disminuye la emisión atmosférica. Además de generar un ahorro de hasta un 12% en el consumo de diésel, la solución mejora la quema de combustible. Continuamos con estudios para escalar esa sustitución en vehículos de todas las unidades Nexa y en algunos de nuestros socios logísticos.

<sup>1</sup> Las informaciones sobre emisiones se obtienen mediante la adopción de la herramienta GHG Protocol y abarca todos los gases considerados en el Protocolo de Kioto. Para realizar el cálculo de las emisiones de las unidades de Perú, utilizamos factores de emisión específicos, identificados en la literatura local oficial.



### EMISIONES DE GEI EN 2023 (EN tCO<sub>2</sub>e) GRI 305-1, 305-2, 305-3 SASB EM-MM-110A.1 TCFD MMb

	2021	2022	2023	% del total en 2023
<b>Alcance 1 – emisiones directas</b>	247.218,64	208.472,97 <sup>1</sup>	244.991,79	17%
<b>Alcance 2 – consumo de energía eléctrica (opción de compra)<sup>1</sup></b>	7.780,93	12.968,40	13.799,95	1%
<b>Alcance 3 – cadena de valor</b>	47.570,63	50.841,13	1.199.463,17	82%
<b>Total<sup>2</sup></b>	<b>302.570,20</b>	<b>272.282,49</b>	<b>1.458.254,91</b>	<b>100%</b>

<sup>1</sup> Las emisiones de alcance 2 relatadas en esta página se refieren al cálculo mediante el enfoque de opción de compra. Durante el año 2023, emitimos 449.279,04 tCO<sub>2</sub>e para el enfoque de localización.

<sup>2</sup> El aumento de las emisiones totales se debe, principalmente, a la adición de categorías en el alcance 3, fruto del avance tras el trabajo con IZA y el mapeo del impacto en la cadena de valor.





# Energía

GRI 302-1 302-2 302-3 SASB EM-MM-130a.1

En conjunto con el equipo de Innovación, llevamos a cabo diversas acciones que ejercieron impacto directo sobre la disminución de las emisiones de Nexa, en busca de una economía de bajo carbono.

En 2023, hicimos avances en cuanto a la conversión de los hornos de **bioaceite**, lo que significó un importante aporte para nuestra meta de descarbonización propuesta hasta 2030. Al finalizar el año, llegamos a 12 hornos convertidos y continuamos trabajando para finalizar la conversión de otros 35. Además de reducir la emisión de gases mediante el simple cambio de combustible, existe una viabilidad económica en ese proceso. **SASB EM-MM-110a.2**

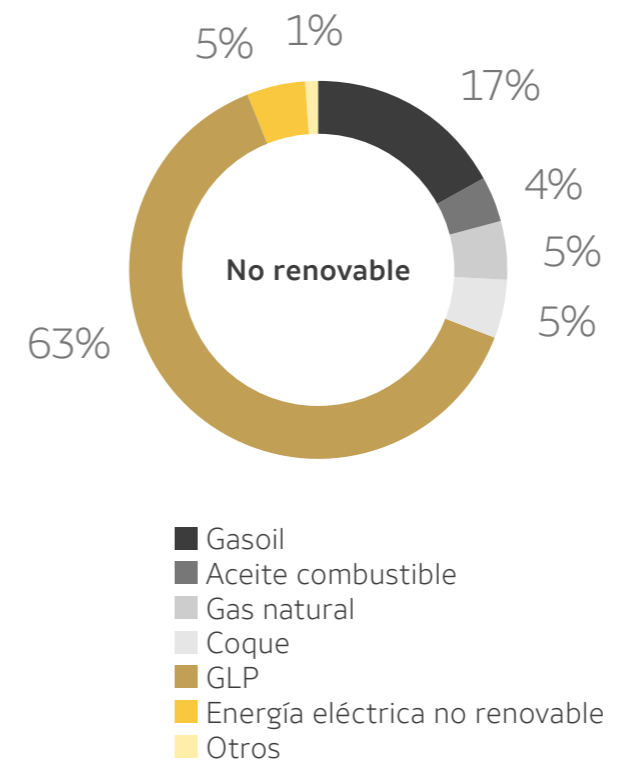
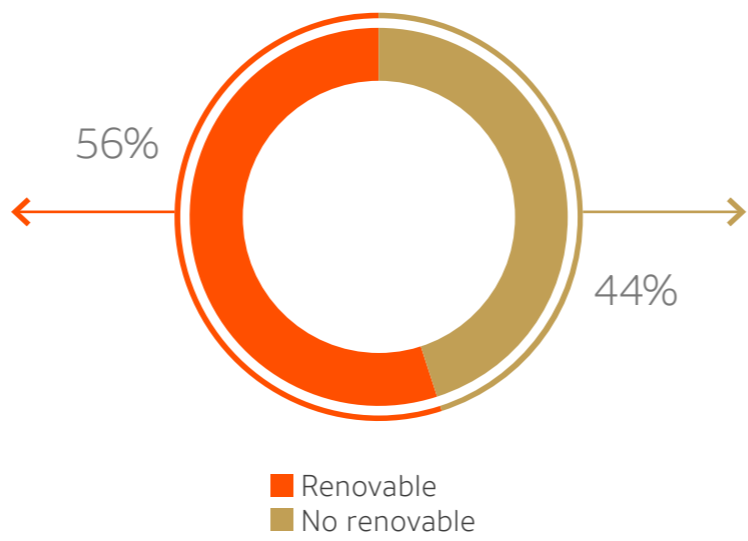
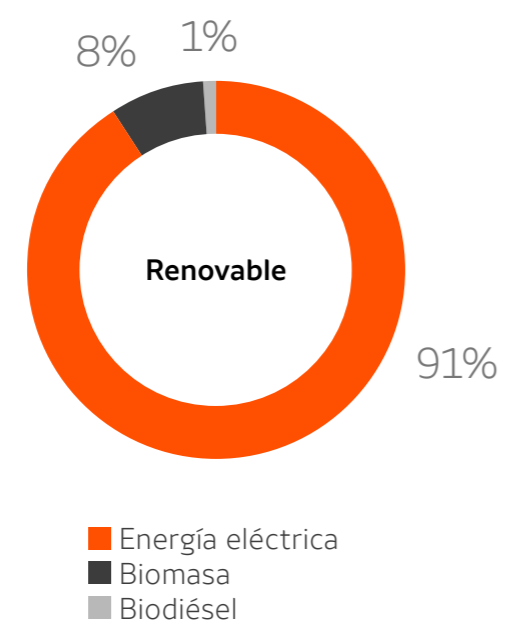
En 2023, consumimos 13.220.567,08 GJ de fuentes renovables, lo que representa un 56% del total de nuestro consumo energético, que corresponde a 23.693.080,78 GJ. Además de los biocombustibles, como la biomasa, el etanol y el biodiésel, el 95,5% de la energía eléctrica consumida proviene de fuentes renovables.

El total de consumo energético no renovable fue de 10.472.513,70GJ, donde el diésel y el GLP fueron los principales representantes, con una participación del 17% y del 63% del total del consumo de fuentes no renovables, respectivamente. Nuestra intensidad energética fue de 40,17 GJ/tonelada de zinc óxido de zinc vendida.



El **bioaceite** es un combustible proveniente del alquitrán vegetal, sustancia espesa y oscura, compuesta por ácidos carboxílicos y componentes fenólicos que, después de su obtención en el proceso de producción de carbón vegetal, se filtra y se aditiva. Las pruebas realizadas mostraron un menor consumo de energía, reducción de las tasas de emisión de óxidos de nitrógeno (NOx) y óxidos de azufre (SOx), debido a que el bioaceite tiene un menor contenido de azufre en su composición, reducción del consumo específico de aceite combustible y reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub> en la producción de óxido de zinc en la unidad de Três Marias, totalmente en línea con los compromisos asumidos en la Estrategia ESG de Nexa.

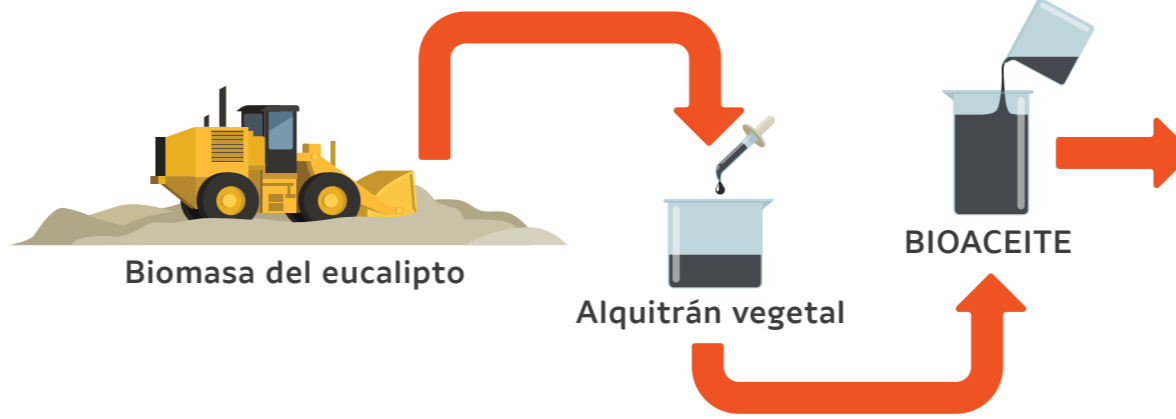
CONSUMO DE ENERGÍA RENOVABLE Y NO RENOVABLE  
 GRI 302-1 302-2



## Plan de descarbonización Proyecto de bioaceite: Três Marias

El bioaceite es un combustible renovable procedente de biomasa de eucalipto convertida en alquitrán vegetal, y su aplicación en todos los hornos ZnO tiene el potencial de reducir las emisiones de Nexa en aproximadamente 25.000 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente al año.

### INSUMOS DO BIO-ÓLEO



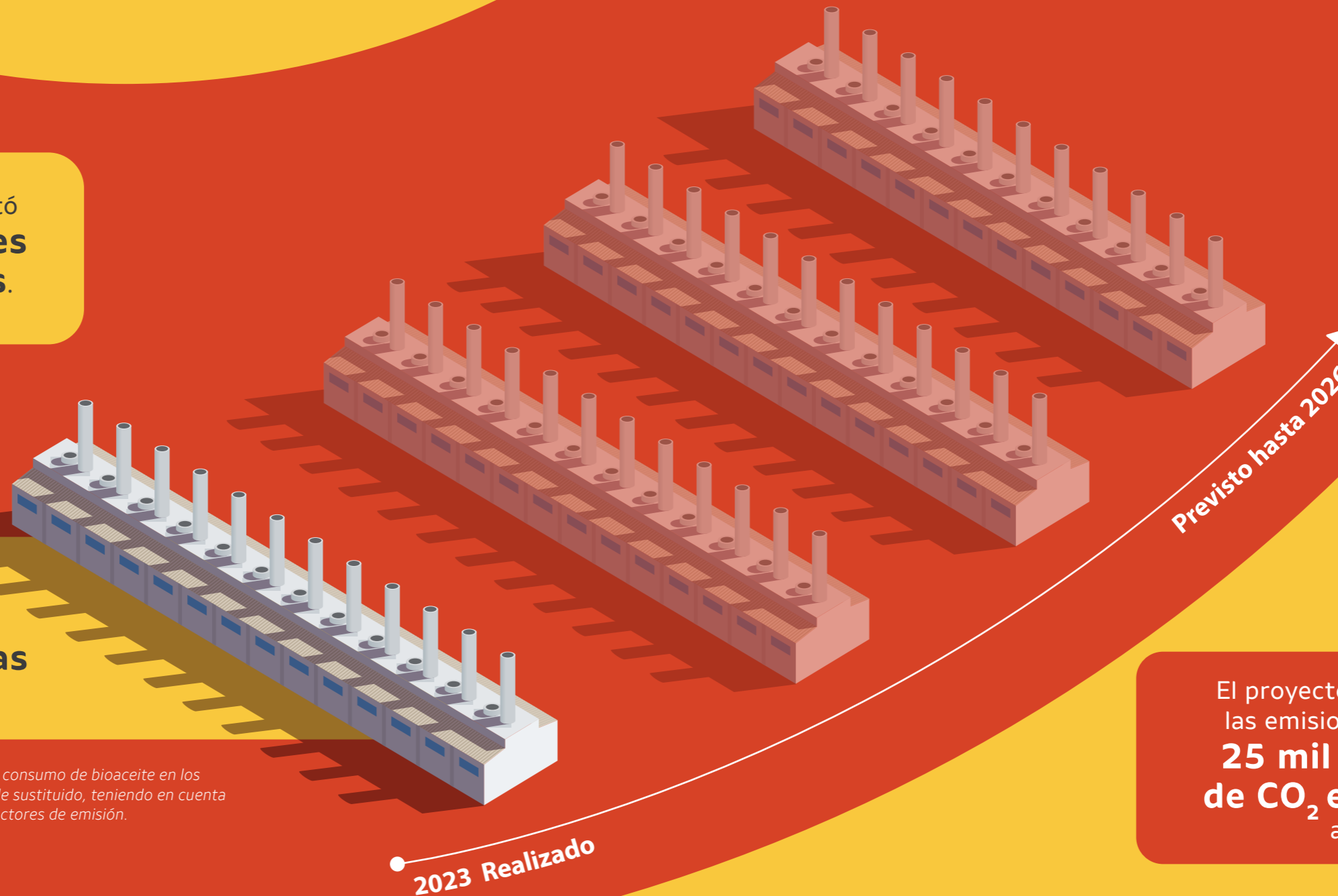
Por cada tonelada de combustible fósil sustituido, reducimos **3,11 tCO<sub>2</sub>**.

Ampliaremos gradualmente la operación a las otras 3 baterías en los próximos años.

En **2023** implementó **modificaciones en 12 hornos.**

En **2023** se evitarán aproximadamente **1.000 toneladas de CO<sub>2</sub>**.<sup>1</sup> GRI 302-4

<sup>1</sup>Emisiones evitadas calculadas a partir del consumo de bioaceite en los hornos en comparación con el combustible sustituido, teniendo en cuenta los factores de emisión de los insumos. factores de emisión.



El proyecto puede reducir las emisiones de Nexa en **25 mil toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente** al año.

# ANEXOS

Índices de contenido GRI, SASB y TCFD.

## GENERALES

### Informaciones sobre colaboradores y otros trabajadores GRI 2-7 2-8

		2021	2022	2023	(%)
<b>Colaboradores propios, personas pasantes y aprendices</b>					
Mensuales	Hombre	3.857	3.772	4.064	82%
	Mujer	832	806	904	18%
Trabajadores por hora	Hombre	1.017	926	710	89%
	Mujer	134	120	92	11%
<b>TOTAL</b>		<b>5.840</b>	<b>5.624</b>	<b>5.770</b>	<b>100%</b>
Personas pasantes	Hombre	95	113	114	48%
	Mujer	136	134	124	52%
Aprendices	Hombre	29	17	17	16%
	Mujer	93	87	89	84%
<b>Terceiros</b>					
Permanentes <sup>1</sup>	Hombre	7.662	8.596	8.784	43%
	Mujer				
Temporarios <sup>1</sup>	Hombre	7.624	3.795	8.946	57%
	Mujer				
<b>TOTAL</b>		<b>15.286</b>	<b>12.391</b>	<b>17.730</b>	<b>100%</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>21.479</b>	<b>18.366</b>	<b>23.844</b>	<b>100%</b>

<sup>1</sup> En 2023, el equipo de SSMA, que controla las entradas y salidas de personal, incluso de terceros móviles, en todas las unidades del negocio, comenzó a contabilizar la cantidad de terceros, como camioneros que ingresan a la unidad para cargar o descargar productos, así como las visitas técnicas, etc. Por lo tanto, esta cantidad comenzó a reportarse de forma consolidada y hubo un aumento sustancial.

## SERIE ECONÓMICA

### Entidades incluidas en el Relato de Sostenibilidad GRI 2-2

#### Entidades incluidas en el Relato Financiero<sup>1</sup>:

##### Subsidiarias

L.D.O.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – “L.D.O.S.P.E”

L.D.Q.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – “L.D.Q.S.P.E”

L.D.R.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – “L.D.R.S.P.E”

Nexa Recursos Minerais S.A. – “NEXA BR”

Mineração Santa Maria Ltda.

Pollarix S.A. – “Pollarix”<sup>2</sup>

Karmin Holding Ltda.

Mineração Rio Aripuanã Ltda.

Votorantim Metals Canada Inc.

Nexa Resources El Porvenir S.A.C.

Minera Pampa de Cobre S.A.C.

Nexa Resources Cajamarquilla S.A. – “NEXA CJM”

Nexa Resources Perú S.A.A. – “NEXA PERÚ”

Nexa Resources Atacocha S.A.A. – “NEXA ATACOCHA”

Nexa Resources UK Ltd. – “NEXA UK”

Nexa Resources US. Inc.

Exploraciones Chimborazo Metals & Mining

##### Joint-Operation

Campos Novos Energia S.A. – “Enercan”

Cia. Minera Shalipayco S.A.C.

<sup>1</sup> Para el relato de indicadores de desempeño de la serie ambiental y social, se consideran las unidades operativas y, cuando corresponda, los proyectos y unidades en clausura. La lista completa del límite de alcance puede visualizarse en la [página 80](#).

<sup>2</sup> Nexa BR es titular de todas las acciones ordinarias de Pollarix, que representan el 33,33% de su capital social total. El resto de las acciones son preferenciales con derecho a voto limitado y pertenecen al accionista controlador de Nexa, VSA.


**Valor económico directo generado y distribuido (en miles de dólares estadounidenses) GRI 201-1**

Descripción	2023	2022	2021
1) Ingresos			
1.1) Ventas de productos y servicios	\$2.837.212,00	3.436.054,00	2.969.421,00
1.2) Otros ingresos (gastos) operativos	\$-3.734,00	-698,00	-4.891,00
1.3) Provisión para créditos de dudoso cobro	\$-2.235,00	-861,00	-286,00
1.4) Total de ingresos	\$2.831.243,00	3.434.495,00	2.964.244,00
2) Insumos adquiridos de terceros	\$-	\$-	\$-
2.1) Materias primas y otros insumos de producción	\$-1.327.680,00	-1.463.472,00	-1.189.728,00
2.2) Materiales, energía, servicios de terceros y otros	\$-550.181,34	-566.416,53	-447.305,93
2.3) Impairment de activo fijo	\$-114.643,00	-32.512,00	\$-
3) Valor agregado bruto	\$838.738,66	1.372.094,47	1.327.210,07
3.1) Depreciación, amortización y agotamiento	\$-298.393,00	-287.069,00	-258.711,00
4) Valor agregado neto producido	\$540.345,66	1.085.025,47	1.068.499,07
5) Valor agregado recibido en transferencia	\$-	\$-	\$-
5.1) Equivalencia patrimonial	\$-	\$-	\$-
5.2) Ejecución de otros resultados integrales en el momento de la baja de la inversión	\$-	\$-	\$-
5.3) Ingresos financieros	\$281.388,00	629.180,00	477.849,51
<b>Total del valor agregado recibido en transferencia</b>	<b>\$304.924,00</b>	<b>631.065,00</b>	<b>477.849,51</b>
6) Valor agregado total para distribuir	\$845.269,66	1.716.090,47	1.546.348,58
7) Distribución en el valor agregado	\$-	\$-	\$-
7.1) Personas y gravámenes	\$271.063,00	259.547,77	223.115,00
7.1.1) Remuneración directa	\$165.761,00	165.897,00	145.915,96
7.1.2) Costos de la seguridad social	\$35.871,00	\$ 29.199,78	23.181,64
7.1.3) Beneficios	\$69.431,00	64.450,99	54.017,40
7.2) Impuestos, tasas y aportes	\$363.025,00	566.501,47	513.793,41
7.2.1) Federales	\$262.629,00	437.527,13	348.368,00
7.2.2) Estatales	\$179.234,00	124.821,78	134.275,00
7.2.3) Municipales	\$1.177,00	38,56	27,41
7.2.4) Impuestos diferidos	\$-80.015,00	4.114,00	31.123,00

Descripción	2023	2022	2021
7.3) Remuneración de capitales de terceros	\$500.377,32	813.647,65	653.353,17
7.3.1) Gastos financieros	\$443.029,00	762.907,00	614.751,51
7.3.2) Alquileres	\$57.348,32	50.740,65	38.601,66
7.4) Remuneración de capitales propios	\$-289.196,00	76.394,00	156.087,00
7.4.1) Ganancias netas (pérdidas) del ejercicio	\$-289.196,00	76.394,00	156.087,00
8) Valor agregado distribuido	\$845.269,32	1.716.090,89	1.546.348,58

**Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos de combate a la corrupción GRI 205-2**

	Total de empleados que recibieron información sobre las políticas anticorrupción	Total de empleados que recibieron capacitación anticorrupción	
Brasil	Director/Presidente	5	5
	Gerente	117	108
	Coordinador/Consultor	204	185
	Técnico/analista/supervisor	675	562
	Trainee	0	0
	Operativo	2.520	2.057
	Pasante	145	101
	Aprendiz	104	66
	<b>Total</b>	<b>3.770</b>	<b>3.084</b>
	Perú/Exterior	Director/Presidente	2
Gerente		61	54
Coordinador/Consultor		228	202
Técnico/analista/supervisor		422	390
Operativo		1.355	526
Pasante		102	77
Aprendiz	0	0	
<b>Total</b>	<b>2.170</b>	<b>1.251</b>	



## SERIE AMBIENTAL

### Materiales utilizados, discriminados por peso y volumen (toneladas) GRI 301-1

Material	2021	2022	2023
ROM	12.216.550,14	12.349.816,72	12.915.368,17
Concentrados	1.258.655,58	1.252.839,76	1.704.565,83
Otros materiales no renovables (suministro externo)	278.301,31	8.344.783,73	537.516,74
Otros materiales no renovables (suministro interno)	188.837,93	78.994,64	395.495,23
Otros materiales renovables (suministro interno) <sup>1</sup>	NA	NA	8.677.210,70

<sup>1</sup> En 2023, comenzamos a considerar el oxígeno líquido como material renovable. Durante los años anteriores, no se consideró.

### Materias primas o materiales reciclados utilizados (toneladas) GRI 301-2

Material	2021	2022	2023
Total de materiales reciclados usados	3.570.052,00	3.760.995,57	4.069.834,57
Total de materiales usados GRI 301-1	13.942.344,96	13.875.351,60	24.230.156,67 <sup>1</sup>
Porcentaje de materiales reciclados usados	1%	26%	17%

<sup>1</sup> Aumento significativo gracias a la inclusión de oxígeno líquido, no contabilizado en años anteriores.

### Lugares de minas donde se prevé el drenaje ácido de roca, activamente mitigado o en tratamiento o remediación SASB EM-MM-160a.2

	2021	2022	2023
Porcentaje de la producción anual de las minas en toneladas métricas de los lugares en los que se "PREVÉ QUE OCURRIRÁ" drenaje ácido de roca	19%	45%	7%
Porcentaje de la producción anual de las minas en toneladas métricas de los lugares en los que el drenaje ácido de roca está "ACTIVAMENTE MITIGADO"	0	37%	6%
Porcentaje de la producción anual de las minas en toneladas métricas de los lugares en los que el drenaje ácido de roca está "EN TRATAMIENTO O REMEDIACIÓN"	34%	13%	2%

### Agua extraída por fuente (megalitros) GRI 303-3 SASB EM-MM-140a.1

	2021	2022	2023		
	Volumen total	Volumen total	Volumen total	En área con escasez hídrica	En área sin escasez hídrica
Aguas superficiales (ríos, arroyos y lagos)	16.947,47	16.959,51	34.297,41	-	34.297,41
Agua dulce	-	-	-	-	-
Otras aguas	16.947,47	16.959,51	34.297,41	-	34.297,41
Agua subterránea (capas freáticas, pozos y degradación de mina)	94.253,41	119.939,28	110.574,03	-	110.574,03
Agua dulce	-	-	-	-	-
Otras aguas	94.253,41	119.939,28	110.574,03	-	110.574,03
Agua pluvial recogida y almacenada directamente por la organización	7.159,51	6.928,69	7.153,08	-	7.153,08
Agua dulce	-	-	-	-	-
Otras aguas	7.159,51	6.928,69	7.153,08	-	7.153,08
Agua de mar	3.372,91	3.057,82	3.601,66	-	3.601,66
Agua dulce	-	-	-	-	-
Otras aguas	3.372,91	3.057,82	3.601,66	-	3.601,66
Agua producida (agua contenida en minerales y concentrados)	231,9	220,30	262,34	-	262,34
Agua dulce	-	-	-	-	-
Otras aguas	231,9	220,30	262,34	-	262,34


**Agua extraída por fuente (megalitros) GRI 303-3 SASB EM-MM-140a.1**

	2021		2022		2023	
	Volumen total	Volumen total	Volumen total	En área con escasez hídrica	En área sin escasez hídrica	
Agua de terceros (suministrada por concesionarias y proveedores)	21,56	32,35	36,77	-	36,77	
Agua dulce	-	-	-	-	-	
Otras aguas	21,56	32,35	36,77	-	36,77	
<b>Total de agua retirada y utilizada por fuente</b>	<b>121.986,75</b>	<b>147.137,95</b>	<b>155.925,28</b>	<b>-</b>	<b>155.925,28</b>	
Agua dulce	-	-	-	-	-	
Otras aguas	121.986,75	147.137,95	155.925,28	-	155.925,28	

**Agua eliminada por fuente (megalitros) GRI 303-4 SASB EM-MM-140a.1**

	2021		2022		2023	
	Volume total	Volume total	Volume total	Em área con escasez hídrica	Em área sem escasez hídrica	
Aguas superficiales (ríos, arroyos y lagos)	113.945,49	126.357,56	132.349,29	-	132.349,29	
Agua dulce	8.602,94	-	-	-	-	
Otras aguas	105.342,55	126.357,56	132.349,29	-	132.349,29	
Agua subterránea (capas freáticas, pozos y degradación de mina)	3.704,57	3.651,82	2.739,34	-	2.739,34	
Agua dulce	3.704,57	-	-	-	-	
Otras aguas	-	3.651,82	2.739,34	-	2.739,34	
Agua de mar	2.097,73	1.864,19	1.971,68	-	1.971,68	
Agua dulce	-	-	-	-	-	
Otras aguas	2.097,73	1.864,19	1.971,68	-	1.971,68	
Tratamiento tercerizado	19,72	19,02	80,22	-	80,22	
Agua dulce	15,62	19,02	-	-	-	
Otras aguas	4,10	-	80,22	-	80,22	
Agua retenida	1.952,70	1.942,60	2.079,02	-	2.079,02	
Agua dulce	12,00	-	-	-	-	
Otras aguas	1.940,70	1.942,60	2.079,02	-	2.079,02	
Otros	8.764,76	9.092,75	8.575,43	-	8.575,43	
Agua dulce	1.350,70	-	-	-	-	
Otras aguas	7.414,06	9.092,75	8.575,43	-	8.575,43	
<b>Total de agua eliminada</b>	<b>130.484,96</b>	<b>142.927,94</b>	<b>147.900,12</b>	<b>-</b>	<b>147.900,12</b>	
Agua dulce	9.981,26	-	-	-	-	
Otras aguas	120.503,70	142.927,94	147.900,12	-	147.900,12	



### Habitats restaurados o protegidos

GRI 304-3

Tamaño y ubicación de todas las áreas de hábitat protegido o restaurado (en hectáreas)			
Bioma	Áreas cuyas medidas de restauración fueron aprobadas por especialistas externos o siguen parámetros o protocolos externos		Área total
	Sí	No	
Amazonia	15,121,573	0	15,121,573
Caatinga	0	0	0
Cerrado	19,802	1,28	21,082
Mata Atlántica	2,3296	0	2,3296
Pantanal	0	0	0
Pampa	0	0	0
Otros	0	0	0

### Peso total de residuos, por tipo de método de eliminación

GRI 306-3, 306-4, 306-5 SASB EM-MM150a.4

		Total 2023	
Dentro de la organización	No peligroso	<b>No eliminado</b>	
		Compostaje	1.124,11
		Reutilización	429,83
		Reciclaje	00,00
		Recuperación	00,00
		Otros	0,00
	Peligroso	<b>Eliminación</b>	
		Incineración (o uso como combustible)	0,00
		Relleno sanitario	606,90
		Coprocesamiento/refinamiento	0,00
		Almacenamiento <i>in situ</i>	0,00
		Inyección subterránea de residuos	0,00
		Relleno sanitario industrial	90,00
		Otros	329,80
<b>Total de residuos no peligrosos</b>		<b>2.580,64</b>	
Peligroso	<b>No eliminado</b>		
	Compostaje	0,00	
	Reutilización	2.241,11	
	Reciclaje	0,00	
	Recuperación	0,00	
	Otros	0,00	
	<b>Eliminación</b>		
	Incineración (o uso como combustible)	1.032,00	
	Relleno sanitario	226,35	
	Coprocesamiento/Refinamiento	0,00	
Almacenamiento <i>in situ</i>	0,00		
Inyección subterránea de residuos	0,00		
Relleno sanitario industrial	996,92		
Otros	0,00		
<b>Total de residuos peligrosos</b>		<b>4.496,38</b>	



Fuera de la organización	<b>No eliminado</b>	
	Compostaje	54,96
	Reutilización	1.121,32
	Reciclaje	3.648,33
	Recuperación	883,00
	Otros	411,16
	<b>Eliminación</b>	
	<b>No peligroso</b>	
	Incineración (o uso como combustible)	0,00
	Relleno sanitario	1.511,42
	Coprocesamiento/refinamiento	605,63
	Almacenamiento <i>in situ</i>	36,14
	Inyección subterránea de residuos	0,00
	Relleno sanitario industrial	132,90
	Otros	158,99
	<b>Total de residuos no peligrosos</b>	<b>8.563,84</b>
	<b>No eliminado</b>	
	Compostaje	0,00
	Reutilización	2.933,55
	Reciclaje	0,00
Recuperación	0,00	
Otros	118,83	
<b>Eliminación</b>		
<b>Peligroso</b>		
Incineración (o uso como combustible)	1,20	
Relleno sanitario	3.019,35	
Coprocesamiento/refinamiento	2.929,44	
Almacenamiento <i>in situ</i>	0,00	
Inyección subterránea de residuos	0,00	
Relleno sanitario industrial	804,03	
Otros	78,72	
<b>Total de residuos peligrosos</b>	<b>9.885,11</b>	
<b>TOTAL GENERAL DE RESIDUOS</b>		<b>25.525,97</b>
<b>PORCENTAJE DE RESIDUOS NO ELIMINADOS</b>		<b>51%</b>

### Volumen de las emisiones atmosféricas significativas (toneladas) GRI 305-7 SASB EM-MM-120a.1

Volumen de emisiones atmosféricas significativas (categoría)	2021	2022	2023
NO <sub>x</sub>	289	159	860
SO <sub>x</sub>	773	1.317	673
Monóxido de carbono (CO)	844	581	351
Material particulado (MP)	952	997	2.673 <sup>1</sup>
Otras categorías estándar de emisiones atmosféricas identificadas en reglamentos	0	168	168

Nota: no se observaron valores de plomo (Pb), mercurio (Hg), contaminantes orgánicos persistentes (POP), compuestos orgánicos volátiles (COV) y contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP) en ninguna de las unidades operativas en las que se recopiló el dato.

<sup>1</sup> El aumento sustancial se debe a la activación de chimeneas inactivas en años anteriores en Juiz de Fora (Minas Gerais).

### Conformidad con las leyes y reglamentos ambientales GRI 2-27

Variables	2021	2022	2023
Cantidad total de sanciones	31	56	26
Importe monetario total de multas significativas (USD)	23.363.818,40	1.156.412,82	3.659.237,11
Demandas presentadas por medio de mecanismo de arbitraje	0	0	0
Casos relacionados con recursos hídricos	-	0	0
Casos relacionados con la gestión de residuos	NA	0	12 <sup>1</sup>

Nota: NA = datos no recogidos o que no se aplican para la operación.

<sup>1</sup> En 2023, comenzamos a informar datos con base en el criterio de incidentes ambientales, de acuerdo con el estándar SASB. Como resultado, se comenzaron a considerar los monitoreos que excedían o no observaban los criterios de normas o legislaciones locales. En 2023, el principal motivo de casos relacionados con la gestión de residuos se debe por fugas en el embalse.



## SERIE SOCIAL

### Relación entre el salario más bajo y el salario mínimo local con discriminación de género **GRI 202-1**

Region	2021		2022		2023		Unidade
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Brasil	110%	117%	111%	120%	137%	136%	%
Perú	229%	279%	237%	298%	102%	114%	%
Otros Países	372%	277%	420%	277%	389%	305%	%

<sup>1</sup> En este indicador se tienen en cuenta todas las unidades corporativas y operativas.

<sup>2</sup> "Otros países" incluye: Estados Unidos y Luxemburgo.

### Nuevas contrataciones y rotación de empleados **GRI 401-1**

	Homem	Mulher	< 30 años	Entre 30 e 50 años	> 50 años	Brasil	Exterior
Total de colaboradores	4.774	996	1.003	3.975	792	3.658	2.112
Colaboradores admitidos	780	260	395	547	26	687	281
Colaboradores desvinculados	602	176	176	534	68	532	246
Tasa de nuevas contrataciones	11%	4%	7%	10%	0%	12%	5%
Tasa de rotación	2%	9%	16%	1%	-5%	4%	2%

### Accidentes laborales

#### **GRI 403-9 SASB EM-MM-320a.1**

Accidentes laborales (propios)	2021	2022	2023
Horas-hombre trabajadas (propias)	12.046.785,23	13.026.735,62	12.466.937
Cantidad total de lesiones (nivel 1)	42	42	43
Cantidad total de lesiones sin baja (niveles 2 y 3)	17	12	20
Cantidad total de lesiones con baja (niveles 4 a 6)	10	12	13
Fallecimientos	0	0	0
Tasa de lesiones (TL) - Base 200.00	0,45	0,37	0,53
Tasa de frecuencia de accidentes con baja - 200000	0,17	0,18	1,04
Tasa de frecuencia de accidentes con y sin baja - 200000	0,45	0,37	2,65
Tasa de casi accidente - 200000	1,98	3,65	6,00

Accidentes laborales - terceros fijos	2021	2022	2023
Horas-hombre trabajadas (terceros fijos)	20.239.578,10	20.730.811,91	20.069.635
Cantidad total de lesiones (nivel 1)	81	59	73
Cantidad total de lesiones sin baja (niveles 2 y 3)	27	23	21
Cantidad total de lesiones con baja (niveles 4 a 6)	17	16	21
Fallecimientos	0	1	0
Tasa de lesiones (TL) - Base 200.00	0,45	0,38	0,42
Tasa de frecuencia de accidentes con baja - 200000	0,17	0,15	1,05
Tasa de frecuencia de accidentes con y sin baja - 200000	0,43	0,38	2,09
Tasa de casi accidente - 200000	0,56	1,03	1,05



Accidentes laborales – terceros móviles	2021	2022	2023
Horas-hombre trabajadas (terceros móviles)	16.801.122,55	12.104.829,18	9.303.659
Cantidad total de lesiones (nivel 1)	39	21	34
Cantidad total de lesiones sin baja (niveles 2 y 3)	21	21	12
Cantidad total de lesiones con baja (niveles 4 a 6)	3	6	3
Fallecimientos	0	0	0
Tasa de lesiones (TL) - Base 200.00	0,2857	0,45	0,32
Tasa de frecuencia de accidentes con baja – 200000	0,04	0,10	0,32
Tasa de frecuencia de accidentes con y sin baja – 200000	0,29	0,45	1,61
Tasa de casi accidente – 200000	0,29	0,83	1,25

### Promedio de horas de capacitación por año, por empleado **GRI 404-1**

		2021	2022	2023
Director/Presidente	Mujeres	0	0	1
	Hombres	0	0,45	0
Gerente	Mujeres	10	19,16	21
	Hombres	6	40,76	42
Coordinador/Consultor	Mujeres	6	13,60	11
	Hombres	7	16,05	10
Técnico/Analista/Supervisor	Mujeres	19	24,02	54
	Hombres	28	25,76	83
Trainee	Mujeres	0	0	0
	Hombres	0	0	0
Operativo	Mujeres	16	16,17	32
	Hombres	18	24,89	31
Pasante	Mujeres	6	27,49	48
	Hombres	5	31,85	48
Aprendiz	Mujeres	4	20,49	37
	Hombres	3	10,40	60
<b>Total</b>	<b>Mujeres</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>36</b>
	<b>Hombres</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>40</b>



### Diversidad en órganos de gobernanza y empleados GRI 405-1

Empleados propios		Total	< 30 años	Entre 30 y 50 años	> 50 años
Consejo	Hombre	ND	ND	ND	ND
	Mujer	ND	ND	ND	ND
Director/Presidente	Hombre	7	0	2	5
	Mujer	1	0	1	0
Gerente/gerente general	Hombre	109	1	87	21
	Mujer	38	0	36	2
Coordinador/Consultor	Hombre	415	29	331	55
	Mujer	165	21	136	8
Técnico/analista/supervisor	Hombre	967	95	762	110
	Mujer	321	111	196	5
Operativo	Hombre	3.276	565	2.136	575
	Mujer	480	181	288	11
Pasante	Hombre	114	108	6	0
	Mujer	124	115	9	0
Aprendiz	Hombre	17	89	0	0
	Mujer	89	17	0	0

Nota: ND = Información no disponible.

Composición de los grupos minoritarios de la organización	2021	2022	2023
Empleados mayores de 50 años	830	744	792
Mujeres	889	1.266	1.209
Composición del órgano de gobernanza (consejo y directorio ejecutivo)	2021	2022	2023
Masculino	17	14	15
Femenino	2	2	3
Composición del órgano de gobernanza (consejo y directorio ejecutivo)	2021	2022	2023
Menos de 30 años	-	-	-
Entre 30 y 50 años	5	3	4
Más de 50 años	13	13	14



### Proporción entre el salario base y la remuneración que las mujeres y que los hombres reciben **GRI 405-2**

Cargo	2021		2022		2023	
	Salario	Remuneración	Salario	Remuneración	Salario	Remuneración
Director/Presidente	No informado	No informado	No informado	No informado	No informado	No informado
Gerente	0,99	0,99	0,94	0,94	1,05	1,06
Coordinador/Consultor	1,12	1,11	1,06	1,06	1,00	1,01
Técnico/analista/supervisor	0,95	0,97	0,94	0,94	1,07	1,07
Operativo	1,55	1,55	1,60	1,54	1,31	1,31

### Casos de discriminación y medidas correctivas tomadas

#### **GRI 406-1**

Casos de discriminación ocurridos	2021	2022	2023
Denuncias recibidas por la Línea Ética en el período cubierto por el informe	59	130	224
Casos recibidos durante el período cubierto por el presente informe.	8	14	61
Casos analizados y considerados no procedentes	37	62	69
Casos analizados y considerados procedentes	14	54	94

### Capacitación de empleados en políticas o procedimientos de Derechos Humanos **GRI 2016 412-2**

Empleados capacitados durante el período cubierto por el informe	2021	2022	2023
Cantidad de empleados que recibieron capacitación en políticas o procedimientos relacionados con aspectos de derechos humanos	1.771	4.511	5.430
Porcentaje de empleados capacitados en políticas o procedimientos relacionados con aspectos de derechos humanos	32%	75%	89%

### No conformidad con leyes y reglamentos laborales y tributarios **GRI 2-27**

Variables	2021	2022	2023
Cantidad total de sanciones	-	-	-
Importe monetario total de multas significativas (USD)	1.766,809,98	89.778.298,87	21.008.552,99
Demandas presentadas por medio de mecanismo de arbitraje	0	0	0



## INDICADORES SECTORIALES

### Tierras que sufrieron modificaciones o fueron restauradas (hectáreas) MM1

Cantidad de tierras modificadas o rehabilitadas	2021	2022	2023
Total de tierras modificadas y que aún no se rehabilitaron	2.394,5	2.394,6	2.929,8 <sup>1</sup>
Total de tierras recientemente modificadas durante el período cubierto por el informe	13,6	2,1	22
Total de tierras rehabilitadas durante el período cubierto por el informe, considerando el uso final acordado	13,9	0,5	281,7
Total de tierras modificadas y que aún no se rehabilitaron	2.394,3	2.396,2	2.670,1

<sup>1</sup> En los informes anteriores, los valores declarados seguían un historial (desde el año 2018), al que se sumaban los cambios realizados en el año correspondiente a la ficha. Este informe presenta un cambio de criterio. Tras un análisis crítico de los datos, el valor considerado como **Total de tierras modificadas y que aún no se rehabilitaron** equivale al uso consolidado declarado en el Registro Ambiental Rural (CAR). Esta categoría incluye todas las áreas modificadas por las actividades del emprendimiento, o bien o áreas adquiridas por Nexa y bajo su responsabilidad, antropizadas y que estarán sujetas a desactivación, recuperación o revegetación en el futuro. Por lo tanto, el valor inicial del **Total de tierras modificadas que aún no se rehabilitaron** se vio modificado debido al cambio de criterio. **GRI 2-4**

### Áreas con planes de gestión de la biodiversidad (PGB) MM2

Cantidad de unidades que identificaron la necesidad de un Plan de Gestión de la Biodiversidad (PGB)	2021	2022	2023
Cantidad total de unidades (G4-EN11)	8	9	9
Cantidad total de unidades que identificaron la necesidad de un PGB	3	3	3
Porcentaje total de unidades que se identificaron según los criterios de necesidad de un PGB	100%	100%	100%

### Operaciones con planes de desactivación MM10

Datos/año	2021	2022	2023
Porcentaje de operaciones que tienen planes de desactivación	100%	100%	100%
Valor del aprovisionamiento financiero total para el cierre de las actividades (USD)	217.269.515,66	291.758.033,86	307.797.000

### Alcance: Entidades incluidas en el Informe GRI 2-2

Indicador	Límite de alcance
2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-6, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-22, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-28, 2-29, 201-1, 204-1, 206-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10 MM4, EM-MM-320a.1	Oficinas São Paulo/Belo Horizonte, Lima, Luxemburgo, EUA • Unidades de Aripuanã, Atacocha, Cajamarquilla, Cerro Lindo, El Porvenir, Juiz de Fora, Morro Agudo, Três Marias y Vazante • Proyectos de Exploración Mineral
302-1, 302-2, 302-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2, EM-MM-130a.1	Oficinas São Paulo/Belo Horizonte, Lima • Unidades de Aripuanã, Atacocha, Cajamarquilla, Cerro Lindo, El Porvenir, Juiz de Fora, Morro Agudo, Três Marias y Vazante • Proyectos de Exploración Mineral
2-7, 2-8, 2-21, 2-27, 2-30, 3-1, 3-2, 3-3, 202-1, 205-2, 205-3, 206-1, 401-1, 404-1, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1, 407-1, 412-2, 412-3, EM-MM-210a.1, EM-MM-210a.2, EM-MM-210a.3, EM-MM-210b.1, EM-MM-210b.2, EM-MM-310a.1, EM-MM-310a.2, EM-MM-510a.1	Oficinas São Paulo/Belo Horizonte, Lima, Luxemburgo, EUA • Unidades de Aripuanã, Atacocha, Cajamarquilla, Cerro Lindo, El Porvenir, Juiz de Fora, Morro Agudo, Três Marias y Vazante
308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 419-1	Oficinas São Paulo, Lima • Unidades de Aripuanã, Atacocha, Cajamarquilla, Cerro Lindo, El Porvenir, Juiz de Fora, Morro Agudo, Três Marias y Vazante
301-1, 301-2, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-3, 305-7, 306-3, 306-4, 306-5, 413-1, MM1, MM2, MM3, MM5, MM6, MM9, G4-EN31, EM-MM-120a.1, EM-MM-150a.1, EM-MM-150a.2, EM-MM-150a.3, EM-MM-160a.1, EM-MM-160a.2, EM-MM-160a.3, EM-MM-140a.1	Unidades de Aripuanã, Atacocha, Cajamarquilla, Cerro Lindo, El Porvenir, Juiz de Fora, Morro Agudo, Três Marias y Vazante



# ÍNDICES DE CONTENIDO GRI, SASB Y TCFD

## Normas GRI

Las informaciones citadas en este índice de contenido de GRI se prepararon con base en las normas GRI.

Norma GRI	Contenido	Página u omisión	Aseguramiento	Pacto Global	ODS
<b>GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021</b>					
<b>Contenidos estándar</b>					
	<b>La organización y sus prácticas de relato</b>				
	2-1 Detalles de la organización	<u>6</u>	-	-	-
	2-2 Entidades incluidas en el relato de sostenibilidad de la organización	<u>3</u>	-	-	-
	2-3 Período cubierto por el relato, frecuencia y punto de contacto	<u>3</u>	-	-	-
	2-4 Reformulación de informaciones	<u>80</u>	-	-	-
	2-5 Verificación externa	<u>3</u>	-	-	-
	<b>Actividades y trabajadores</b>				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	<u>6</u>	-	-	-
	2-7 Empleados	<u>37, 70</u>	-	6	8
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-8 Trabajadores que no son empleados	<u>17, 70</u>	-	6	8
	<b>Gobernanza</b>				
	2-9 Estructura de gobernanza y su composición	<u>21</u>	-	-	-
	2-10 Nombramiento y selección para el más alto órgano de gobernanza	<u>23</u>	-	-	-
	2-11 Presidente del más alto órgano de gobernanza	<u>22, 23</u>	-	-	-
	2-12 Papel desempeñado por el más alto órgano de gobernanza en la supervisión de la gestión de los impactos	<u>21</u>	-	-	-
	2-13 Delegación de responsabilidad por parte de la gestión de impactos	<u>23</u>	-	-	-
	2-14 Papel desempeñado por el más alto órgano de gobernanza en el relato de sostenibilidad	<u>3, 21</u>	-	-	-
	2-15 Conflictos de interés	<u>26</u>	-	-	-



Norma GRI	Contenido	Página u omisión	Aseguramiento	Pacto Global	ODS	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-16 Comunicación de preocupaciones cruciales	<u>21</u>	-	-	-	
	2-17 Conocimiento colectivo del más alto grado de gobernanza	<u>42</u>	-	-	-	
	2-18 Evaluación de desempeño del más alto órgano de gobernanza	<u>23</u>	-	-	-	
	2-19 Políticas de remuneración	<u>42</u>	-	-	-	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	<u>23</u>	-	-	-	
	2-21 Proporción de la remuneración total anual	Tópico respondido por medio del Formulario 20-F, sección de Remuneración del Plan de Incentivo sin Capital, disponible <a href="#">aquí</a> .	-	-	-	
	<b>Estrategia, políticas y prácticas</b>					
	2-22 Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	<u>5</u>	-	-	-	
	2-23 Compromisos de política	<u>27</u>	-	10	16	
	2-24 Incorporación de compromisos de política	<u>27</u>	-	-	-	
	2-25 Procesos para reparar impactos negativos	<u>26,29</u>	-	-	-	
	2-26 Mecanismos para asesoramiento y presentación de preocupaciones	<u>26</u>	-	10	16	
	2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos	<u>75, 79</u>	-	-	-	
	2-28 Participación en asociaciones	<u>71</u>	-	-	-	
<b>Compromiso de los stakeholders</b>						
2-29 Enfoque para el compromiso de los stakeholders	<u>71</u>	-	-	-		
2-30 Acuerdos de negociación colectiva	<u>37</u> . Durante el año, el 87% de los colaboradores y las colaboradoras propias de Nexa están contemplados en acuerdos de negociación colectiva.	-	-	-		
<b>GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021</b>						
<b>Contenidos estándar</b>						
<b>Contenidos sobre temas materiales</b>						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de definición de temas materiales	<u>9</u>	-	-	-	
	3-2 Lista de temas materiales	<u>9</u>	-	-	-	



Norma GRI	Contenido	Página u omisión	Aseguramiento	Pacto Global	ODS
<b>NORMAS GRI 200 SERIE ECONÓMICA</b>					
<b>Contenidos estándar</b>					
<b>Desempeño económico</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>16</u>	-	-	-
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	<u>71</u>	-	-	2, 5, 8, 9
<b>Presencia de mercado</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>40</u>	-	-	-
GRI 202: Presencia de mercado 2016	202-1 Relación entre el salario más bajo y el salario mínimo local, desglosado por género	<u>76</u>	-	-	1, 5, 8
<b>Impactos económicos indirectos</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>54</u>	-	-	-
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y apoyo a servicios	<u>56, 57</u>	-	-	-
<b>Prácticas de compra</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>50</u>	-	-	-
GRI 204: Prácticas de compras 2016	204-1 Proporción de gastos con proveedores locales	<u>51</u>	-	-	12
<b>Anticorrupción</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>25</u>	-	-	-
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos de combate a la corrupción	<u>25</u>	-	10	16
	205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas tomadas	<u>25</u>	-	10	16
<b>Competencia desleal</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>25</u>	-	-	-
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Medidas judiciales por competencia desleal, prácticas de <i>trust</i> y monopolio	<u>25</u>	-	10	8, 16, 17



Norma GRI	Contenido	Página u omisión	Aseguramiento	Pacto Global	ODS
<b>NORMAS GRI 300 SERIE AMBIENTAL</b>					
<b>Contenidos estándar</b>					
<b>Materiales</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>64</u>	-	-	-
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales usados, desglosados por peso o volumen	<u>72</u>	-	7, 8	8, 12
	301-2 Materias primas o materiales reciclados utilizados	<u>72</u>	-	8	8, 12
<b>Energía</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>66</u>	-	-	-
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	<u>68</u>	-	7, 8	7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	<u>68</u>	-	8	7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidad energética	<u>68</u>	-	8	7, 8, 12, 13
	302-4 Reducción del consumo de energía	<u>69</u>	-	8	7, 8, 12, 13
<b>Agua y efluentes</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>63</u>	-	-	-
GRI 303: Agua 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	<u>63</u>	-	7, 8	6
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con la descarga de agua	<u>63</u>	-	7, 8	6
	303-3 Extracción de agua	<u>72</u>	-	8	6
	303-4 Eliminación de agua	<u>73</u>	-	8	3, 6, 12, 14
	303-5 Consumo de agua	<u>63</u>	-	8	6
<b>Biodiversidad</b>					
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	<u>74</u>	-	7	13, 15
<b>Emisiones</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>66</u>	-	-	-



Norma GRI	Contenido	Página u omisión	Aseguramiento	Pacto Global	ODS
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI, alcance 1)	<u>67</u>	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) provenientes de la adquisición de energía (alcance 2)	<u>67</u>	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI, alcance 3)	<u>67</u>	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	<u>67</u>	-	8	14, 15
	305-7 NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas	<u>76</u>	-	-	-
<b>Residuos</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>64</u>	-	-	-
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	<u>64</u>	-	8	3, 6, 12, 14, 15
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	<u>64</u>	-	8	3, 6, 12, 14, 15
	306-3 Peso total de residuos por tipo y método de eliminación	<u>65, 74</u>	-	8	3, 6, 12, 14, 15
	306-4 Residuos no destinados a eliminación final	<u>74</u>	-	8	3, 6, 12, 14, 15
	306-5 Residuos destinados a eliminación final	<u>74</u>	-	8	3, 6, 12, 14, 15
<b>Evaluación ambiental de proveedores</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>50</u>	-	-	-
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores seleccionados sobre la base de criterios ambientales	<u>52</u>	-	8	-
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	<u>52</u>	-	8	-
<b>NORMAS GRI 400 SERIE SOCIAL</b>					
<b>Contenidos estándar</b>					
<b>Empleo</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>40</u>	-	-	-
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de empleados	<u>76</u>	-	6	5, 8
<b>Salud y seguridad laboral</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>43</u>	-	-	-



Norma GRI	Contenido	Página u omisión	Aseguramiento	Pacto Global	ODS
GRI 403: Salud y seguridad laboral 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad laboral	<u>44</u>	-	-	8
	403-2 Identificación de peligrosidad, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	<u>44</u>	-	-	8
	403-3 Servicios de salud ocupacional	<u>46</u>	-	-	3,8
	403-5 Capacitación de los trabajadores en las áreas de salud y seguridad	<u>43</u>	-	-	8
	403-6 Promoción de la salud del trabajador	<u>45</u>	-	-	8
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos sobre la salud y la seguridad laboral directamente vinculados con las relaciones comerciales	<u>44</u>	-	-	8
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad ocupacional	<u>56</u>	-	-	8
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	<u>76</u>	-	-	8
	403-10 Problemas de salud relacionados con el trabajo	<u>45</u>	-	-	3
	<b>Capacitación y educación</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>40</u>	-	-	-
GRI 404: Capacitación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de capacitación por año, por empleado	<u>46, 77</u>	-	6	4, 5, 8
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y de desarrollo de carrera	<u>41</u>	-	6	5, 8
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>38</u>	-	-	-
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en los órganos de gobernanza y empleados	<u>37, 78</u>	-	6	5, 8
	405-2 Proporción matemática entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres	<u>79</u>	-	6	5, 8, 16
<b>No discriminación</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>25</u>	-	-	-
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y medidas correctivas tomadas	<u>79</u>	-	6	5, 8, 16
<b>Libertad de asociación y negociación colectiva</b>					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>52</u>	-	-	-
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho de ejercer la libertad de asociación y negociación colectiva puede estar en riesgo	<u>52</u>	-	5	8, 16



Norma GRI	Contenido	Página u omisión	Aseguramiento	Pacto Global	ODS
	<b>Trabajo infantil</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>25</u>	-	-	-
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de ocurrencia de trabajo infantil	<u>52</u>	-	5	8, 16
	<b>Trabajo forzado o análogo al esclavo</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>25</u>	-	-	-
GRI 409: Trabajo forzado o análogo al esclavo 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de ocurrencia de trabajo forzado o análogo al esclavo	<u>52</u>	-	4	8, 16
	<b>Evaluación en materia de derechos humanos</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>50</u>	-	-	-
GRI 412: Evaluación en materia de derechos humanos 2016	412-2 Capacitación de colaboradores en políticas o procedimientos de Derechos Humanos	<u>79</u>	-	1	-
	412- 3 Acuerdos y contratos de inversiones significativas que incluyan cláusulas sobre los Derechos Humanos	<u>51</u>	-	-	-
	<b>Comunidades locales</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>54</u>	-	-	-
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con compromiso, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo enfocados en la comunidad local	<u>54</u>	-	1	-
	<b>Evaluación social de proveedores</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	<u>50</u>	-	-	-
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores seleccionados sobre la base de criterios sociales	<u>52</u>	-	2	5, 8, 16



Norma GRI	Contenido	Página u omisión	Aseguramiento	Pacto Global	ODS
<b>INDUSTRIA MINERA</b>					
<b>Contenidos estándar</b>					
	<b>MM1</b> Cantidad de tierras (propias, arrendadas o administradas para actividades de producción o extracción) que sufrieron modificaciones o que ya se restauraron	<u>80</u>	-	-	-
	<b>MM2</b> Cantidad total y porcentaje de áreas identificadas con necesidad de implementación de Planes de Gestión de Biodiversidad (PGB) y cantidad de áreas con planes implementados	<u>80</u>	-	-	-
	<b>MM3</b> Cantidades totales de escombros, desechos y lodos y sus riesgos asociados	<u>65</u>	-	-	-
	<b>MM5</b> Cantidad total de operaciones localizadas en territorios de pueblos indígenas o adyacentes a ellos y cantidad y porcentaje de operaciones o unidades en las que existen acuerdos formales con comunidades de pueblos indígenas	<u>59</u>	-	-	-
	<b>MM6</b> Cantidad y descripción de los conflictos significativos relacionados con el uso de la tierra y derechos consuetudinarios de las comunidades locales y pueblos indígenas	<u>28</u>	-	-	-
	<b>MM9</b> Lugares en los que ocurrieron reasentamientos, cantidad de familias asentadas en cada uno y de qué manera sus medios de subsistencia se vieron afectados debido a esos procesos	<u>58</u>	-	-	-
	<b>MM10</b> Cantidad y porcentaje de operaciones con planes de conclusión de las actividades (plan de desactivación)	<u>60</u>	-	-	-



## Norma SASB

Norma SASB	Contenido	Página u omisión	Aseguramiento	Pacto Global	ODS
Emisiones de GEI	EM-MM-110a.1. Emisiones globales brutas del alcance 1, porcentaje cubierto por reglamentos de limitación de emisiones	<u>66</u>	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	EM-MM-110a.2. Discusión de la estrategia o plan a largo y a corto plazo para gestionar las emisiones del alcance 1, las metas de reducción de las emisiones y un análisis de desempeño con respecto a esas metas.	<u>67</u>	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
Calidad del aire	EM-MM-120a.1. Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N <sub>2</sub> O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) e (7) compuestos orgánicos volátiles (VOCS)	<u>75</u>	-	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
Gestión de energía	EM-MM-130a.1. (1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	<u>68</u>	-	7, 8	7, 8, 12, 13
Gestión de aguas	EM-MM-140a.1. (1) Total de agua dulce retirada, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una en las regiones con estrés hídrico de la línea de base alta o extremadamente alta	<u>72</u>	-	7, 8	6
	EM-MM-140a.2. Cantidad de incidentes de no conformidad relacionados con licencias, estándares y reglamentos de calidad del agua	No hubo incidentes de incumplimiento relacionados con el tema durante 2023	-	7, 8	3, 6
Gestión de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.4. Total de residuos no minerales generados	<u>65</u>	-	7	12, 13, 14, 15
	EM-MM-150a.5. Peso total de residuos generados	<u>65</u>	-	7	12, 13, 14, 15
	EM-MM-150a.6. Peso total de escombros generados	<u>65</u>	-	7, 8	14, 15
	EM-MM-150a.7. Total de residuos peligrosos generados	<u>65</u>	-	7, 8	14, 15
	EM-MM-150a.8. Total de residuos peligrosos reciclados	<u>65</u>	-	7, 8	14, 15
	EM-MM-150a.9. Total de incidentes significativos relacionados con los residuos generados	<u>75</u>	-	7, 8	14, 15
	EM-MM-150a.10. Descripción de la gestión, políticas y procedimientos de residuos y desechos para operaciones activas e inactivas	<u>64</u>	-	7, 8	14, 15
Impactos en la biodiversidad	EM-MM-160a.1. Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para sitios activos	<u>62</u>	-	7	15
	EM-MM-160a.2. Porcentaje de lugares de minas donde el drenaje ácido de roca está: (1) previsto que ocurra, (2) activamente mitigado y (3) en tratamiento o en vías de remediación	<u>72</u>	-	7, 8	15
	EM-MM-160a.3. Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en los lugares o cercanas a los lugares con estatus de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción	<u>34</u>	-	7, 8	14, 15



Norma SASB	Contenido	Página u omisión	Aseguramiento	Pacto Global	ODS
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	EM-MM-210a.1. Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) reservas probables en o cercanas a áreas de conflicto	No Aplicable	-	1	16
	EM-MM-210a.2. Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) reservas probables en o cercanas a tierras indígenas	<u>34</u>	-	1	16
	EM-MM-210a.3. Discusión de los procesos de compromiso y prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos indígenas y la operación en áreas de conflicto	<u>28</u>	-	1, 2	16
Relaciones comunitarias	EM-MM-210b.1. Discusión del proceso para gestionar riesgos y oportunidades vinculadas a los derechos e intereses de la comunidad	<u>54</u>	-	1, 2	16
	EM-MM-210b.2. Cantidad y duración de los atrasos no técnicos	<u>37</u>	-	-	-
Relaciones laborales	EM-MM-310a.2 Cantidad y duración de huelgas y bloqueos	<u>37</u>	-	3	8
Salud y seguridad de la mano de obra	EM-MM-320a.1. (1) Tasa de incidencia total de MSHA, (2) tasa de fatalidad, (3) tasa de frecuencia de casi accidente (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados en tiempo integral y (b) empleados contratados	<u>76</u>	-	3	8
Ética y transparencia en los negocios	EM-MM-510a.1. Descripción del sistema de gestión para prevenir la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	<u>27</u>	-	10	16
	EM-MM-510a.2. Producción en países que tienen las 20 clasificaciones más bajas en el Índice de Percepción de Corrupción de Transparency International	No Aplicable	-	10	16
Gestión de instalaciones de almacenamiento de desechos	EM-MM-540.a1 Inventario de las instalaciones de almacenamiento	Por cuestiones de estrategia o gestión, este año Nexa no informará estos datos. Contamos con un frente de trabajo que estructurará la gestión de estos datos.	-	-	-
	EM-MM-540.a2 Resumen del sistema de gestión y de gobernanza de estructuras utilizadas para mantener y monitorear la estabilidad de las presas	<u>61</u>	-	7, 8	14, 15
	EM-MM-540.a3 Enfoque para el desarrollo de la emergencia en planes de preparación y respuesta (EPRPS) para instalaciones de almacenamiento de desechos	<u>61</u>	-	7, 8	14, 15
Métricas de actividades	EM-MM-000.A Producción de (1) metal bruto y (2) productos finalizados	<u>20</u>	-	-	-
	EM-MM-000.B Cantidad total de empleados, porcentaje de terceros	<u>37</u>	-	-	8



## Norma TCFD

Norma TCFD	Contenido	Página u omisión	Aseguramiento	Pacto Global	ODS
Gobernanza	a) Describir la supervisión del consejo administrativo sobre los riesgos y oportunidades climáticas	<u>23</u>	-	7, 8	13
	b) Describir el papel del directorio ejecutivo en la evaluación y la gestión de riesgos y oportunidades climáticas	<u>29</u>	-	7, 8	13
Estrategia;	a) Describir los riesgos y las oportunidades climáticas identificadas a corto, mediano y largo plazo	<u>66</u>	-	7, 8	13
	b) Describir los impactos de los riesgos y oportunidades climáticas sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera	<u>66</u>	-	7, 8	13
	c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, considerando diferentes escenarios climáticos (incluso un escenario de 2 °C o menos)	<u>14</u>	-	7, 8	13
Gestión de riesgos	a) Describir los procesos que la organización utiliza para identificar y evaluar los riesgos relacionados con los cambios climáticos	<u>29</u>	-	7, 8	13
	b) Describir los procesos que la organización utiliza para gestionar los riesgos relacionados con los cambios climáticos	<u>29</u>	-	7, 8	13
	c) Describir de qué manera los procesos de identificación, evaluación y gestión de los riesgos relacionados con los cambios climáticos se integran con la gestión general de riesgos de la organización	<u>29</u>	-	7, 8	13
Métricas y metas	a) Informar las métricas que la organización utiliza para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionadas con los cambios climáticos, de acuerdo con su estrategia y su proceso de gestión de riesgos	<u>29</u>	-	7, 8	13
	b) Informar las emisiones de GEI del alcance 1, 2 y, si corresponde, del 3, así como los riesgos relacionados	<u>67</u>	-	7, 8	7, 13
	c) Describir las metas que la organización utiliza para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionadas con los cambios climáticos y su desempeño frente a esas metas	<u>29</u>	-	7, 8	13



## DECLARACIÓN DE GARANTÍA INDEPENDIENTE – BUREAU VERITAS

### INTRODUCCIÓN

Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) fue contratada por **Nexa Resources S.A. (Nexa)**, para llevar a cabo una verificación independiente del Informe Anual 2023 de Nexa (en lo sucesivo, el Informe).

La información publicada en el informe es responsabilidad exclusiva de la dirección de NEXA. Nuestra responsabilidad se define de acuerdo con el alcance a continuación.

### ALCANCE DEL TRABAJO

El alcance de esta verificación abarcó las normas y los Principios<sup>1</sup> de la Global Reporting Initiative™ para las Memorias de Sostenibilidad y se refiere a la rendición de cuentas del periodo comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023.

### RESPONSABILIDADES DE NEXA Y BUREAU VERITAS

La elaboración, presentación y contenido del Informe es responsabilidad exclusiva de la dirección de NEXA. Bureau Veritas es responsable de proporcionar una opinión independiente a las partes interesadas de acuerdo con el alcance del trabajo definido en esta declaración.

El Informe de Nexa se ha elaborado de conformidad con las directrices de la Global Reporting Initiative (GRI-Standards); Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Task Force on Climate Related Financial Disclosures los controles internos de la empresa que se han considerado necesarios para permitir la preparación de información libre de incorrecciones materiales, ya sea por fraude o error.

### METODOLOGÍA

El aseguramiento incluyó las siguientes actividades:

1. Entrevistas con los responsables de los temas materiales y el contenido del Informe;
2. Verificación remota de los procesos corporativos y operativos (verificación de los indicadores materiales GRI, SASB y TCFD y muestreo de información);
3. Análisis de pruebas documentales aportadas por NEXA, para el periodo cubierto por el Informe (2023);
4. Análisis de las actividades de participación de las partes interesadas (stakeholders) desarrolladas por NEXA;
5. Evaluación del sistema utilizado para determinar los aspectos materiales incluidos en el Informe, considerando el contexto de sostenibilidad y alcance de la información publicada.

El nivel de verificación adoptado fue el Limitado, de acuerdo con los requisitos de la norma ISAE 3000<sup>2</sup>, incorporado en los protocolos de verificación interna de Bureau Veritas.

### LIMITACIONES Y EXCLUSIONES

Cualquier evaluación de la información relacionada con:

- Actividades fuera del período informado;
- Declaraciones de posición (expresiones de opinión, creencias, objetivos o intenciones futuras) por parte de la NEXA;

- Exactitud de los datos económico-financieros contenidos en el Informe, extraídos de los estados financieros, verificados por auditores independientes;
- Inventario de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), incluidos los datos energéticos (verificados en un proceso separado por otro equipo de Bureau Veritas);
- Datos e información de empresas afiliadas o empleados subcontratados, sobre los cuales no existe control operativo por parte de NEXA..

Se han aplicado las siguientes limitaciones a esta verificación:

- Los principios de Exactitud y Fiabilidad de los datos se verificaron por muestreo, exclusivamente a la luz de la información y los datos relacionados con los temas materiales presentados en el Informe;
- La información económica presentada en el Informe se verificó específicamente contra los principios de Equilibrio e Integridad de GRI.

### OPINIÓN SOBRE EL INFORME Y EL PROCESO DE VERIFICACIÓN

- En 2023, Nexa avanzó en la revisión de la matriz de materialidad. El proceso, que se lleva a cabo cada cuatro años o siempre que sea necesario, fue realizado por un consultor externo y se basó en las directrices de la Global Reporting Initiative (GRI), el International Council on Mining and Metals (ICMM), Ecovadis, el Down Jones Sustainability Index (DJSI) y el Sustainability Accounting Standards Board (SASB), entre otros. La revisión de materialidad contó con más de 600 participantes, considerando las audiencias de

1. Exactitud, Equilibrio, Claridad, Comparabilidad, Integridad, Contexto de Sostenibilidad, Oportunidad y Verificabilidad.

2. International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information..

relación (empleados, clientes, accionistas, inversionistas, proveedores, autoridades públicas, agencias del sector y comunidades), quienes, a través de cuestionarios en línea, entrevistas y 30 círculos de conversación en Brasil y Perú, pudieron contribuir al proceso.

- Al final de este proceso, Nexa pasó de 12 a 8 temas materiales, reflejando el movimiento de simplificación que se ha llevado a cabo en la empresa. Esto se hizo evaluando los impactos actuales y potenciales de cada tema, considerando los impactos ambientales y financieros (doble materialidad), considerando los Valores y Compromisos 2030 en línea con la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas (ONU).
- A nuestro entender, el Informe de Sostenibilidad de NEXA presenta los impactos de las actividades de la empresa de manera equilibrada;
- NEXA ha demostrado un método adecuado de recopilación y compilación de datos en relación con el Principio de Confiabilidad de GRI, los indicadores SASB y TCFD;
- Las inconsistencias encontradas en el Informe se ajustaron durante el proceso y se corrigieron satisfactoriamente.
- Se incluyeron en el documento los hechos relevantes ocurridos hasta la publicación del Informe. En 2024, ocurrió un accidente fatal en el sitio El Povenir y se cerró parte de la operación Morro Agudo. Ambas informaciones fueron reportadas por Nexa.

### CONCLUSIÓN

Como resultado de nuestro proceso de verificación, nada nos ha llamado la atención que pueda indicar que:

- La información proporcionada en el informe no es equilibrada, coherente y fiable;
- NEXA no ha establecido sistemas apropiados para la recopilación, compilación y análisis de datos cuantitativos y cualitativos utilizados en el Informe
- El Informe no se adhiere a los Principios para definir el contenido y la calidad del Estándar GRI, SASB y TCFD para la presentación de informes de sostenibilidad.

### DECLARACIÓN DE INDEPENDENCIA E IMPARCIALIDAD

Bureau Veritas Certification es una empresa independiente de servicios profesionales especializada en gestión de calidad, salud, seguridad, social y ambiental con más de 195 años de experiencia en servicios de evaluación independientes.

Bureau Veritas ha implementado y aplica un Código de Ética a lo largo de su negocio para garantizar que sus empleados mantengan los más altos estándares en sus actividades diarias. Prestamos especial atención a la prevención cuando se trata de conflictos de intereses.

El equipo de verificación no tiene ningún otro vínculo con NEXA, aparte de la verificación independiente del Informe de Sostenibilidad. Entendemos que no hay conflicto entre otros servicios realizados por Bureau Veritas y esta verificación realizada por nuestro equipo.

El equipo que realizó esta verificación para NEXA tiene un amplio conocimiento en la verificación de información y sistemas que involucran temas ambientales, sociales, de salud, seguridad y ética, lo que combinado con la experiencia en estas áreas, nos permite una comprensión clara de la presentación y verificación de buenas prácticas de responsabilidad corporativa.

### CONTACTO

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

São Paulo, marzo de 2024.



**Bruno Moreira**

Responsable Técnico de Certificación  
Bureau Veritas Certification – Brasil



**Nádia Lúcia Zuca Simões**

Auditora líder – Assurance Sustainability Reports (ASR)  
Bureau Veritas Certification – Brasil



# Declaraciones prospectivas

**E**ste informe contiene información y declaraciones futuras, de conformidad con las leyes de valores aplicables. Todas las declaraciones, además de las relacionadas con hechos históricos, son declaraciones prospectivas que implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden impactar en los resultados de desempeño o realizaciones de NExA pudiendo alterar materialmente cualquier resultado futuro o realizaciones expresas o implícitas por las declaraciones prospectivas. Estas declaraciones prospectivas incluyen estimaciones, previsiones y declaraciones en cuanto a las expectativas de la administración sobre los negocios y operaciones de la empresa y la producción en minería, las ventas en metalurgia, CAPEX y OPEX relacionados con la exploración y desarrollo de proyectos.

Las declaraciones prospectivas se basan en varios factores y premisas que, aunque se consideran razonables por la administración, están inherentemente sujetos a incertidumbres y contingencias comerciales, económicas y competitivas significativas. Las declaraciones relativas a costos o volúmenes de producción futuros se basan en diversas suposiciones con respecto a asuntos operativos y supuestos de que la demanda de productos se desarrolle según lo previsto, que clientes y otras partes cumplen con sus obligaciones contractuales, que planes operativos y de capital no serán interrumpidos por fallas mecánicas, falta de disponibilidad de piezas y materiales, disturbios laborales, interrupción en el transporte o servicios públicos, condiciones climáticas adversas y que no hay variaciones imprevistas en el costo de energía o suministros.

No asumimos ninguna obligación de actualizar las declaraciones prospectivas, excepto según lo exigido por las leyes de valores mobiliarios. Más información sobre los riesgos e incertidumbres asociados con estas declaraciones prospectivas y nuestros negocios se pueden encontrar en nuestras divulgaciones públicas archivadas bajo nuestro perfil en Sedar ([www.sedar.com](http://www.sedar.com)) y en Edgar ([www.sec.gov](http://www.sec.gov)).

# Información corporativa

## Consejo Administrativo

Jaime Ardila – Presidente del Consejo

Daniella Dimitrov

Diego Hernandez

Eduardo Borges de Andrade Filho

Edward Ruiz Gianfranco Castagnola

Jane Sadowsky

João Henrique Batista de Souza Schmidt

Luís Ermírio de Moraes

Gianfranco Castagnola

Hilmar Rode

## Contactos

### Matriz Luxemburgo

37ª, Avenue J.F. Kennedy L- 1855 –  
Luxemburgo +352 28 26 37 27

### Oficinas corporativas

#### Brasil

Av. Engenheiro Luís Carlos Berrini, 105,  
6º andar  
04571-010 – São Paulo – SP  
Tel.: +55 (11) 3405-4499

#### Perú

Av. Circunvalación del Club Golf  
Los Incas, 170,  
Torre El Golf (Bloco A), 22º Andar  
Santiago de Surco – Lima  
Tel.: +51 (511) 710-5500

#### Estados Unidos

Sercicio comercial  
[sales.usa@nexaresources.com](mailto:sales.usa@nexaresources.com)

## Relaciones con inversionistas

[ir@nexaresources.com](mailto:ir@nexaresources.com)

Agradecemos el apoyo y la cooperación de los gestores y otros colegas participantes de las áreas corporativas e industriales de Nexa Resources, en la compilación y el análisis de informaciones del año 2022. Comentarios, sugerencias, dudas o críticas referentes a este contenido, así como sobre nuestras operaciones e iniciativas en Brasil y en el extranjero, se pueden enviar al e-mail: [nexa@nexaresources.com](mailto:nexa@nexaresources.com) **GRI 2-2-3**

## Diretoria

### Ignacio Rosado

Presidente y Director ejecutivo

### José Carlos del Valle

CFO y Vicepresidente sénior de Finanzas y Director Financiero del Grupo

### Jones Aparecido Belther

Vicepresidente sénior de Explotación Mineral y Desarrollo de Negocios

### Leonardo Nunes Coelho

Vicepresidente sénior de Minería

### Marcio Godoy

Vicepresidente sénior de Servicios Técnicos y Proyectos

### Mauro Boletta

Vicepresidente sénior Comercial y Metalurgia

### Gustavo Cicilini

Vicepresidente de Recursos Humanos y Asuntos Corporativos

### Renata Penna

Vicepresidente de Asuntos Jurídicos y Gobernanza

## Créditos

**Coordinación general: Servicios Técnicos y Proyectos, Recursos Humanos y Asuntos Corporativos:** Marcio Godoy, Gustavo Cicilini

**Servicios Técnicos y Proyectos:** Adriana Vasconcelos Valente

### Recursos Humanos y Asuntos

**Corporativos:** Paulo Raul Bezerra Guedes

**Coordinación:** Icaro Coloian Zapparoli, Julia Morelli Faria, Tula Maria Silva Moreira

### Equipos:

**Redacción y edición de textos:** Quintal22

**Consultoría PMO GRI, SASB y TCFD:** Ferso ESG

**Verificación externa:** Bureau Veritas S.A.

**Traducción:** Latin American Translators & Interpreters

**Fotos:** Banco de Imagens Nexa

**Proyecto gráfico:** Adesign

**nexa**